

釧路地域通年雇用促進支援協議会

令和3年度 意識調査事業 集計結果

(事業所向けアンケート)

調査の概要

◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

◆ 雇用に係る状況・課題について

- 問1 季節労働者の雇用状況
- 問2 雇用人材に関する課題

◆ 季節労働者を雇用している事業所への調査

- 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について
- 問4 通年雇用に向けた取組について

◆ 季節労働者を雇用していない事業所への調査

- 問5 雇用する上で必要な経験・技能について

◆ 全事業所への調査

- 問6 新型コロナウイルス感染症予防対策等の影響について
 - ・経営上の影響
 - ・雇用に係る影響
 - ・行っている対策
 - ・影響及び対策について希望すること

- 問7 当協議会の活用について

- 問8 協議会事業へのご意見・ご要望

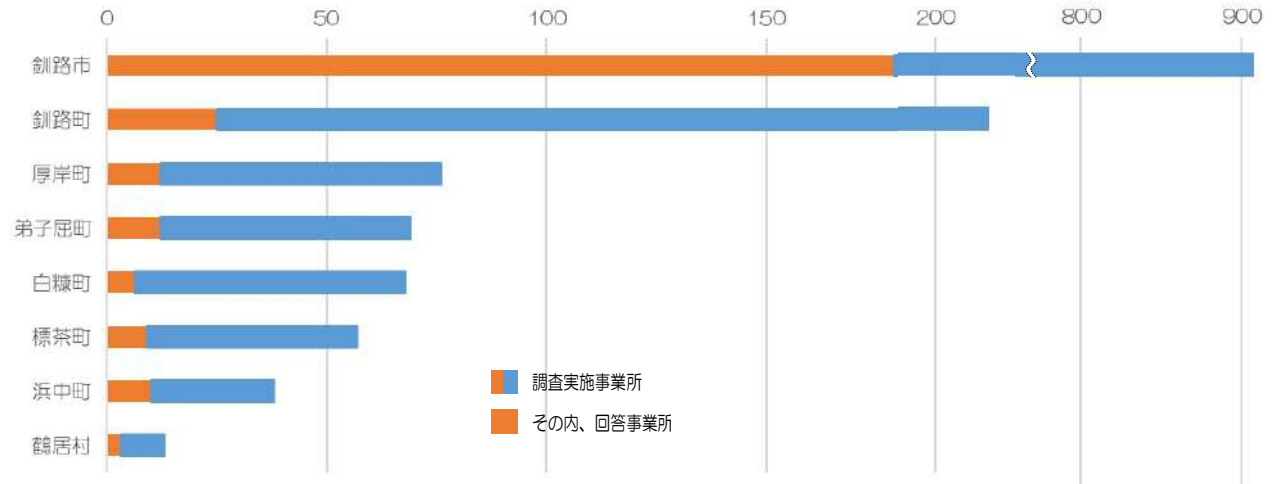
* 令和3年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果 *

調査概要

調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数	回答割合(%)
釧路市	907	179	69.9
釧路町	218	25	9.8
厚岸町	76	12	4.7
弟子屈町	69	12	4.7
白糠町	68	6	2.3
標茶町	57	9	3.5
浜中町	38	10	3.9
鶴居村	13	3	1.2
合計	1,446	256	100.0

アンケート実施期間	令和3年9月1日 から 12月2日
アンケート実施事業所数	1,446社
回答率	17.70%

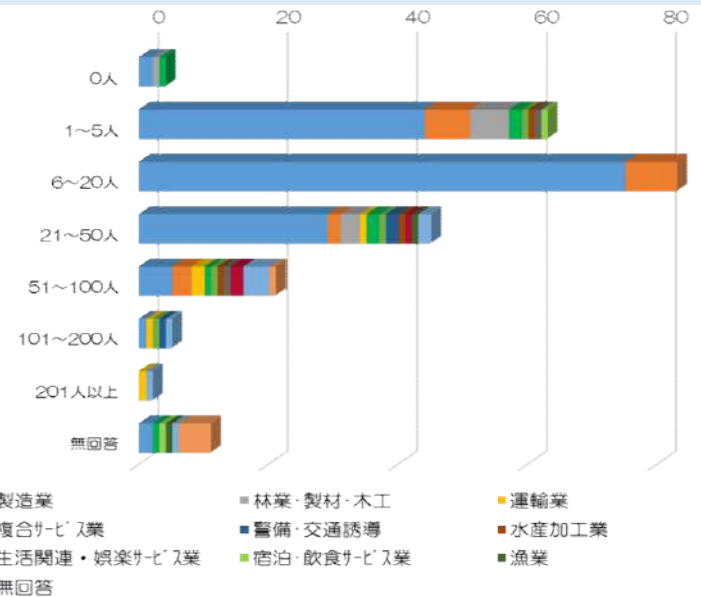


基本情報

従業員数について

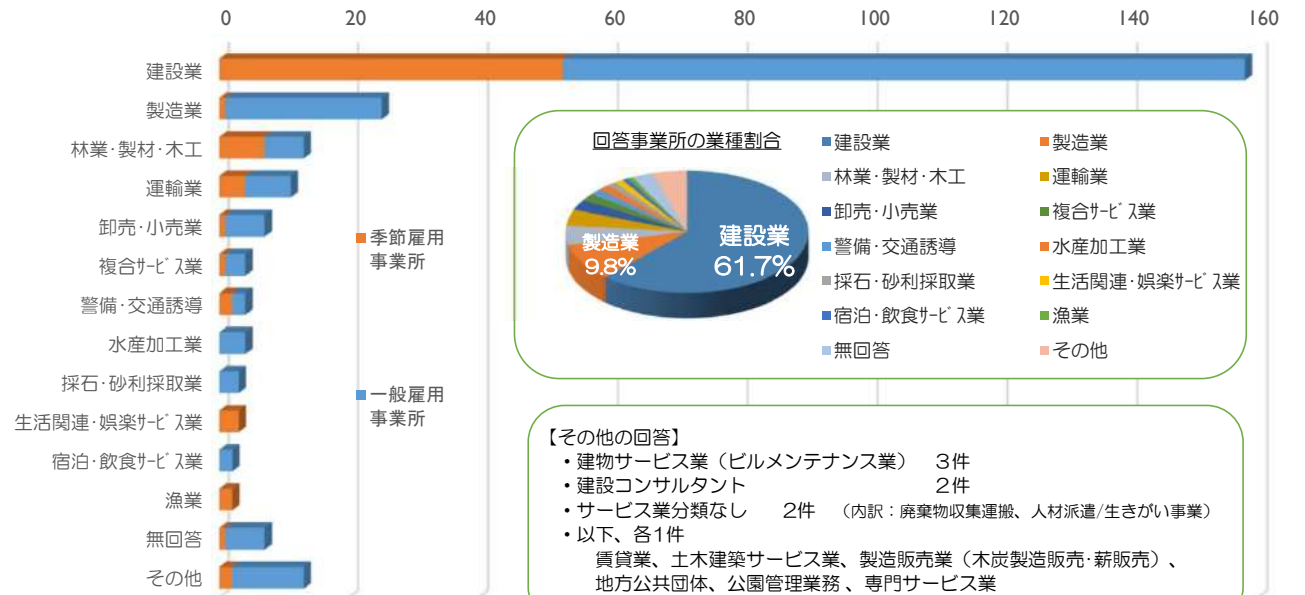
従業員数 (業種別)

従業員数	建設業	製造業	林業・製材・木工	運輸業	卸売・小売業	複合サービス業	警備・交通誘導	水産加工業	採石・砂利採取業	生活関連・娯楽サービス業	宿泊・飲食サービス業	漁業	その他	無回答	合計
0人	2		1		1										4
1~5人	44	7	6		2	1		1	1		1				63
6~20人	75	13	3	6		1	1	1	1				3	1	105
21~50人	29	2	3	1	2	1	2	1		1		1	2		45
51~100人	5	3		2	1	1		1	1	2			4	1	21
101~200人	1			1		1	1								5
201人以上				1											2
無回答	2				1						1	1	1	5	11
合計	158	25	13	11	7	5	4	4	3	3	2	2	12	7	256



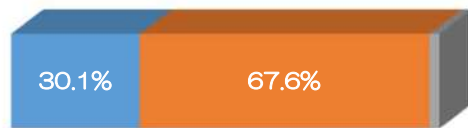
回答事業所の業種について

業種	雇用形態		合計	割合 (%)
	季節雇用事業所	一般雇用事業所		
建設業	53	105	158	61.7
製造業	1	24	25	9.8
林業・製材・木工	7	6	13	5.1
運輸業	4	7	11	4.3
卸売・小売業	1	6	7	2.7
複合サービス業	1	3	4	1.6
警備・交通誘導	2	2	4	1.6
水産加工業		4	4	1.6
採石・砂利採取業		3	3	1.2
生活関連・娯楽サービス業	3		3	1.2
宿泊・飲食サービス業		2	2	0.8
漁業	2		2	0.8
無回答	1	6	7	2.7
その他	2	11	13	5.1
合計	77	179	256	100.0



問1 季節労働者の雇用状況について

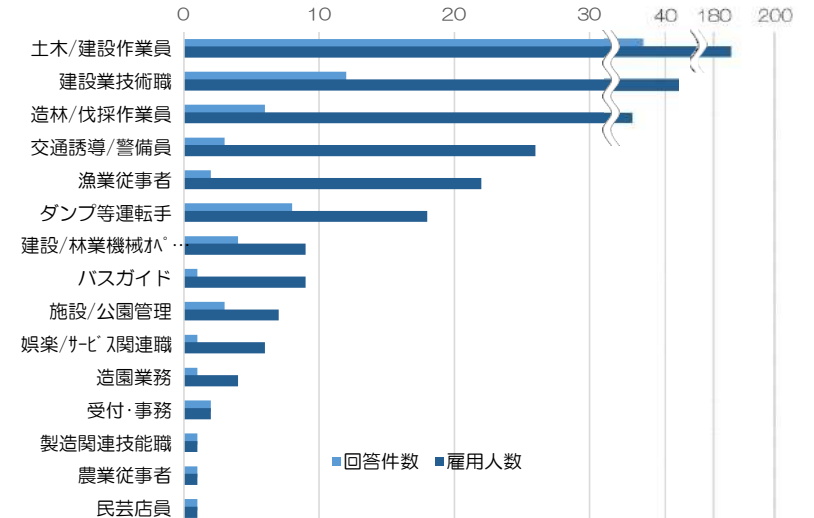
季節・短期雇用	回答件数	割合 (%)
雇用している	77	30.1
雇用していない	173	67.6
無回答	6	2.3
合計	256	100.0



■雇用している ■雇用していない ■無回答

雇用している季節労働者の職種について（複数回答）

職種	回答件数	雇用人数	割合 (%)
土木/建設作業員	36	186	47.9
建設業技術職	12	62	16.0
造林/伐採作業員	6	34	8.8
交通誘導/警備員	3	26	6.7
漁業従事者	2	22	5.7
ダンプ等運転手	8	18	4.6
建設/林業機械オペレーター	4	9	2.3
バスガイド	1	9	2.3
施設/公園管理	3	7	1.8
娯楽/サービス関連職	1	6	1.5
造園業務	1	4	1.0
受付・事務	2	2	0.5
製造関連技能職	1	1	0.3
農業従事者	1	1	0.3
民芸店員	1	1	0.3
合計	82	388	100.0



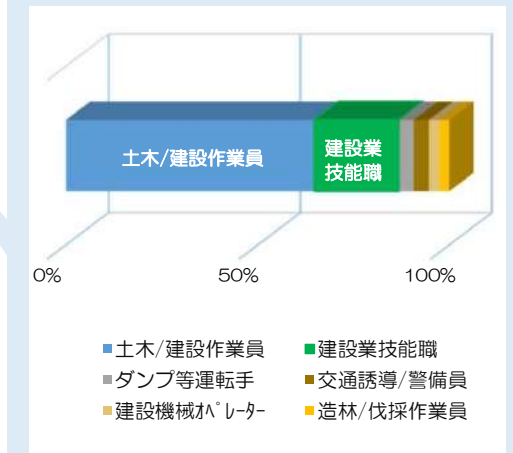
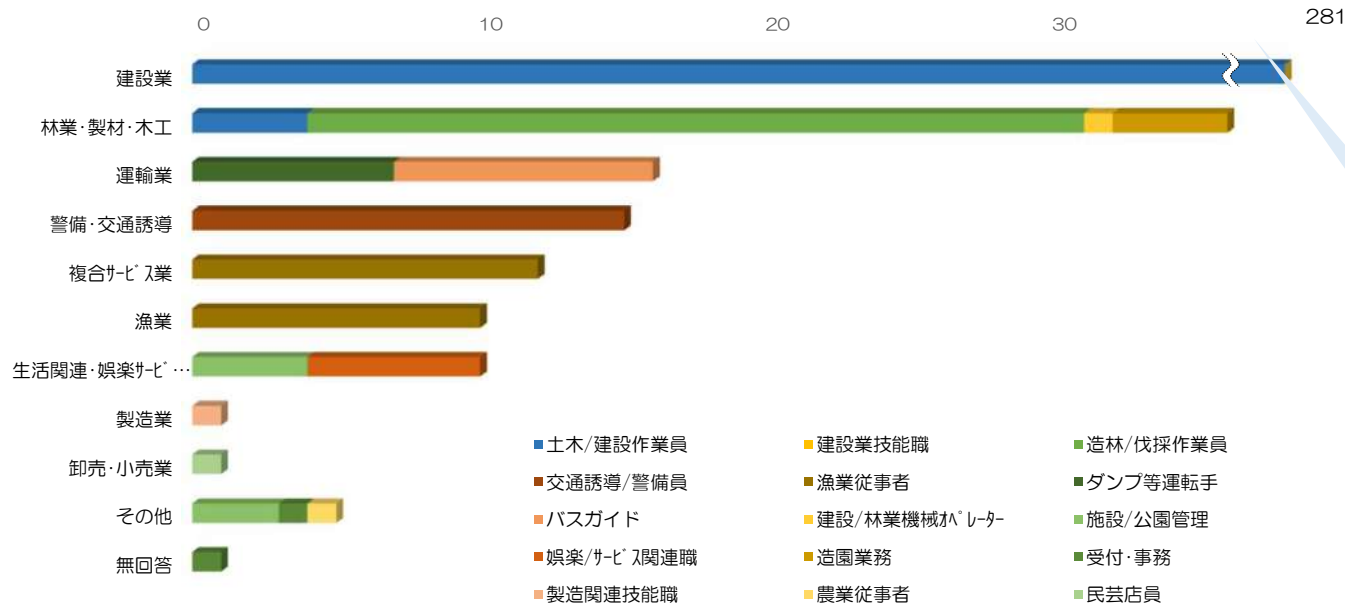
業種別、季節労働者の職種及び雇用人数について（複数回答）

(雇用人数)

業種	職種	土木/建設作業員	建設業技能職	造林/伐採作業員	交通誘導/警備員	漁業従事者	ダンプ等運転手	建設/林業機械オペレーター	バスガイド	施設/公園管理	娯楽/サービス関連職	造園業務	受付・事務	製造関連技能職	農業従事者	民芸店員	合計
建設業		182	62	7	11		11	8									281
林業・製材・木工		4		27				1				4					36
運輸業							7		9								16
警備・交通誘導					15												15
複合サービス業						12											12
漁業						10											10
生活関連・娯楽サービス業										4	6						10
製造業														1			1
卸売・小売業																1	1
その他										3			1		1		5
無回答													1				1
	合計	186	62	34	26	22	18	9	9	7	6	4	2	1	1	1	388

建設業事業所 季節労働者の職種（複数回答）

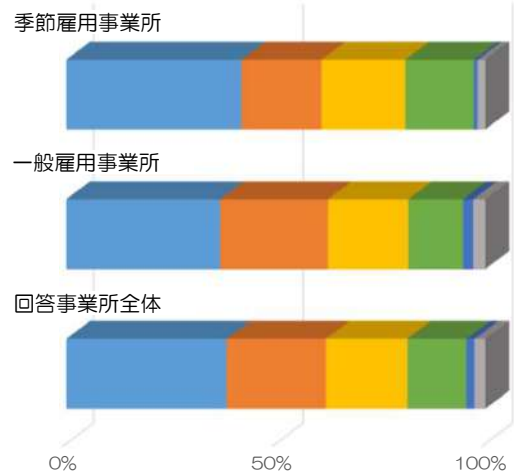
職種	雇用人数	割合(%)
土木/建設作業員	182	64.8
建設業技能職	62	22.1
鉄筋工	40	
型枠大工	12	
塗装工	6	
左官工	3	
板金工	1	
ダンプ等運転手	11	3.9
交通誘導/警備員	11	3.9
建設機械オペレーター	8	2.8
造林/伐採作業員	7	2.5
合計	281	100.0



問2 各社が抱える人材に関する課題について（複数回答）

※ 雇用形態別集計

人材に関する課題	雇用形態		合計	割合(%)
	季節雇用 事業所数	一般雇用 事業所数		
若年層を確保できない	46	90	136	38.3
経験・技能のある人材を確保できない	21	63	84	23.7
必要な時に必要な人員数を確保できない	22	47	69	19.4
特になし	18	32	50	14.1
その他	1	6	7	2.0
無回答	2	7	9	2.5
合計	110	245	355	100.0



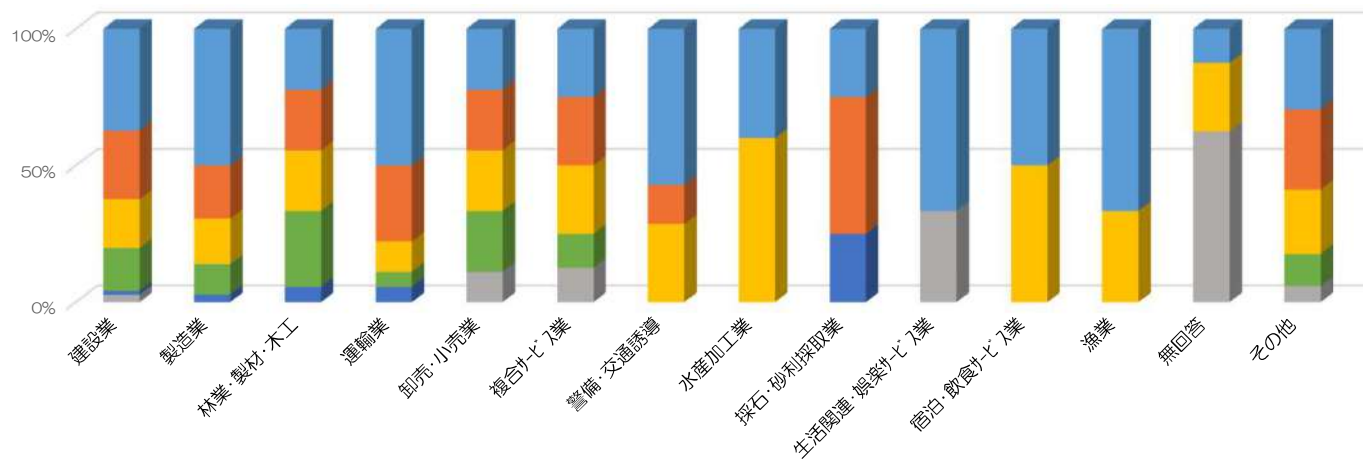
- 若年層を確保できない
- 経験・技能のある人材を確保できない
- 必要な時に必要な人員数を確保できない
- 特になし
- その他
- 無回答

※ 業種別集計

人材に関する課題	建設業	製造業	林業・製材・木工	運輸業	卸売・小売業	複合サービス業	警備・交通誘導	水産加工業	採石・砂利採取業	生活関連・娯楽サービス業	宿泊・飲食サービス業	漁業	無回答	その他	合計
若年層を確保できない	83	18	4	9	2	2	4	2	1	2	1	2	1	5	136
経験・技能のある人材を確保できない	56	7	4	5	2	2	1		2					5	84
必要な時に必要な人員数を確保できない	40	6	4	2	2	2	2	3			1	1	2	4	69
特になし	35	4	5	1	2	1								2	50
その他	3	1	1	1					1						7
無回答	6				1	1				1			5	1	15

※ その他の回答

- ・年齢のバランスが良くない。
- ・売上の増が未だ予想できない。
- ・作業員確保が難しい。足腰丈夫な人を希望するがなかなかいない。雇用してもケガをする方が多い。
- ・従業員の年齢層の分散
- ・春に仕事が減少し従業員が離職する。
- ・営業マンを確保したい。
- ・詳細回答なし



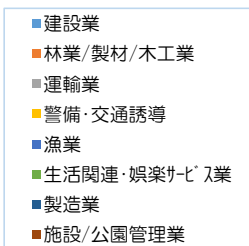
- 若年層を確保できない
- 経験・技能のある人材を確保できない
- 必要な時に必要な人員数を確保できない
- 特になし
- その他
- 無回答

雇用する上で必要な経験・技術について

問3 1) 通年雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

業種別 (通年雇用に必要な経験)		(回答件数)						業種別 合計
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不明	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計	
建設業	建設業技能職	7	7	9		5	28	
	土木・建設作業員	3	4	6	1		14	
	オペレーター (機械運転手)		3	8			11	
	ダンプ等運転手		3	1			4	
	現場施工管理者	1		1			2	
	交通誘導警備員	1					1	
	その他の職種	1	1				2	
林業・製材・木工	造林・伐採作業員	3		1	1		5	
	オペレーター (機械運転手)			1	1	1	3	
	土木・建設作業員				1		1	
運輸業	ダンプ等運転手	2		1			3	
	建設業技能職					1	1	
警備・交通誘導	その他の職種			1			1	
	交通誘導警備員	3					3	
漁業	その他の職種	1					1	
生活関連・娯楽サービス業	その他の職種		1				1	
製造業	製造業技能職					1	1	
施設/公園管理業	その他の職種	1					1	
無回答 (全業種合計)								16

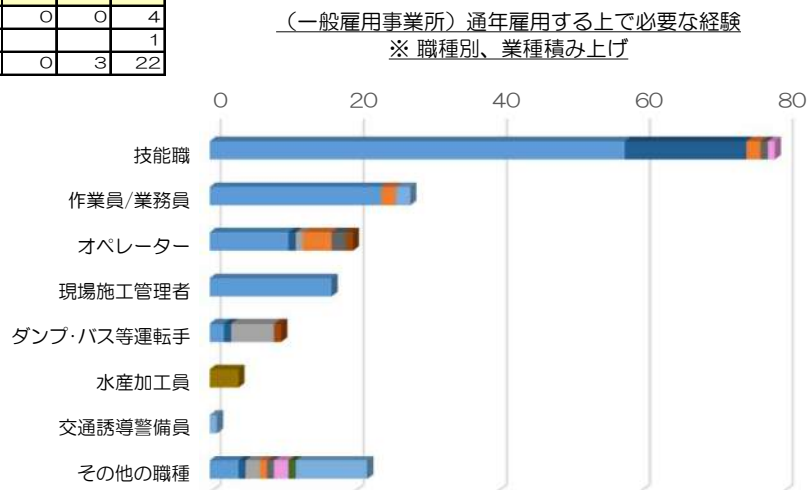
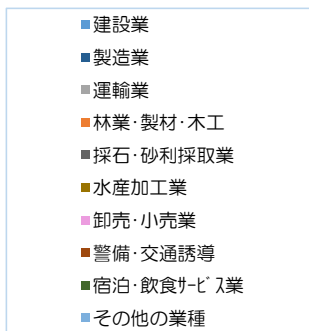
職種別 (通年雇用に必要な経験)		(回答件数)					
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不明	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計
技能職種		7	7	9			23
作業員/業務員		6	4	7	3		20
オペレーター (機械運転手)			3	9	1	1	14
ダンプ・バス等運転手		2	3	2			7
交通誘導警備員		4					4
現場施工管理者		1		1			2
その他の職種		3	2	1			6



問5 1) 雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

業種別 (雇用に必要な経験)		(回答件数)						業種別 合計
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不明	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計	
建設業	製造/建設業技能職	13	15	26		4	58	
	土木建設/造林伐採作業員	10	9	5			24	
	現場施工管理者	5	4	6		2	17	
	オペレーター (機械運転手)	2	2	6		1	11	
	ダンプ等運転手				2		2	
	その他の職種	3				1	4	
製造業	製造/建設業技能職	3	8	4		2	17	
	ダンプ等運転手		1				1	
	オペレーター (機械運転手)	1					1	
その他の職種	その他の職種					1	1	
	オペレーター (機械運転手)		1	2		1	4	
林業・製材・木工	造林・伐採作業員		1			1	2	
	製造/建設業技能職	2					2	
運輸業	その他の職種			1			1	
	大型/バス等運転手	6					6	
	オペレーター (機械運転手)	1					1	
採石・砂利採取業	その他の職種	2					2	
	オペレーター (機械運転手)	2					2	
水産加工業	製造業技能職	1					1	
	その他の職種	1					1	
卸売・小売業	水産加工員	3		1			4	
	製造業技能職		1				1	
警備・交通誘導	その他の職種	1	1				2	
	ダンプ等運転手		1				1	
宿泊・飲食サービス業	オペレーター (機械運転手)		1				1	
	その他の職種	1					1	
その他の業種	造林・伐採作業員	2					2	
	交通誘導警備員	1					1	
	その他の職種	6	2	1		1	10	
無回答 (全業種合計)								39

職種別 (雇用に必要な経験)		(回答件数)					
職種	経験年数	・ある程度の経験・経験不明	1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計
技能職種		19	24	30	0	6	79
作業員/業務員		12	10	5	0	1	28
オペレーター (機械運転手)		6	4	8	0	2	20
現場施工管理者		5	4	6	0	2	17
ダンプ・バス等運転手		6	2	2	0	0	10
水産加工員		3	0	1	0	0	4
交通誘導警備員		1					1
その他の職種		14	3	2	0	3	22



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

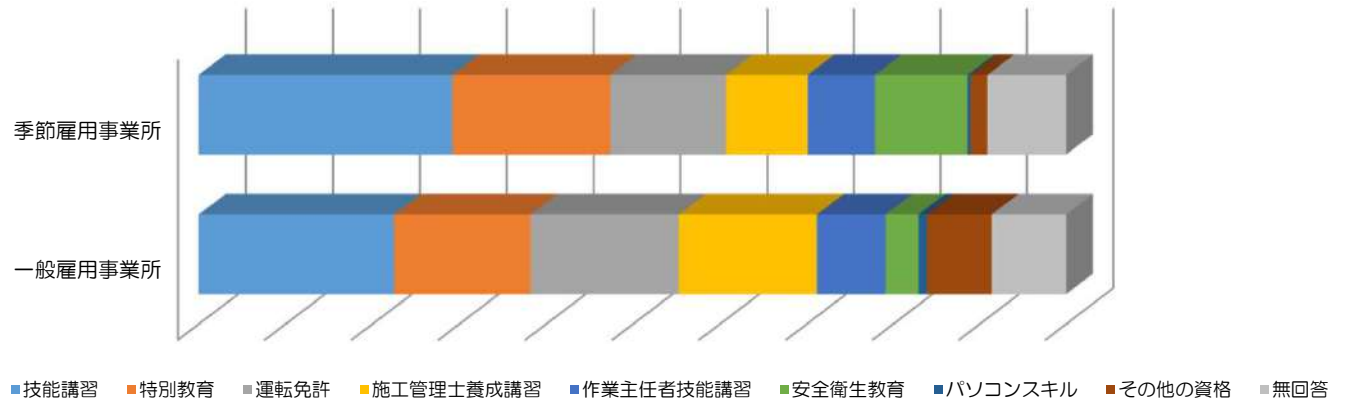
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【通年雇用に必要な技能・資格の区分】 (回答件数)

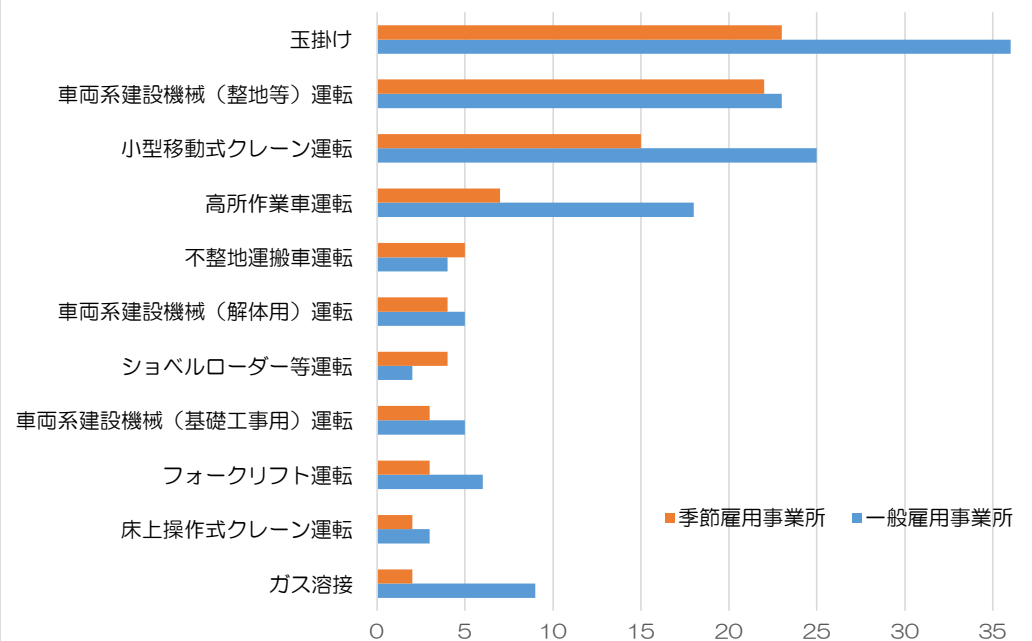
資格区分	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
技能講習	90	136	226
特別教育	56	95	151
運転免許	41	103	144
施工管理士養成講習	29	96	125
作業主任者技能講習	24	48	72
安全衛生教育	33	23	56
パソコンスキル	1	6	7
その他の資格	6	45	51
無回答	28	52	80
合計	308	604	912



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け	23	25.6	36	26.5
車両系建設機械(整地等)運転	22	24.4	23	16.9
小型移動式クレーン運転	15	16.7	25	18.4
高所作業車運転	7	7.8	18	13.2
不整地運搬車運転	5	5.6	4	2.9
車両系建設機械(解体用)運転	4	4.4	5	3.7
ショベルローダー等運転	4	4.4	2	1.5
車両系建設機械(基礎工所用)運転	3	3.3	5	3.7
フォークリフト運転	3	3.3	6	4.4
床上操作式クレーン運転	2	2.2	3	2.2
ガス溶接	2	2.2	9	6.6
合計	90	100.0	136	100.0

技能講習



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【運転免許】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
大型特殊種免許	15	36.6	18	17.5
中型一種免許	9	22.0	23	22.3
大型一種免許	9	22.0	13	12.6
普通一種免許	8	19.5	35	34.0
けん引免許		0.0	3	2.9
大型二種免許		0.0	4	3.9
中型二種免許		0.0	4	3.9
普通二種免許		0.0	3	2.9
合計	41	100.0	103	100.0

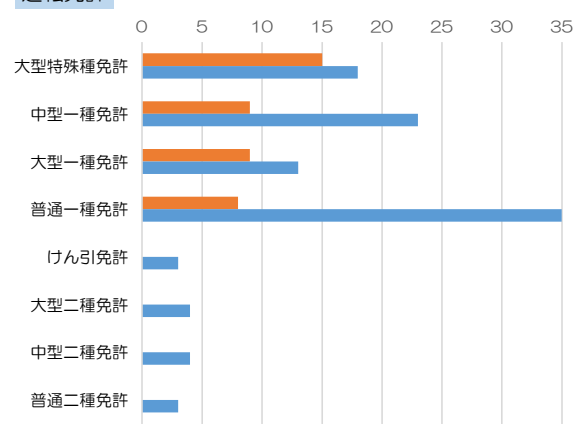
【施工管理技術者】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
土木施工管理技士2級	7	24.1	12	12.5
土木施工管理技士1級	6	20.7	13	13.5
建設機械施工技士1級	3	10.3	3	3.1
建設機械施工技士2級	3	10.3	4	4.2
造園施工管理技士1級	3	10.3		0.0
建築施工管理技士2級	2	6.9	10	10.4
造園施工管理技士2級	2	6.9		0.0
建築施工管理技士1級	1	3.4	8	8.3
管工事施工管理技士1級	1	3.4	9	9.4
管工事施工管理技士2級	1	3.4	11	11.5
電気工事施工管理技士1級		0.0	13	13.5
電気工事施工管理技士2級		0.0	13	13.5
合計	29	100.0	96	100.0

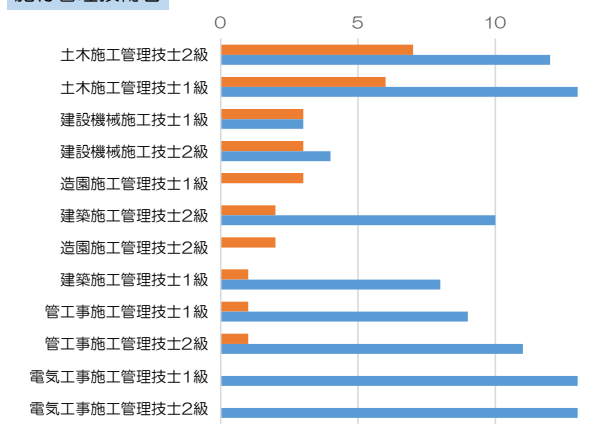
【作業主任者技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
足場の組立て等	7	29.2	17	35.4
地山の掘削及び土止め支保工	5	20.8	3	6.3
型枠支保工の組立て等	4	16.7	2	4.2
酸素欠乏危険	2	8.3	3	6.3
酸素欠乏・硫化水素危険	2	8.3	6	12.5
有機溶剤	2	8.3	3	6.3
採石のための掘削	1	4.2		0.0
はい	1	4.2		0.0
建築物等の鉄骨の組立て等		0.0	1	2.1
コンクリート造の工作物解体等		0.0	1	2.1
木造建築物の組立て等		0.0	2	4.2
木材加工用機械		0.0	1	2.1
鉛		0.0	3	6.3
特定化学物質・四アルキル鉛等		0.0	3	6.3
石綿		0.0	3	6.3
合計	24	100.0	48	100.0

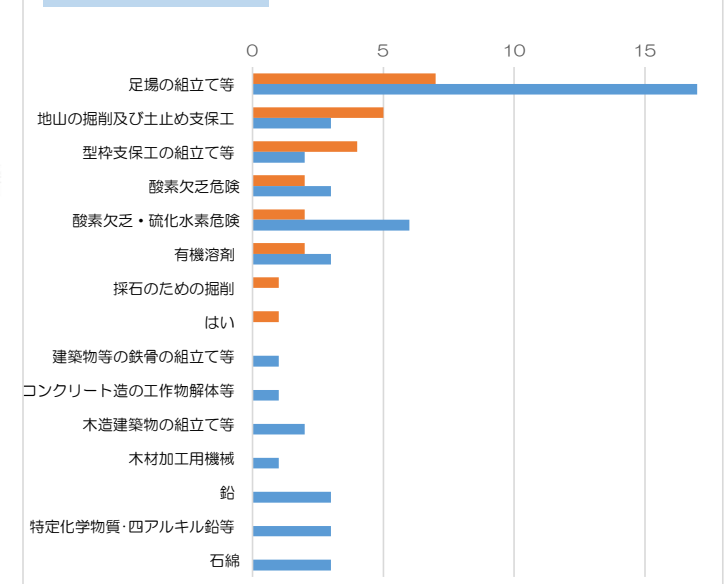
運転免許



施工管理技術者



作業主任者技能講習



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ(季節雇用事業所)

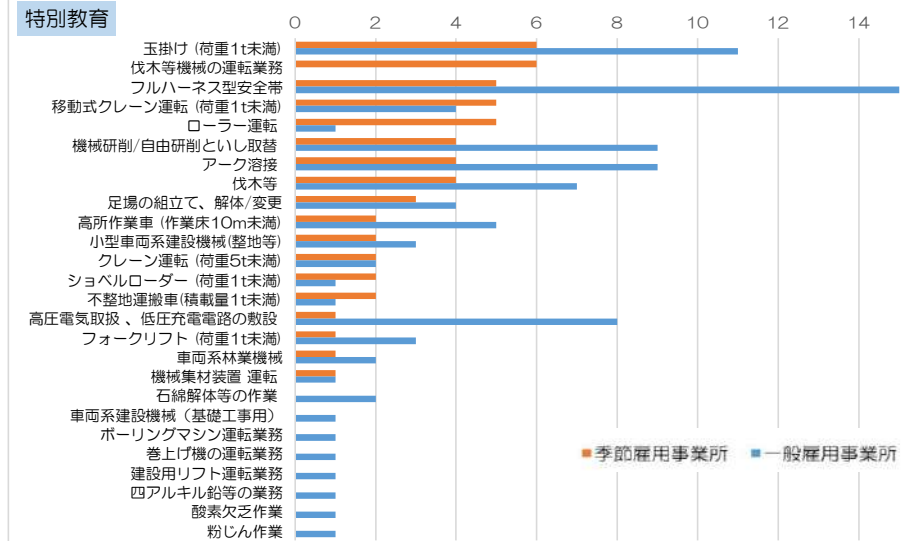
問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ(一般雇用事業所)

【特別教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け(荷重1t未満)	6	10.7	11	11.6
伐木等機械の運転業務	6	10.7		0.0
フルハーネス型安全帯	5	8.9	15	15.8
移動式クレーン運転(荷重1t未満)	5	8.9	4	4.2
ローラー運転	5	8.9	1	1.1
機械研削/自由研削といし取替	4	7.1	9	9.5
アーク溶接	4	7.1	9	9.5
伐木等	4	7.1	7	7.4
足場の組立て、解体/変更	3	5.4	4	4.2
高所作業車(作業床10m未満)	2	3.6	5	5.3
小型車両系建設機械(整地等)	2	3.6	3	3.2
クレーン運転(荷重5t未満)	2	3.6	2	2.1
ショベルローダー(荷重1t未満)	2	3.6	1	1.1
不整地運搬車(積載量1t未満)	2	3.6	1	1.1
高圧電気取扱、低圧充電電路の敷設	1	1.8	8	8.4
フォークリフト(荷重1t未満)	1	1.8	3	3.2
車両系林業機械	1	1.8	2	2.1
機械集材装置 運転	1	1.8	1	1.1
石綿解体等の作業		0.0	2	2.1
車両系建設機械(基礎工用)		0.0	1	1.1
ボーリングマシン運転業務		0.0	1	1.1
巻上げ機の運転業務		0.0	1	1.1
建設用リフト運転業務		0.0	1	1.1
四アルキル鉛等の業務		0.0	1	1.1
酸素欠乏作業		0.0	1	1.1
粉じん作業		0.0	1	1.1
合計	56	100.0	95	100.0

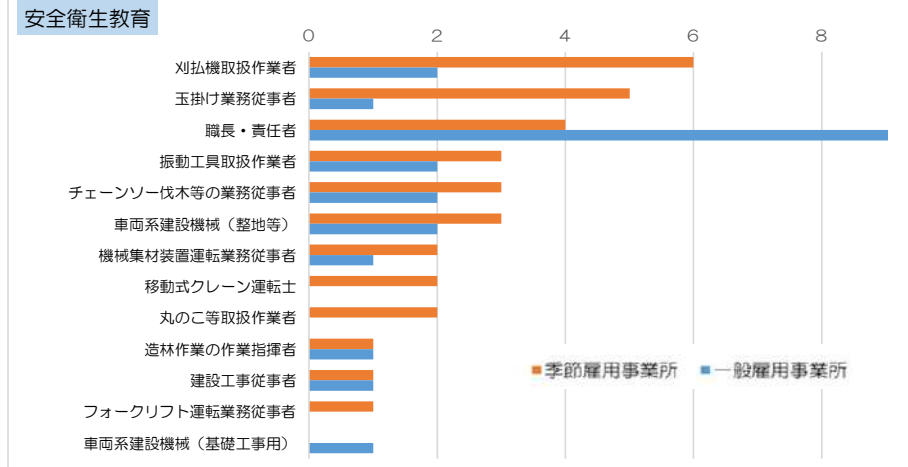
特別教育



【安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
刈払機取扱作業	6	18.2	2	8.7
玉掛け業務従事者	5	15.2	1	4.3
職長・責任者	4	12.1	10	43.5
振動工具取扱作業	3	9.1	2	8.7
チェーンソー伐木等の業務従事者	3	9.1	2	8.7
車両系建設機械(整地等)	3	9.1	2	8.7
機械集材装置運転業務従事者	2	6.1	1	4.3
移動式クレーン運転士	2	6.1		0.0
丸のこ等取扱作業	2	6.1		0.0
造林作業の作業指揮者	1	3.0	1	4.3
建設工事従事者	1	3.0	1	4.3
フォークリフト運転業務従事者	1	3.0		0.0
車両系建設機械(基礎工用)		0.0	1	4.3
合計	33	100.0	23	100.0

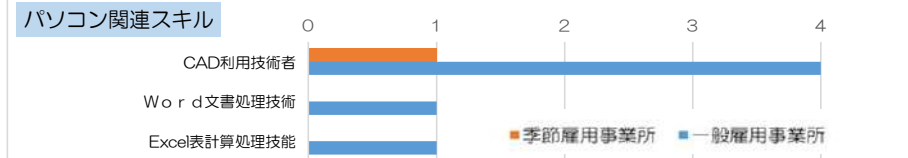
安全衛生教育



【パソコン関連スキル】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
CAD利用技術者	1	100.0	4	66.7
Word文書処理技術		0.0	1	16.7
Excel表計算処理技能		0.0	1	16.7
合計	1	100.0	6	100.0

パソコン関連スキル



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【その他の資格1】

		通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
その他の資格	警備関係	警備員指導教育責任者	1		3
		警備員検定1級2級	1		
		機械警備業務管理者	1		
	給排水関係工事	給水装置工事主任技術者	2	1	4
		排水設備工事責任技術者		1	
	技能士	断熱縁施工技能士	1		6
		配管技能士		2	
		建築配管技能士		1	
		水道配管技能士		1	
		防水施工技能士(シーリング)		1	
	電気関係工事	電気工事士1種2種		11	13
		アナログ・デジタル総合種工事担当者		1	
		消防設備士甲種4類		1	

【その他の資格2】

		通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
その他の資格	その他の資格	木材加工用機械作業主任者		3	3
		建築設備士		3	3
		品質管理責任者		3	3
		コンクリート技士		3	3
		RCCM		2	2
		地質調査技士		2	2
		技術士		2	2
		技術士補(建設部門)		1	1
		測量士		1	1
		自動車整備士		1	1
		家畜人工授精師		1	1
		詳細無回答		3	3
		その他の資格 合計			6

通年雇用に対する考え方について

問4 通年化に向けた取組について ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

通年雇用化に向けた取組	回答件数	割合(%)
通年化できるだけの事業量確保に努めている	41	54.7
特にしていない	19	25.3
新たな事業進出を考えている	3	4.0
主事業とは別の事業を行っている	1	1.3
その他	1	1.3
無回答	10	13.3
合計	75	100.0



新たに考えている事業進出について

(主事業)	(実施を考えている内容)	(開始時期)
生活関連・娯楽サービス業	民族楽器等の製作	未定
建設業	除雪事業	未定
建設業	事業詳細未定、閑散期(春)に出来る仕事	未定

主事業とは別の事業を行っている

(主事業)	(実施している別事業)	(開始時期)
林業・製材・木工	公共土木・造園工事、民間住宅エクステリア工事	昭和45年4月

その他の通年雇用化に向けた取組

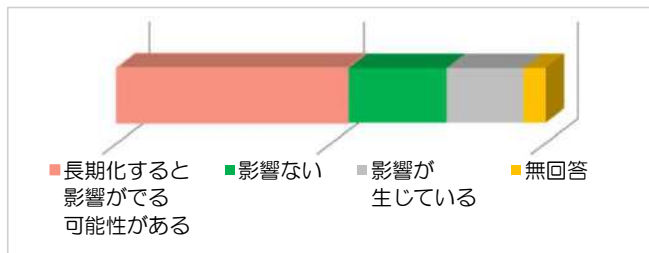
- 11月から1名を通年雇用に変更。



「新型コロナウイルス感染症」に係る予防対策等の影響について

問6 (1) 経営上の影響について

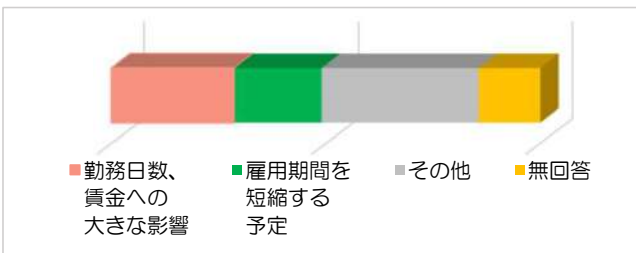
経営上の影響	回答件数	割合(%)
長期化すると影響がでる可能性がある	138	53.9
影響ない	59	23.0
影響が生じている	46	18.0
無回答	13	5.1
合計	256	100.0



問6(1)で「影響が生じている」と回答した事業所のみ

(2) 雇用に係る影響について (複数回答)

雇用への影響	回答件数	割合(%)
勤務日数、賃金への大きな影響	14	28.6
雇用期間への影響が出ている	10	20.4
その他	18	36.7
無回答	7	14.3
合計	49	100.0



雇用への影響 (その他の回答)

- ・ 仕事量及び売上の減少 (3件)
- ・ 集まって会議や打合せができないので、連絡体制の統一、周知ができない。(現業職まで全員)
- ・ (製造販売業) 影響により在庫が多いことによるパート従業員の勤務日数を調整。
- ・ 休業による売上減少。雇用調整助成金により難をのがれている。
- ・ 感染者が発生した時に人員が不足する。
- ・ 採用活動に一部影響が出ている。
- ・ 建設事業ではなく、飲食事業での影響があった。
- ・ 人手不足が生じている為、雇用への影響は今のところ無い。
- ・ 海外実習生の日本入国が出来ない。
- ・ マスク、消毒用品等の予防物品の配布、その経費の負担 (2件)
- ・ 収入減による人件費負担が大きい。
- ・ 観光客の減少による影響
- ・ イベントが無くなり仕事が減少した。
- ・ 工事の延期等に伴う雇用問題
- ・ 令和2年春頃にキャンセルが多数あった。

(3) 季節労働者の雇用について対策していること、これからの希望など

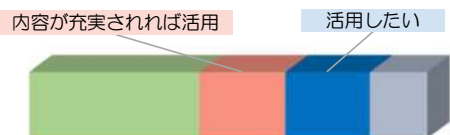
- ・ 出社・帰社時に会社で上・下報告していたが(現場での)電話報告に、また伝票はポストイングで提出等の対策を講じている。
- ・ コロナウイルス検査キットの使用、体温検査機の導入、手指消毒機の導入
- ・ 基本的な感染対策を行っている。感染対策のマスク等は国、地方自治体から支給があると良い。感染症が長期化すると工事が減る可能性があり、人員削減もあり得る。
- ・ (宿泊業) 休業申請を活用
- ・ 時間外、休日作業は代休で対応してもらっている。賃金の補助があれば、と思う。
- ・ 仕事が殆どない月も最低保証をしている。

- ・ 感染症対応の保険に加入した。
- ・ 傷病手当を活用
- ・ 雇用調整助成金の延長を希望する。
- ・ 就業時間が短くなってきている。
- ・ 現場でコロナ感染者が出た場合は勤務日数に影響が出る可能性がある。(回答2件)
- ・ マスク着用、消毒、換気、隔離等の感染対策(回答17件)

通年雇用促進支援事業について

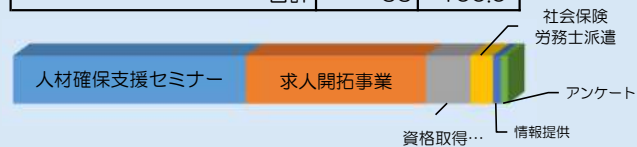
問7 当協議会事業の活用について

協議会事業について	回答件数	割合(%)
活用しない	113	42.8
内容が充実できれば活用	57	21.6
活用したい	56	21.2
無回答	38	14.4
合計	264	100.0



※ 活用したい事業 (複数回答) ※

事業内容	回答件数	割合(%)
人材確保支援セミナー	31	47.0
求人開拓事業	24	36.4
資格取得支援及び助成事業	6	9.1
社会保険労務士派遣	3	4.5
リーフレット等の情報提供	1	1.5
事業所向けアンケート	1	1.5
合計	66	100.0



※ 内容が充実できれば活用したい事業 (複数回答) ※

事業内容	回答件数	詳細回答	詳細回答数	割合(%)
職場体験事業	21	同業種経験者	13	35.0
		経験不問/無回答	8	
企業就労説明会	9	—	—	15.0
その他	6	—	—	10.0
無回答	24	—	—	40.0
合計	60	—	—	100.0

※ その他の回答 ※

- ・ 求人開拓事業説明会
- ・ 有資格者の紹介
- ・ 一般雇用の企業就業説明会
- ・ 閑散期対策に関わる事業
- ・ 必要になれば考えたい。今のところ具体的にはない。(2件)

ご意見・ご要望について

問8 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

【問6の回答】マスク着用。車輛での移動が多いため少人数で乗車するよう多車輛を使用している。抗体検査ペンの用意。日々の検温。
雇用については、全員が通年雇用を希望するとは限らず、本人の意向で季節雇用としている。希望者2名については通年雇用とした。

1年通すとムラがある職業なので季節雇用で募集したい所ですが、人手が必要な場合、通年雇用で募集します。通年雇用でなければ求職者も来ないです。
同じ現場で仕事をする季節雇用者も通年雇用者も職離れをしないように、どちらにも資格取得支援事業があると良いです。

漁期により季節雇用しているため、通年雇用はそぐわない。

セミナー実施より人材を斡旋、紹介してほしい。

釧路管内から人口流出されないための活動をされていることに深く感謝致します。

（通年雇用を希望しない労働者の理由）年金等を払っていない年配者が、通年雇用になって社会保険に加入する事をいやがっているため。

【問3の回答】（通年雇用に必要な条件）資格は問わない。健康で舞台上で踊れること。

【問4の回答】営業が4月から10月までの草刈り作業等のため、夏期間の季節雇用となってしまう。

当社の季節労働者が高齢で通年雇用を望んでいない。現在、新たな労働者の季節雇用は考えていない。

コロナ感染症の影響で観光地としては、阿寒湖温泉という地域上、車やバス以外では来ることが難しい場所であり緊急事態宣言等が長引くとお客様の激減でおみやげ分野の商売はとてきびしい。

冬期間に安定した就業ができる仕事を斡旋してもらえると対策のしようがある。

【問3の回答】雇用については、春に仕事があれば経験、技能、資格は問わない。定期的に通年雇用化事業の資格取得のパンフレットが来ますが、主業務と異なる資格取得は当社から離職することを薦められているようで違和感を覚えます。

問8 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

求人・採用業務をしている中、警備業は若者に人気がない業種であることを痛感している。処遇を向上・充実させ魅力化施策を講じているところではあります。さらなる社会的地位の向上を望むところです。

【問5の回答】雇用する上で必要な経験・技能・資格は必要ありません。入社後に新任教育を実施し見習期間を経て警備員として勤務します。また当社負担で国家資格を取得してスキルアップできます。

年中仕事が切れないように営業努力をしています。
仕事は多忙、しかし労働時間は制限等があり休みも多い。
働く人は休みはあまり望んでおらず、しかし休みを与えないと時間（工期）オーバーとなります。働く人がいない等、難しい世の中になりました。

当社は建設業を営んでいますが作業員は採用していません。

【問5の回答】（採用は）特に資格の問題ではない。

【問5の回答】（採用は）資格がなくても可。未経験でも可。入社後の取得制度有。

【問5の回答】雇用する上で資格があれば良いがなくても可。

【問6の回答】（感染症が）長期化すると仕事量の確保、経営に影響する懸念がある。個々人の健康管理面について、一層の周知徹底を行っている。

コロナ感染症の影響で仕事量が減少

今のところ活用なしですが、必要があればお世話になる事があるかもしれません。

雇用の安定のためには、建設工事（公共工事）の発注時期について一層の平準化が必要だと思います。
（単年度→複数年予算とする等の平準化）

いつも声かけ、又わざわざお越しいただく等、ありがとうございます。
コロナの影響もあり、当社の製造品を使う職種の方も一般の方も使用量が減ったため在庫が増えており、（需要が増えた時は）作らねば納品時期に間に合わなくなる等、大変な時を迎えています。

手職を付けたい人、建物を作りたい人がいれば、人材派遣してほしいです。