

# 令和1年度 意識調査事業 集計結果

## (事業所向けアンケート)

### 調査の概要

#### ◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

#### ◆ 雇用に係る状況・課題について

- 問1 季節労働者の雇用状況について
- 問2 雇用人材に関する課題について

#### ◆ 季節労働者を雇用している事業所への調査

- 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について
- 問4 通年雇用に向けた取組について

#### ◆ 季節労働者を雇用していない事業所への調査

- 問5 雇用する上で必要な経験・技能について

#### ◆ 全事業所への調査

- 問6 当協議会の活用について
- 問7 協議会事業へのご意見・ご要望

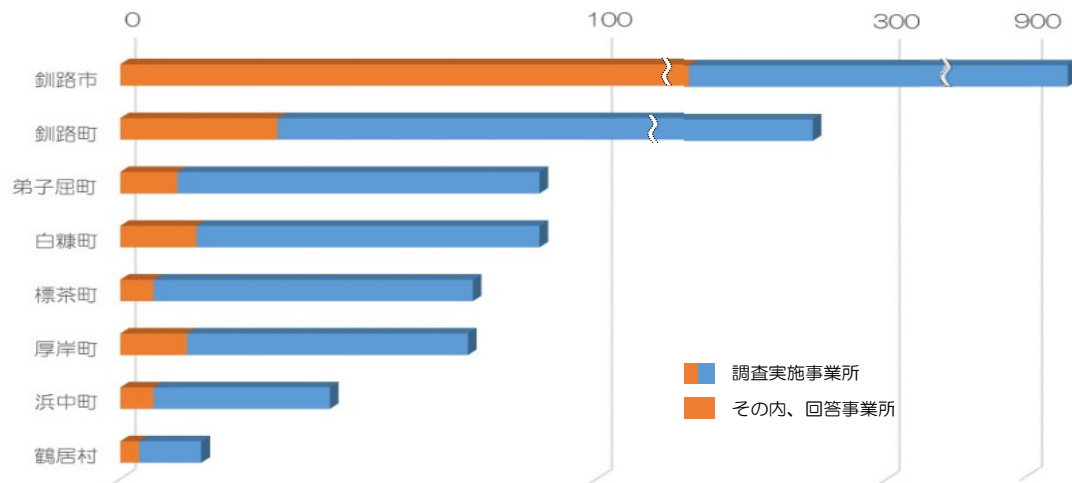
## \* 令和元年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果 \*

### 調査概要

調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数	回答割合(%)	回答率(%)
釧路市	987	177	65.1	17.9
釧路町	222	33	12.1	14.9
厚岸町	59	14	5.1	23.7
弟子屈町	76	12	4.4	15.8
白糠町	72	16	5.9	22.2
標茶町	67	9	3.3	13.4
浜中町	37	7	2.6	18.9
鶴居村	13	4	1.5	30.8
合計	1,533	272	100.0	17.7

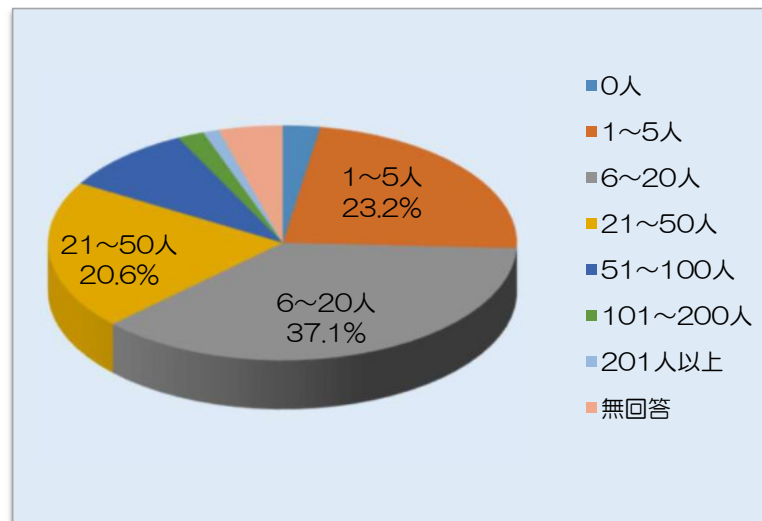
アンケート実施期間	令和元年9月6日 から 12月2日
アンケート実施事業所数	1,533社
回収率	17.74%



### 基本情報

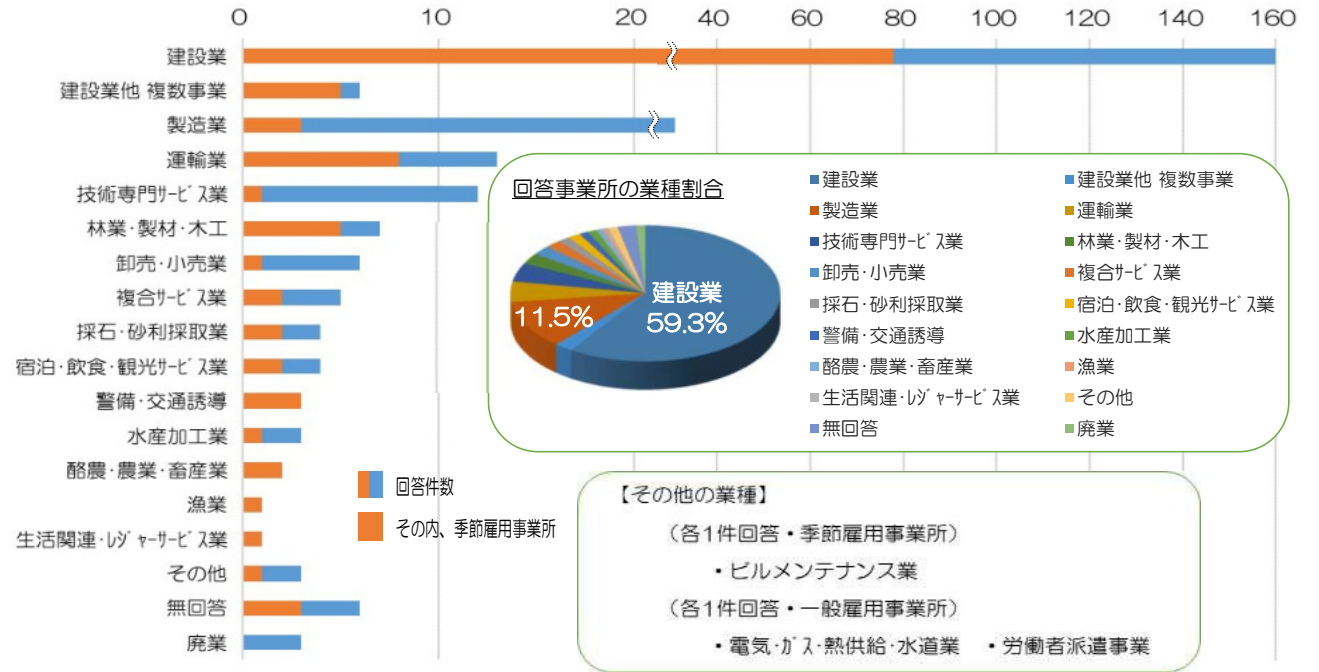
従業員数について

従業員数	回答件数	割合(%)
0人	7	2.6
1~5人	63	23.2
6~20人	101	37.1
21~50人	56	20.6
51~100人	25	9.2
101~200人	5	1.8
201人以上	3	1.1
無回答	12	4.4
合計	272	100.0



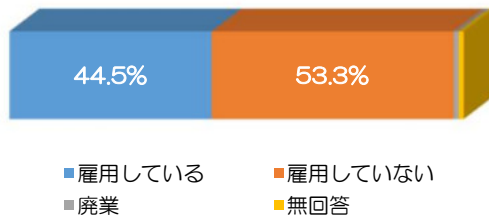
回答事業所の業種について

業種	回答件数	割合 (%)	※参考	
			その内、季節雇用事業所数	複数業種回答件数(延べ数)
建設業	161	59.2	79	6
建設業他 複数事業 ※参考	6	2.2	5	
製造業	31	11.4	3	31
運輸業	13	4.8	8	1
技術専門サービス業	12	4.4	1	12
林業・製材・木工	7	2.6	5	2
卸売・小売業	6	2.2	1	7
複合サービス業	5	1.8	2	5
採石・砂利採取業	4	1.5	2	2
宿泊・飲食・観光サービス業	4	1.5	2	4
警備・交通誘導	3	1.1	3	3
水産加工業	3	1.1	1	3
酪農・農業・農林業	3	1.1	3	3
漁業	1	0.4	1	1
生活関連・レジャーサービス業	1	0.4	1	1
その他	3	1.1	1	3
無回答	6	2.2	3	6
廃業	3	1.1		3
合計	272	100.0	121	278



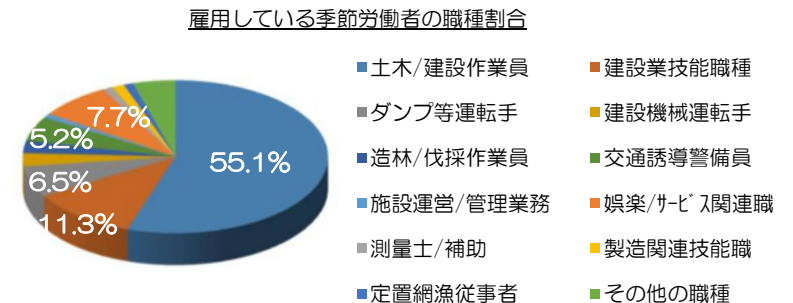
問1 季節労働者の雇用状況について

季節・短期雇用	回答件数	割合 (%)
雇用している	121	44.5
雇用していない	145	53.3
廃業	3	1.1
無回答	3	1.1
合計	272	100.0



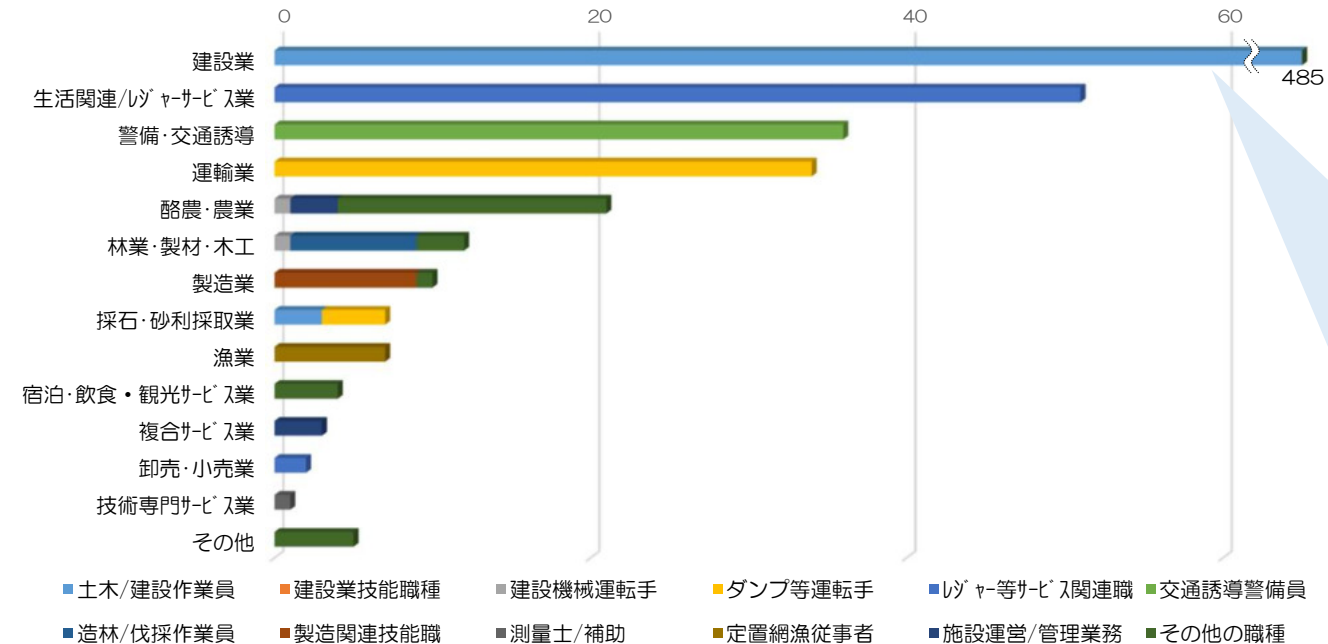
雇用している季節労働者の職種について (複数回答)

職種	回答件数	雇用人数	割合 (%)
土木/建設作業員	58	379	55.1
建設業技能職種	21	78	11.3
ダンプ等運転手	11	45	6.5
建設機械運転手	10	19	2.8
造林/伐採作業員	5	18	2.6
交通誘導警備員	3	36	5.2
施設運営/管理業務	3	6	0.9
娯楽/サービス関連職	2	53	7.7
測量士/補助	2	7	1.0
製造関連技能職	1	9	1.3
定置網漁従事者	1	7	1.0
その他の職種	6	31	4.5
無回答	17		—
合計	140	688	100.0



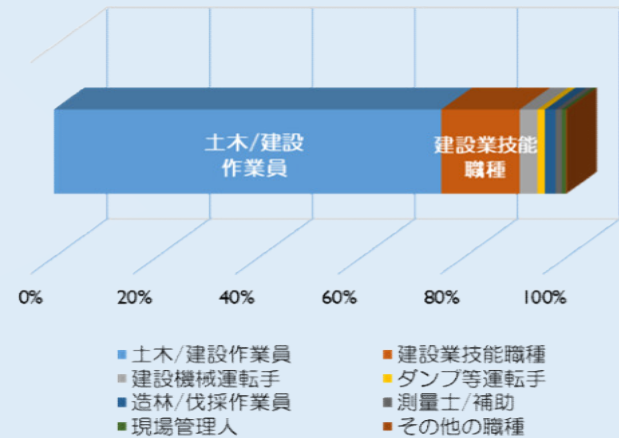
業種別、季節労働者の職種及び雇用人数について（複数回答）

業種	職種	土木/建設 作業員	建設業 技能職種	建設機械 運転手	ダンプ等 運転手	リザー等 サービス関連職	交通誘導 警備員	造林/伐採 作業員	製造関連 技能職	測量士 /補助	定置網漁 従事者	施設運営 /管理業務	その他の 職種	合計
建設業		366	74	17	7			10		6		4	1	485
建設業等複数業種														
生活関連/リザーサービス業						51								51
警備・交通誘導							36							36
運輸業					34									34
酪農・農業				1								3	17	21
林業・製材・木工				1				8					3	12
製造業									9				1	10
採石・砂利採取業		3			4									7
漁業											7			7
酪農・農業・農林業				1								3	17	21
宿泊・飲食・観光サービス業													4	4
複合サービス業												3		3
卸売・小売業						2								2
技術専門サービス業										1				1
水産加工業														0
その他													5	5
業種無回答		10												10
合計		379	74	20	45	53	36	18	9	7	7	13	48	709



建設業事業所 季節労働者の職種（複数回答）

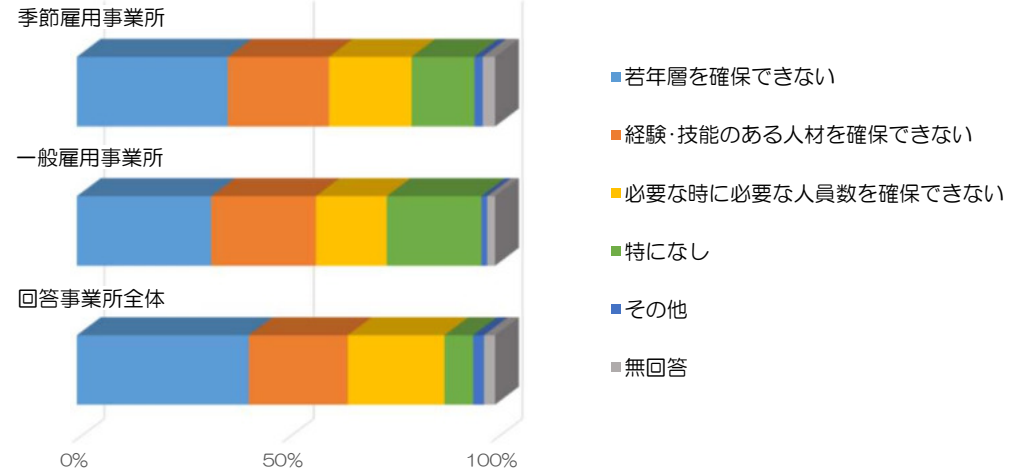
職種	回答件数	雇用人数	割合(%)
土木/建設作業員	55	366	75.5
塗装工	6	16	
左官工	3	19	
造園工	3	9	
型枠大工	1	10	
鉄筋工	1	8	
サイディング工	1	4	
建具職人	1	3	
潜水士	1	2	
板金工	1	1	
はつり工	1	1	
型枠解体工	1	1	
建設機械運転手	8	17	3.5
ダンプ等運転手	4	7	1.4
造林/伐採作業員	2	10	2.1
測量士/補助	1	6	1.2
現場管理人	1	4	0.8
その他の職種	1	1	0.2
合計	92	485	100.0



問2 各社が抱える人材に関する課題について（複数回答）

※ 雇用形態別集計

人材に関する課題	雇用形態			合計	割合(%)
	季節雇用事業所数	一般雇用事業所数	無回答		
若年層を確保できない	78	68	0	146	36.0
経験・技能のある人材を確保できない	45	53	0	98	24.2
必要な時に必要な人員数を確保できない	44	36	0	80	19.8
特になし	13	48	0	61	15.1
その他	5	3	0	8	2.0
無回答	5	4	3	12	3.0
合計	190	212	3	405	100.0



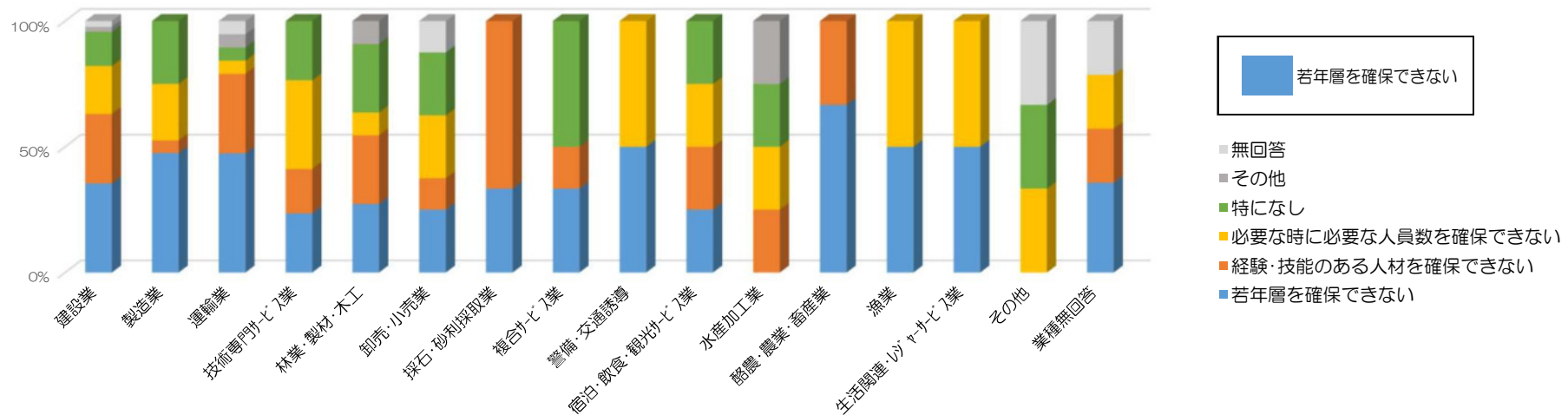
※ 業種別集計

人材に関する課題	建設業	製造業	運輸業	技術専門サービス業	林業・製材・木工	卸売・小売業	採石・砂利採取業	複合サービス業	警備・交通誘導	宿泊・飲食・観光サービス業	水産加工業	酪農・農業・畜産業	漁業	生活関連・レジャー・サービス業	その他	業種無回答	合計
若年層を確保できない	92	19	9	4	3	2	2	2	3	1		2	1	1		5	146
経験・技能のある人材を確保できない	72	2	6	3	3	1	4	1		1	1	1				3	98
必要な時に必要な人員数を確保できない	50	9	1	6	1	2			3	1	1		1	1	1	3	80
特になし	35	10	1	4	3	2		3		1	1				1		61
その他	5		1		1						1						8
無回答	6		1			1									1	3	12
合計	260	40	19	17	11	8	6	6	6	4	4	3	2	2	3	14	405

※ その他の回答

(回答、各1件)

- ・とにかく人材が不足している。
- ・高齢化
- ・人口の少ない地方、町村のため人材確保ができない。
- ・待遇改善
- ・長続きしない。すぐに辞めてしまう。
- ・冬期間に仕事がない。
- ・一年を通じて人材不足
- ・一年を通じて安定した仕事量がない。



雇用する上で必要な経験・技術について

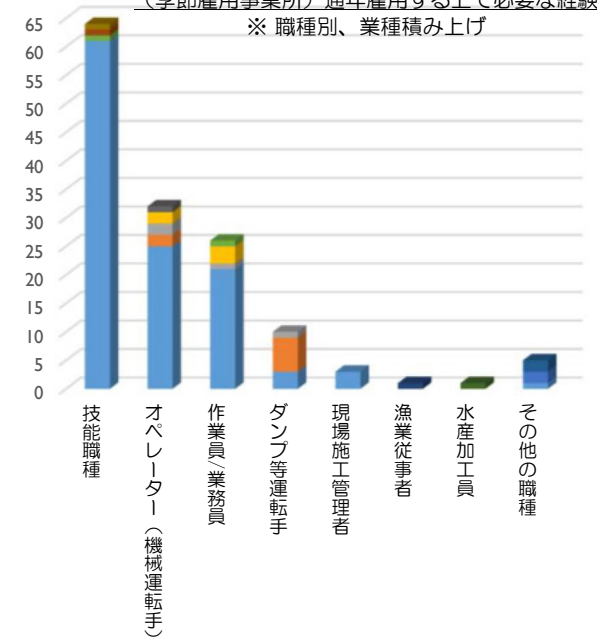
問3 1) 通年雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

業種別 (通年雇用に必要な経験)		経験年数						回答件数	
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不問	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計	業種別合計	
・建設業	技能職種	15	13	27	3	3	61	114	
	建設機械運転手(オペレーター)	3	4	17		1	25		
	土木/建設作業員	11	3	5	1	1	21		
・建設業等複数事業	現場施工管理者	2		1			3		
	ダンプ等運転手		2	1			3		
	その他の職種	1					1		
・運輸業	ダンプ/バス等運転手	3	2	1			6		8
	機械運転手(オペレーター)	1	1				2		
・採石/砂利採取業	採石機械運転手(オペレーター)	1	1				2		4
	採石作業員	1					1		
	ダンプ等運転手		1				1		
・林業/製材/木工業	造林・伐採作業員	1	1	1			3		5
	林業機械運転手(オペレーター)			2			2		
・生活関連/リジャーサービス業	その他の職種		2				2		2
・酪農/農業/畜産業	牧場作業員	1					1	2	
	農業機械運転手(オペレーター)	1					1		
・宿泊/飲食サービス業	その他の職種	2					2	2	
・技術専門サービス業	技能職種			1			1	1	
・複合サービス業	施設運営作業員		1				1	1	
・警備/交通誘導業	交通誘導警備	1					1	1	
・漁業	漁業従事者	1					1	1	
・水産加工業	水産加工員	1					1	1	
・無回答 (全業種合計)								27	

職種別 (通年雇用に必要な経験)		経験年数						回答件数	
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不問	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計		
技能職種		16	13	28	3	3	63		
オペレーター (機械運転手)		6	6	19		1	32		
作業員/業務員		14	5	6	1	1	27		
ダンプ等運転手		3	5	2			10		
現場施工管理者		2		1			3		
漁業従事者		1					1		
水産加工員		1					1		
その他の職種		3	2				5		

- 建設業
- 採石/砂利採取業
- 生活関連/リジャーサービス業
- 宿泊/飲食サービス業
- 複合サービス業
- 漁業
- 運輸業
- 林業/製材/木工業
- 酪農/農業/畜産業
- 技術専門サービス業
- 警備/交通誘導業
- 水産加工業

(季節雇用事業所) 通年雇用する上で必要な経験 ※ 職種別、業種積み上げ



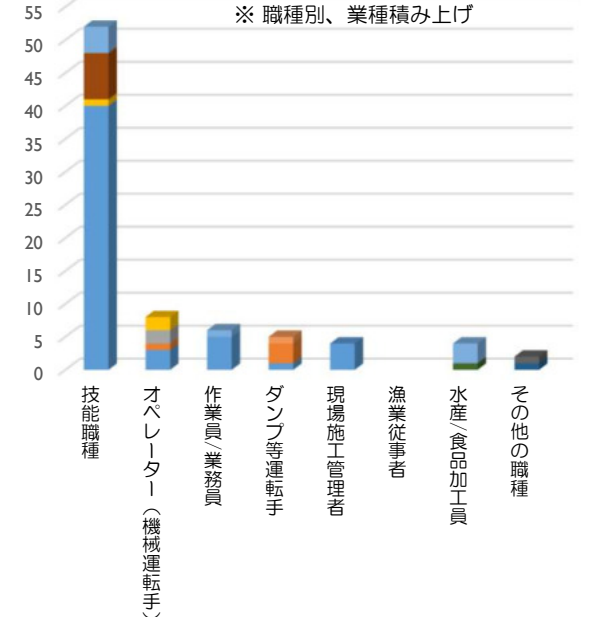
問5 1) 雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

業種別 (雇用に必要な経験)		経験年数						回答件数	
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不問	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計	業種別合計	
・建設業	技能職種	10	12	16	1	1	40	53	
	土木/建設作業員	2	1	1		1	5		
	現場施工管理者	1	1	2			4		
・建設業等複数事業	建設機械運転手(オペレーター)	1	2				3		
	ダンプ等運転手		1				1		
	製造関連技術職	2	2				4		
・製造業	造林/伐採作業員	1					1		7
	水産/食品加工員		2				2		
・技術専門サービス業	技能職種 (各専門分野)		3	3		1	7		7
	機械運転手(オペレーター)			1			1		
・運輸業	ダンプ等運転手			1	2		3		4
	林業機械運転手(オペレーター)		1	1			2		
・林業/製材/木工業	技能職種			1			1		3
	採石機械運転手(オペレーター)	1	1				2		
・採石/砂利採取業	採石機械運転手(オペレーター)	1	1				2	2	
	コンクリート業務(オペレーター)	1					1		
・複合サービス業	その他の職種	1					1	2	
・水産加工業	水産加工員		1				1	1	
・卸売/小売業	ダンプ等運転手	1					1	1	
・宿泊/飲食サービス業	その他の職種	1					1	1	
・無回答 (全業種合計)								86	

職種別 (雇用に必要な経験)		経験年数						回答件数	
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不問	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計		
技能職種		12	17	20	1	2	52		
オペレーター (機械運転手)		3	4	2			9		
作業員/業務員		3	1	1	1	1	6		
ダンプ等運転手		1	1	1	2		5		
現場施工管理者		1	1	2			4		
水産/食品加工員			3				3		
その他の職種		2					2		

- 建設業
- 採石/砂利採取業
- 生活関連/リジャーサービス業
- 宿泊/飲食サービス業
- 複合サービス業
- 漁業
- 製造業
- 運輸業
- 林業/製材/木工業
- 酪農/農業/畜産業
- 技術専門サービス業
- 警備/交通誘導業
- 水産加工業
- 卸売/小売業

(一般雇用事業所) 雇用する上で必要な経験 ※ 職種別、業種積み上げ



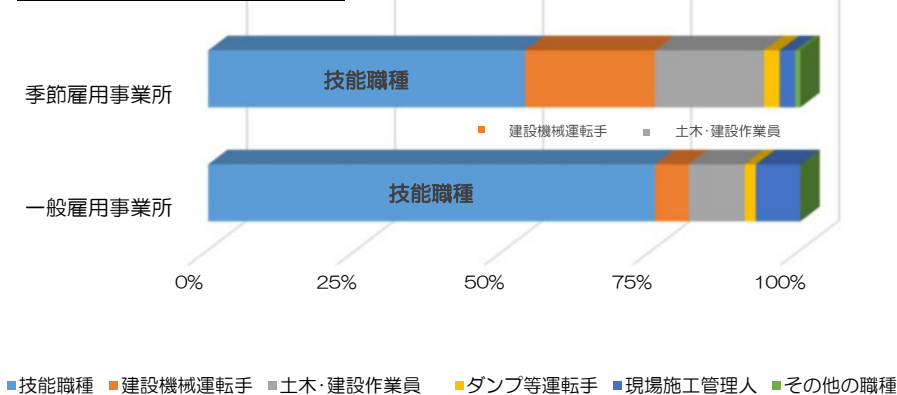
【建設業事業所】 通年雇用または雇用する上で必要な人材（経験）について （複数回答）

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

【建設業事業所】 通年雇用するために必要な経験（詳細） （回答件数）

職種	経験年数 ・ある程度の経験 ・経験不問	経験年数					合計	割合(%)
		1～2年	3～5年	6～9年	10年以上			
技能職種	塗装工	1	2	3		1	7	61 53.5
	舗装工	1		4		1	6	
	建築大工	2	2	2			6	
	左官工	1	1	1	1	1	5	
	鳶工		1	3	1		5	
	大工（分類なし）		2	2	1		5	
	型枠大工	1	2	2			5	
	造園工/造園技能士	2	1	2			5	
	鉄筋工	1	1	2			4	
	配管工	3		1			4	
	タイル工	1		1			2	
	ブロック工			1			1	
	建築板金工			1			1	
	潜水土			1			1	
	型枠解体		1				1	
	サイディング工	1					1	
	建具職人	1					1	
	詳細回答なし			1			1	
	建設機械運転手(オペレーター)	3	4	17		1	25	
土木・建設作業員	11	3	5	1	1	21	18.4	
ダンプ等運転手		2	1			3	2.6	
現場施工管理人	2		1			3	2.6	
その他の職種（事務員）	1					1	0.9	
合計	32	22	51	4	5	114	100.0	

雇用に係る必要経験（業種別）

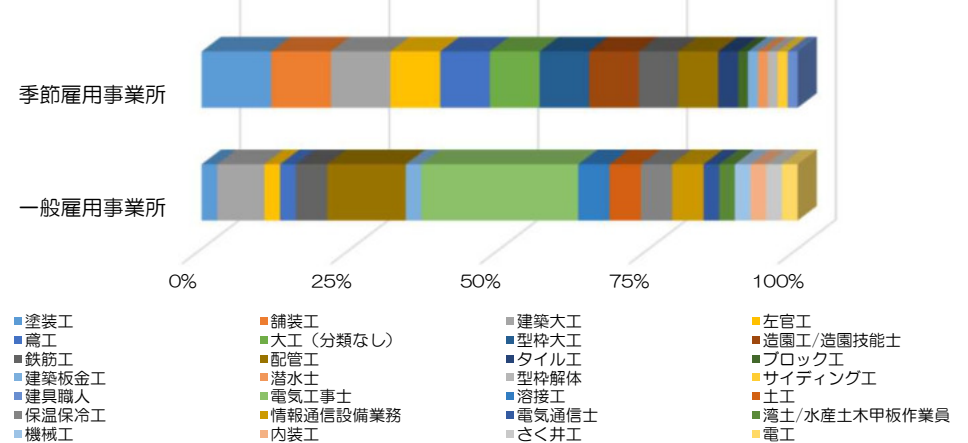


※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

【建設業事業所】 雇用するために必要な経験（詳細） （回答件数）

職種	経験年数 ・ある程度の経験 ・経験不問	経験年数					合計	割合(%)
		1～2年	3～5年	6～9年	10年以上			
技能職種	電気工事士		2	7	1		10	40 75.5
	配管工	1	1	3			5	
	建築大工	1		2			3	
	溶接工		1			1	2	
	土工		1	1			2	
	鉄筋工		2				2	
	保温保冷工	2					2	
	情報通信設備業務	1			1		2	
	左官工			1			1	
	電気通信士			1			1	
	湾土/水産土木甲板作業員			1			1	
	機械工		1				1	
	建築板金工		1				1	
	鳶工		1				1	
	内装工		1				1	
	さく井工	1					1	
	電工	1					1	
	塗装工	1					1	
	詳細回答なし	2					2	
土木・建設作業員	2	1	1		1	5	9.4	
現場施工管理人	1	1	2			4	7.5	
建設機械運転手(オペレーター)	1	2				3	5.7	
ダンプ等運転手		1				1	1.9	
合計	14	16	19	2	2	53	100.0	

雇用に係る必要経験（技能職種詳細）



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

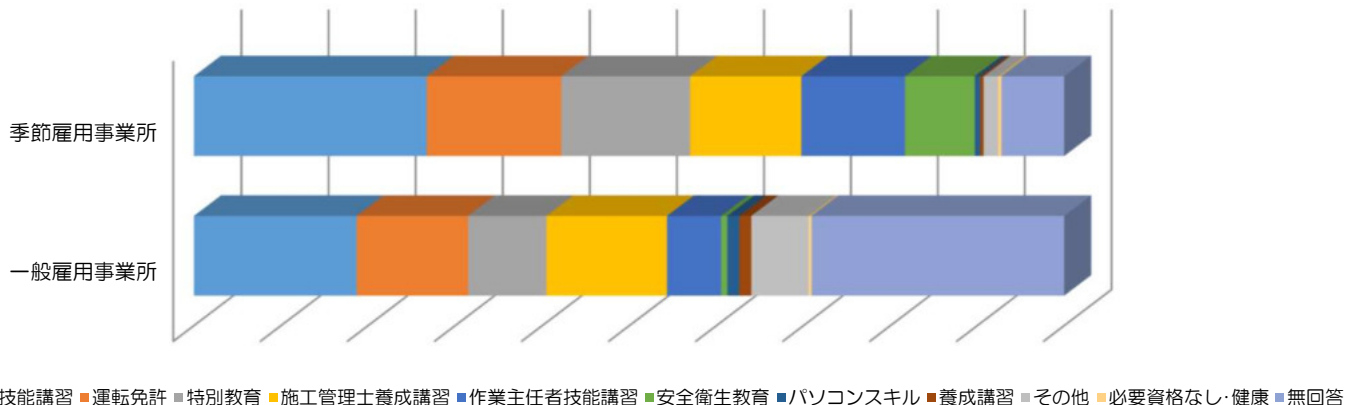
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【通年雇用に必要な技能・資格の区分】 (回答件数)

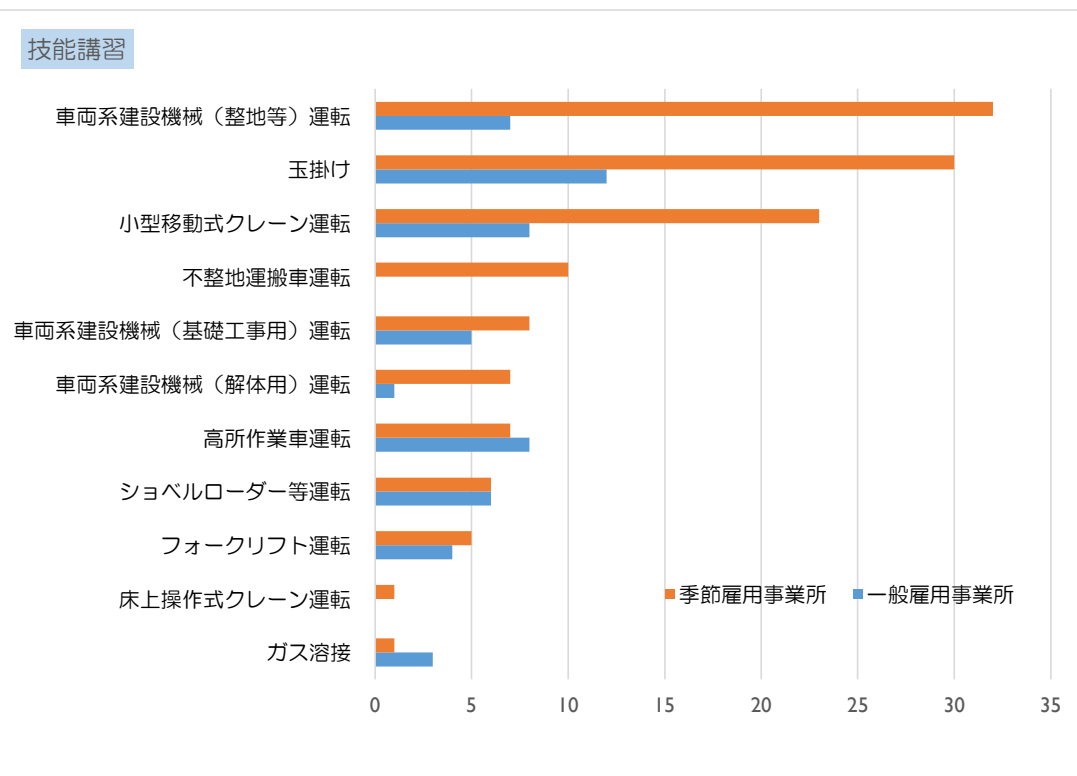
資格区分	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
技能講習	130	54	184
運転免許	75	37	112
特別教育	72	26	98
施工管理士養成講習	62	40	102
作業主任者技能講習	58	18	76
安全衛生教育	39	2	41
パソコンスキル	3	4	7
養成講習	2	4	6
その他	8	19	27
必要資格なし・健康	2	1	3
無回答	35	84	119
合計	486	289	775



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
車両系建設機械(整地等)運転	32	24.6	7	13.0
玉掛け	30	23.1	12	22.2
小型移動式クレーン運転	23	17.7	8	14.8
不整地運搬車運転	10	7.7	0	0.0
車両系建設機械(基礎工用)運転	8	6.2	5	9.3
車両系建設機械(解体用)運転	7	5.4	1	1.9
高所作業車運転	7	5.4	8	14.8
ショベルローダー等運転	6	4.6	6	11.1
フォークリフト運転	5	3.8	4	7.4
床上操作式クレーン運転	1	0.8	0	0.0
ガス溶接	1	0.8	3	5.6
合計	130	100.0	54	100.0

技能講習





問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【運転免許】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
運転免許	大型特殊種免許	26	34.7	15	40.5
	大型一種免許	20	26.7	5	13.5
	普通一種免許	14	18.7	8	21.6
	中型一種免許	8	10.7	5	13.5
	普通二種免許	3	4.0	0	0.0
	けん引免許	2	2.7	3	8.1
	大型二種免許	2	2.7	1	2.7
	合計	75	100.0	37	100.0

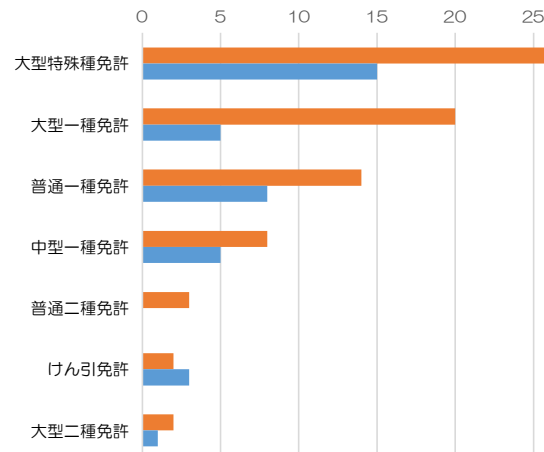
【施工管理技術者】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
施工管理技術者	土木施工管理技士2級	15	24.2	4	10.0
	土木施工管理技士1級	11	17.7	5	12.5
	建設機械施工技士1級	7	11.3	1	2.5
	建設機械施工技士2級	7	11.3	1	2.5
	建築施工管理技士2級	5	8.1	3	7.5
	造園施工管理技士2級	4	6.5	0	0.0
	管工事施工管理技士2級	3	4.8	4	10.0
	建築施工管理技士1級	3	4.8	2	5.0
	造園施工管理技士1級	3	4.8	0	0.0
	管工事施工管理技士1級	2	3.2	3	7.5
	電気工事施工管理技士1級	1	1.6	9	22.5
	電気工事施工管理技士2級	1	1.6	8	20.0
	合計	62	100.0	40	100.0

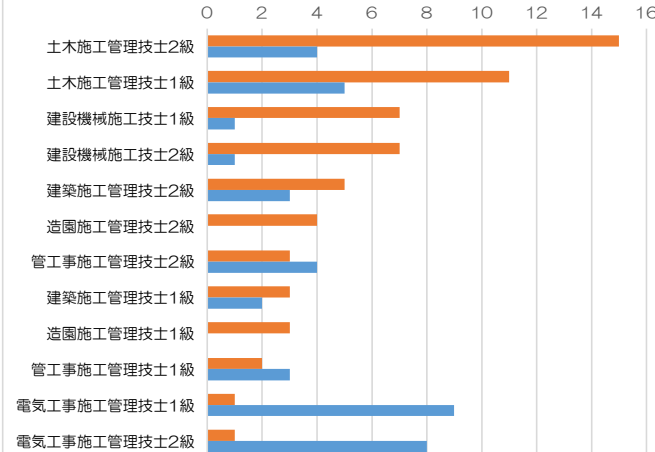
【作業主任者技能講習】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
作業主任者技能講習	足場の組立て等	13	22.4	4	22.2
	型枠支保工の組立て等	12	20.7	1	5.6
	地山掘削及び土止支保工	9	15.5	1	5.6
	酸素欠乏危険	5	8.6	2	11.1
	木造建築物の組立て等	3	5.2	1	5.6
	有機溶剤	3	5.2	1	5.6
	コンクリート破砕器	3	5.2	0	0.0
	酸素欠乏・硫化水素危険	2	3.4	2	11.1
	コンクリート造工作物の解体等	2	3.4	0	0.0
	採石のための掘削	2	3.4	0	0.0
	はい	1	1.7	3	16.7
	すい道等の覆工	1	1.7	0	0.0
	建築物等の鉄骨の組立等	1	1.7	0	0.0
	鉛	1	1.7	0	0.0
	ボイラー取扱	0	0.0	1	5.6
	普通第一種圧力容器取扱	0	0.0	1	5.6
	木材加工用機械	0	0.0	1	5.6
合計	58	100.0	18	100.0	

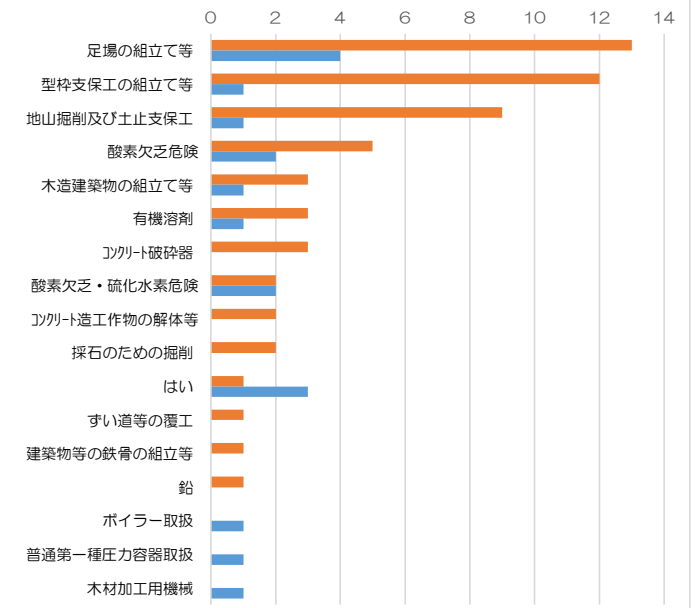
運転免許



施行管理技術者



作業主任者技能講習



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

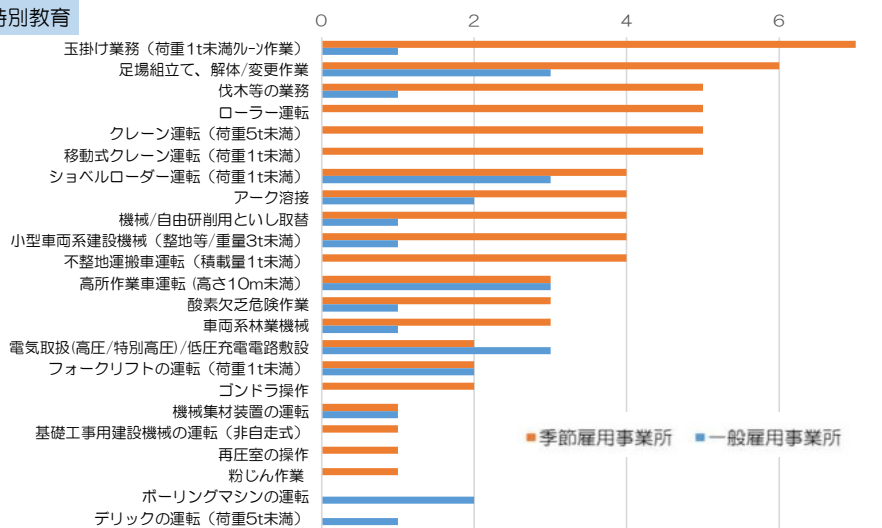
問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【特別教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け業務(荷重1t未満クレーン作業)	7	9.7	1	3.8
足場組立て、解体/変更作業	6	8.3	3	11.5
伐木等の業務	5	6.9	1	3.8
ローラー運転	5	6.9	0	0.0
クレーン運転(荷重5t未満)	5	6.9	0	0.0
移動式クレーン運転(荷重1t未満)	5	6.9	0	0.0
ショベルローダー運転(荷重1t未満)	4	5.6	3	11.5
アーク溶接	4	5.6	2	7.7
機械/自由研削用といし取替	4	5.6	1	3.8
小型車両系建設機械(整地等/重量3t未満)	4	5.6	1	3.8
不整地運搬車運転(積載量1t未満)	4	5.6	0	0.0
高所作業車運転(高さ10m未満)	3	4.2	3	11.5
酸素欠乏危険作業	3	4.2	1	3.8
車両系林業機械	3	4.2	1	3.8
電気取扱(高圧/特別高圧)/低圧充電電路敷設	2	2.8	3	11.5
フォークリフトの運転(荷重1t未満)	2	2.8	2	7.7
ゴンドラ操作	2	2.8	0	0.0
機械集材装置の運転	1	1.4	1	3.8
基礎工事用建設機械の運転(非自走式)	1	1.4	0	0.0
再圧室の操作	1	1.4	0	0.0
粉じん作業	1	1.4	0	0.0
ボーリングマシンの運転	0	0.0	2	7.7
デリックの運転(荷重5t未満)	0	0.0	1	3.8
合計	72	100.0	26	100.0

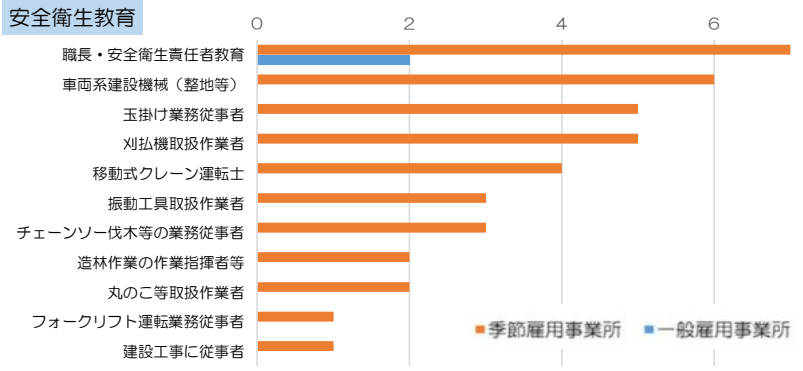
特別教育



【安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
職長・安全衛生責任者教育	7	17.9	2	100.0
車両系建設機械(整地等)	6	15.4	0	0.0
玉掛け業務従事者	5	12.8	0	0.0
刈払機取扱作業従事者	5	12.8	0	0.0
移動式クレーン運転士	4	10.3	0	0.0
振動工具取扱作業従事者	3	7.7	0	0.0
チェーンソー伐木等の業務従事者	3	7.7	0	0.0
造林作業の作業指揮者等	2	5.1	0	0.0
丸のこ等取扱作業従事者	2	5.1	0	0.0
フォークリフト運転業務従事者	1	2.6	0	0.0
建設工事に従事者	1	2.6	0	0.0
合計	39	100.0	2	100.0

安全衛生教育



【その他の技能・資格】

(回答件数)

(季節雇用事業所)

- 造園技能士1/2級 3件
- 交通誘導警備業務1/2級 2件
- サッシ施工技能士1/2級 2件
- とび技能士1級 1件
- 建築板金技能士2級 1件
- 鉄道保守に関する特別な知識 1件
- 安全衛生推進者養成講習 1件
- 衛生推進者養成講習 1件

(一般雇用事業所)

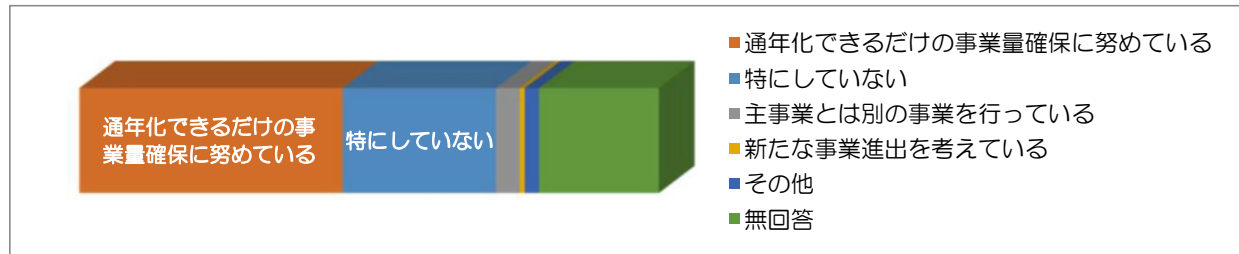
- 電気工事士1種 7件
- 電気工事士2種 5件
- 安全衛生推進者養成講習 3件
- 衛生推進者養成講習 1件
- 配管技能士 1件
- 表装技能士 1件
- 資格技能者 1件
- RCCM 1件
- 建築士 1件
- 電気通信設備工事担当者 1件

## 通年雇用に対する考え方について

### 問4 通年化に向けた取組について

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

通年雇用化に向けた取組	回答件数	割合(%)
通年化できるだけの事業量確保に努めている	55	45.5
特にしていない	32	26.4
主事業とは別の事業を行っている	5	4.1
新たな事業進出を考えている	1	0.8
その他	3	2.5
無回答	25	20.7
合計	121	100.0



### 実施している別事業について

(主事業)	(実施している別事業)	(開始時期)
・ 建設業・砕石/砂利採取業	冬場の除雪業務、砂利プラント	回答なし
・ 建設業	除雪・冬期間の林業	平成15年12月
・ 建設業	おが粉製造販売	平成22年04月
・ 林業・製材・木工	除雪	平成05年12月
・ 林業・製材・木工	農業作業のサポート	平成30年07月

### 新たに考えている事業進出について

(主事業)	(実施を考えている内容)	(開始時期)
・ 建設業	ドローン測量	未定

### その他の回答

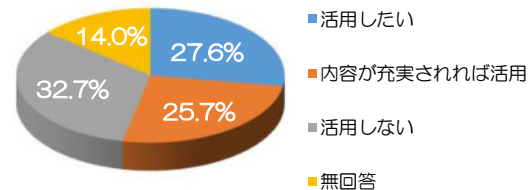
- ・ 商品の委託先を設けることを考えています。
- ・ 常に別事業で閑散期の埋め合わせが出来ないかを考えています。
- ・ 高齢のため後任募集。通年雇用でハローワークへ求人依頼済。



## 通年雇用促進支援事業について

### 問6 当協議会事業の活用について

協議会事業について	回答件数	割合(%)
活用したい	75	27.6
内容が充実されれば活用	70	25.7
活用しない	89	32.7
無回答	38	14.0
合計	272	100.0



### ※ 活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	割合(%)
人材確保支援セミナー	44	52.4
求人開拓事業	22	26.2
社会保険労務士派遣事業	8	9.5
資格取得支援事業	5	6.0
就職希望者の紹介	1	1.2
季節労働者スキルアップ事業	1	1.2
無回答	3	3.6
合計	84	100.0



### ※ 内容が充実されれば活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	詳細回答	詳細回答数	割合(%)
職場体験事業	38	同業種経験者	31	54.3
		経験不問/無回答	6	
		未経験者	1	
企業就労説明会	7	—	—	10.0
その他	3	—	—	4.3
無回答	22	—	—	31.4
合計	70	—	—	100.0



## ご意見・ご要望について

### 問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

季節労働者2名からの希望により、通年雇用とした。  
また（若年層の季節労働者に対し）、資格取得するための補助事業等を進めたが、本人が通年雇用を望まない場合がある。

12月末から年明け4～5月まで現場の仕事の受注がなく、季節労働者を通年雇用するには、（収益がない時期も）社会保険等を会社が支払うことになり経営が持たない状況。会社が倒産するかもしれない。課題が多い。  
現場職以外の事務員は、通年雇用で採用しています。

【問4での回答】年々従業員が高齢化しており、通年に向けた取り組みは難しい。

季節で雇用したが、通年で仕事があり、このまま雇用します。

親会社より仕事を受注しているため、冬期間は受注がなく回答の出来ない項目があり、申し訳ありません。

求人を出しても、ここ数年誰も応募がありませんので、最近では半分あきらめています。  
従業員が自然にいなくなれば、事業停止になると 생각합니다。

資格取得支援事業を活用したいが、時期が合わない。

定置網漁の期間が決まっているので、当該期間について雇用したい。

通年化に向け努力はしているが、冬季間の事業の確保が出来ない現状である。

【問4での回答】夏期だけ行う仕事のため、季節で雇用している。

【問3での回答】（雇用するにあたって必要な資格）林業で必要な資格については、緑の研修制度を利用して取得することと優先する。

【問3での回答】経験、技能、資格が必要なのではなく、春の閑散期に仕事が必要。  
春になると土木工事量が減少するため、売上が無くなる。給与保証すると会社が倒産します。

私共の業界は何十年もの間、春の閑散期に頭を悩ませております。  
毎年、多くの経費をかけて募集広告を出し、入社後、時間と経費をかけて指導、教育を行い、慣れた頃に閑散期となり、退職する。  
それを防止するため、苦肉の策で季節雇用を活用させて頂いております。  
解消される方法があれば、御教示いただければと存じます。

土木業は平均して若い人が働かなくなりました。働き方改革をしていますが、今後を期待しています。

（当事業が）通年作業契約となっていないため、回答できません。

通年雇用の予定はありません。

人口が少ないから協議会事業の問題ではないと思いますが。

【問4での回答】通年化したいと思うが、冬場はむずかしい

【協議会事業への希望】春（閑散期）の期間だけ仕事が増えるような事業安定方策等の協議会事業があれば活用する。

### 問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

建築設計では建築士の資格が必須です。  
その資格取得の支援が有ればと思います。

【問6での回答】  
活用したい気持ちはあるが、後継者もなく業績は今ひとつ伸びない中ですぐに対応できない。

【協議会事業への希望】今後、活用させていただくことがあるかもしれません。

採用したら、技術を指導し、資格取得してもらいますが、人員確保に苦労しています。

いつもありがとうございます。

今現在、社員数は適正ですが、近い将来、高齢化に伴い、協議会事業が当社にも必要になると考えております。

【問2での回答】人口の少ない地方、町村のため人材確保ができない。

雇用に係る事業確保に向け、主業務の電気工事の他に、昨年よりリフォーム工事を始めた。

季節労働者を常用雇用へ移行し採用したい。

現場作業員の中でも、職長的な立場になれる人材が欲しい。

60～70歳の方で経験のある方は季節労働者として雇用致します。無資格の若い方も採用を考えております。

今後、アナログ人材よりロボット他デジタル処理の特殊技能、技術の時代になってきており、それらの開発、メンテナンス技術者が必要になってきていると思います。

いつも情報をありがとうございます。

将来のためにも、若い方を採用したいと考えていますが、弊社は黒く汚れる業務で、また、賃金もすごく高いわけではなく、きれいな短時間労働の仕事に皆さん行ってしまい、人材確保は難しいです。

70代の方は、あまり体力がなく休みがちです。これも難しい問題です。  
そのような状況で、日数や時間が短い条件ではありますが、働きたい方を確保できればと考えています。

事業の具体的な内容を知りたい。

「ドローン講習会」や「HP作成講習会」等、開いていただきたい。

資格をもっている人材の確保を考えているが、今急では無い。

季節労働者の雇用はしていないが、必要となった時は、事業を活用させてもらいたい。

【協議会事業への希望】弊社に合った事業があれば活用する。