

釧路地域通年雇用促進支援協議会

令和4年度 意識調査事業 集計結果

(事業所向けアンケート)

調査の概要

◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

◆ 雇用に係る状況・課題について

- 問1 季節労働者の雇用状況
- 問2 雇用人材に関する課題

◆ 季節労働者を雇用している事業所への調査

- 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について

◆ 季節労働者を雇用していない事業所への調査

- 問4 雇用する上で必要な経験・技能について

◆ 全事業所への調査

- 問5 新型コロナウイルス感染症予防対策、物資の高騰・不足による影響について

- ・感染症による経営及び雇用への影響
- ・物資の高騰・不足による経営及び雇用への影響
- ・雇用への影響についてのご意見、ご要望

- 問6 当協議会の活用について

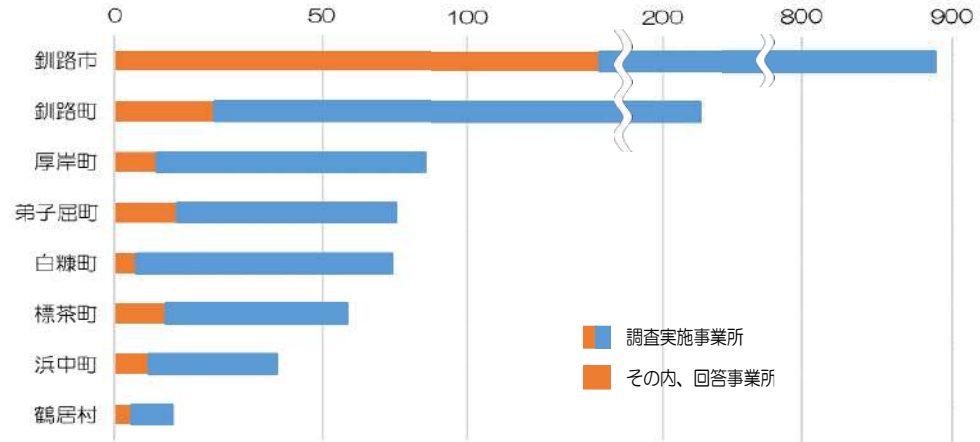
- 問7 協議会事業へのご意見、ご要望

＊令和4年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果＊

調査概要

調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数	回答割合(%)
釧路市	889	148	64.1
釧路町	214	24	10.4
厚岸町	75	10	4.3
弟子屈町	68	15	6.5
白糠町	67	5	2.2
標茶町	56	13	5.6
浜中町	39	9	3.9
鶴居村	14	4	1.7
匿名	—	3	1.3
合計	1,422	231	100.0



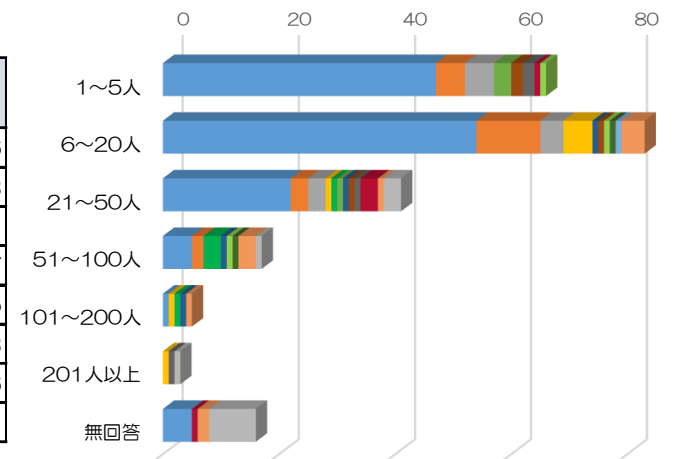
アンケート実施期間	令和4年9月1日 から 12月2日
アンケート実施事業所数	1,422社
回答率	16.24%

基本情報

従業員数について

従業員数（業種別）

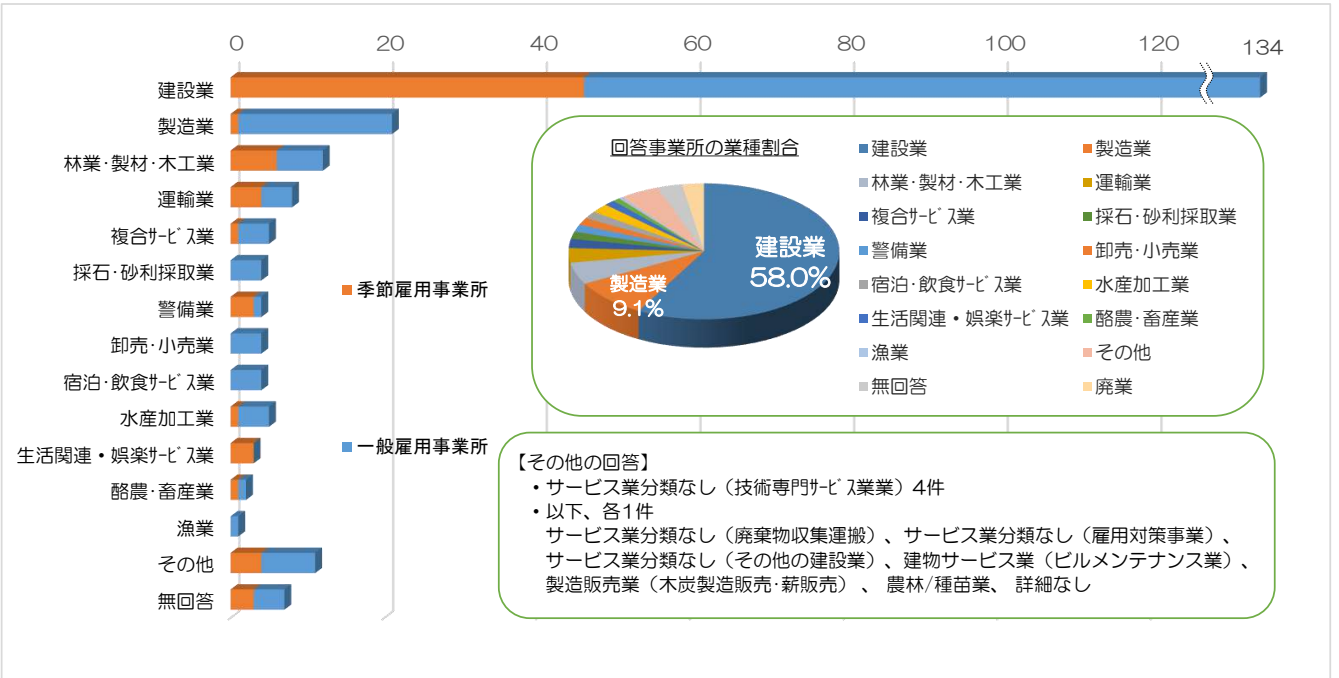
従業員数	建設業	製造業	林業・製材・木工業	運輸業	複合サービス業	卸売・小売業	警備業	採石・砂利採取業	宿泊・飲食サービス業	水産加工業	生活関連・娯楽サービス業	酪農・畜産業	漁業	その他	無回答	合計
1～5人	47	5	5			3		2	2	1	1					66
6～20人	54	11	4	5			1	1			1	1	1	4		83
21～50人	22	3	3	1	1	1	1	1	1	3				1	3	41
51～100人	5	2			3		1				1	1		3	1	17
101～200人	1			1	1		1							1		5
201人以上				1					1						1	3
無回答	5									1				2	8	16
合計	134	21	12	8	5	4	4	4	4	5	3	2	1	11	13	231



- 建設業
- 製造業
- 林業・製材・木工業
- 運輸業
- 複合サービス業
- 卸売・小売業
- 警備業
- 採石・砂利採取業
- 宿泊・飲食サービス業
- 水産加工業
- 生活関連・娯楽サービス業
- 酪農・畜産業
- 漁業
- その他
- 無回答

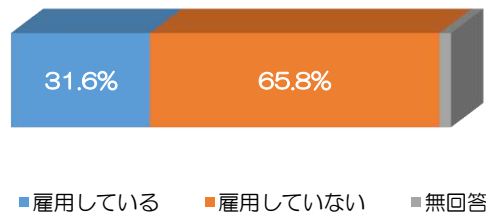
回答事業所の業種について

業種	雇用形態		合計	割合 (%)
	季節雇用事業所	一般雇用事業所		
建設業	46	88	134	58.0
製造業	1	20	21	9.1
林業・製材・木工業	6	6	12	5.2
運輸業	4	4	8	3.5
複合サービス業	1	4	5	2.2
採石・砂利採取業		4	4	1.7
警備業	3	1	4	1.7
卸売・小売業		4	4	1.7
宿泊・飲食サービス業		4	4	1.7
水産加工業	1	4	5	2.2
生活関連・娯楽サービス業	3		3	1.3
酪農・畜産業	1	1	2	0.9
漁業		1	1	0.4
その他	4	7	11	4.8
無回答	3	4	7	3.0
廃業	—	—	6	2.6
合計	73	152	231	100.0



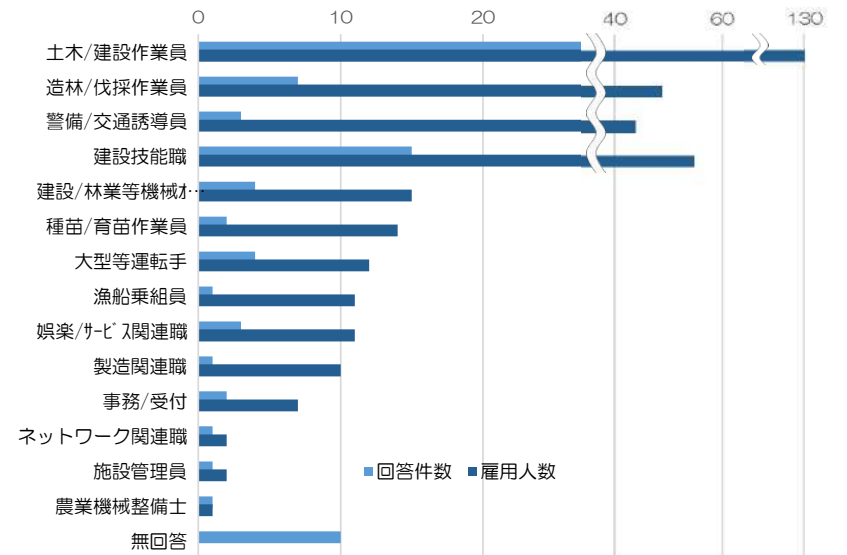
問1 季節労働者の雇用状況について

季節・短期雇用	回答件数	割合 (%)
雇用している	73	31.6
雇用していない	152	65.8
無回答	6	2.6
合計	231	100.0



雇用している季節労働者の職種について（複数回答）

職種	回答件数	雇用人数	割合 (%)
土木/建設作業員	27	131	36.0
造林/伐採作業員	7	49	13.5
警備/交通誘導員	3	44	12.1
建設技能職	15	55	15.1
建設/林業等機械オペレーター	4	15	4.1
種苗/育苗作業員	2	14	3.8
大型等運転手	4	12	3.3
漁船乗組員	1	11	3.0
娯楽/サービス関連職	3	11	3.0
製造関連職	1	10	2.7
事務/受付	2	7	1.9
ネットワーク関連職	1	2	0.5
施設管理員	1	2	0.5
農業機械整備士	1	1	0.3
無回答	10	—	—
合計	82	364	100.0



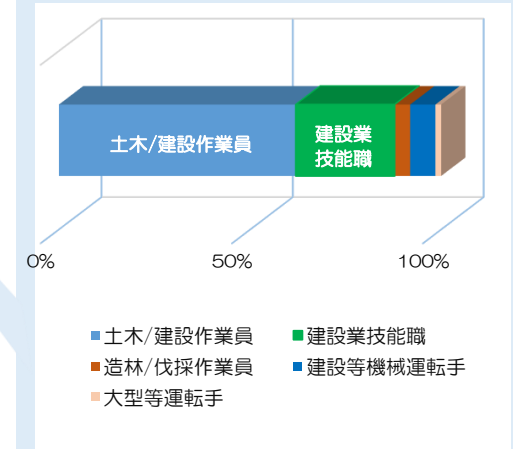
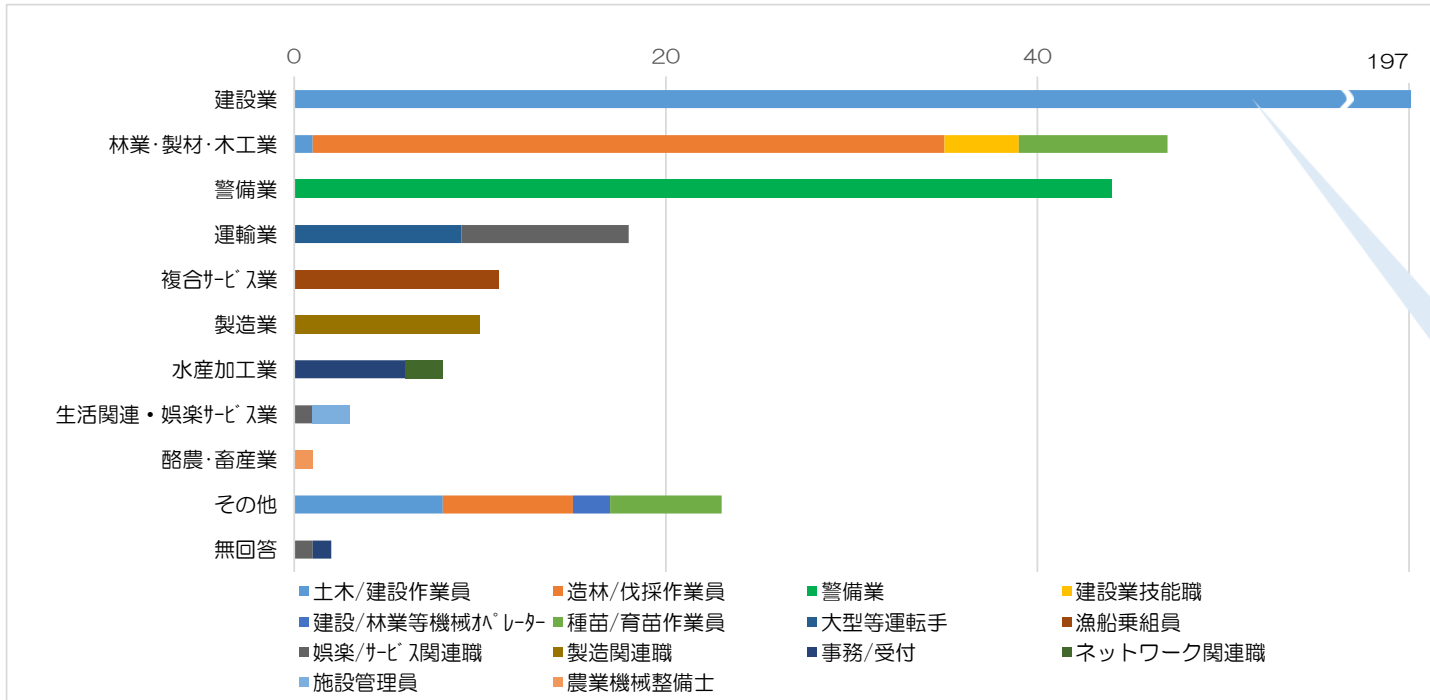
業種別、季節労働者の職種及び雇用人数について（複数回答）

（雇用人数）

業種	職種	土木/建設作業員	造林/伐採作業員	警備業	建設業技能職	建設/林業等機械オペレーター	種苗/育苗作業員	大型等運転手	漁船乗組員	娯楽/サービス関連職	製造関連職	事務/受付	ネットワーク関連職	施設管理員	農業機械整備士	合計
建設業		122	8		51	13		3								197
林業・製材・木工業		1	34		4		8									47
警備業				44												44
運輸業								9		9						18
複合サービス業									11							11
製造業											10					10
水産加工業												6	2			8
生活関連・娯楽サービス業										1				2		3
酪農・畜産業														1		1
その他		8	7			2	6									23
無回答										1		1				2
合計		131	49	44	55	15	14	12	11	11	10	7	2	2	1	364

建設業事業所 季節労働者の職種（複数回答）

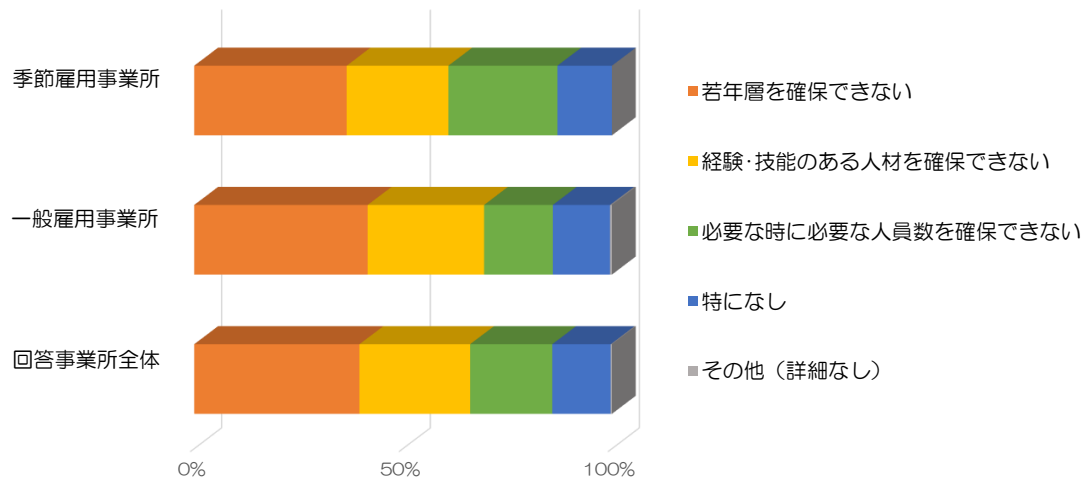
職種	雇用人数	割合(%)
土木/建設作業員	122	61.9
建設業技能職	左官工	20
	建築大工	8
	塗装工	6
	型枠大工	6
	鉄筋工	4
	内外装仕上工	3
	溶接/製缶工	3
	鷹工	1
建設機械オペレーター	13	6.6
造林/伐採作業員	8	4.1
大型等運転手	3	1.5
合計	197	100.0



問2 各社が抱える人材に関する課題について (複数回答)

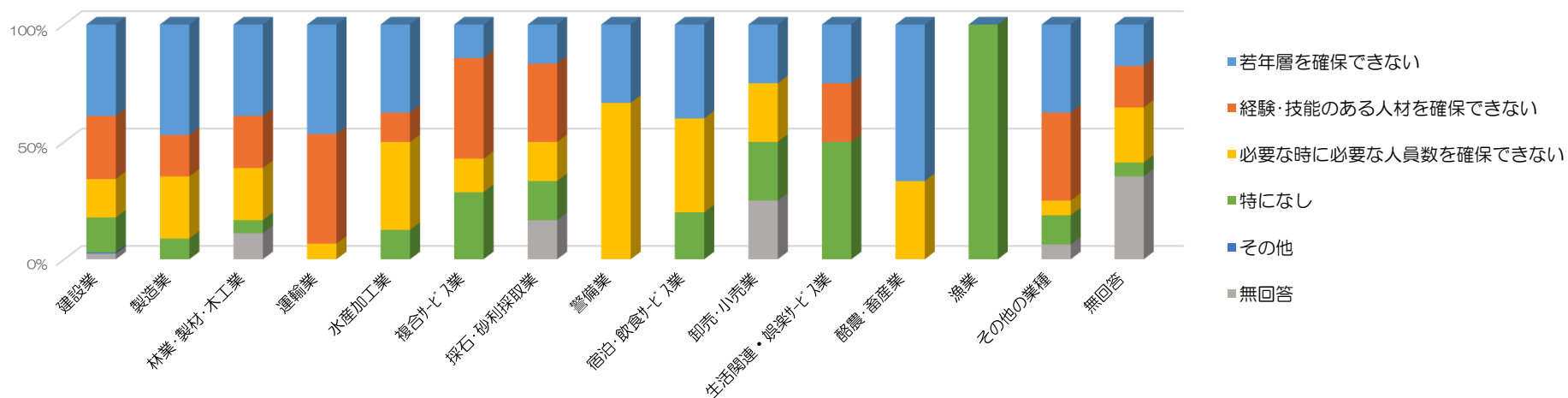
※ 雇用形態別集計

人材に関する課題	雇用形態			合計	割合(%)
	季節雇用 事業所数	一般雇用 事業所数	無回答		
若年層を確保できない	42	91		133	37.8
経験・技能のある人材を確保できない	28	61		89	25.3
必要な時に必要な人員数を確保できない	30	36		66	18.8
特になし	15	30	2	47	13.4
その他(詳細なし)		1		1	0.3
無回答	2	8	6	16	4.5
合計	117	227	8	352	100.0



※ 業種別集計

人材に関する課題	建設業	製造業	林業・製材・木工業	運輸業	水産加工業	複合サービス業	採石・砂利採取業	警備業	宿泊・飲食サービス業	卸売・小売業	生活関連・娯楽サービス業	酪農・畜産業	漁業	その他の業種	無回答	合計
若年層を確保できない	81	16	7	7	3	1	1	2	2	1	1	2		6	3	133
経験・技能のある人材を確保できない	56	6	4	7	1	3	2				1			6	3	89
必要な時に必要な人員数を確保できない	34	9	4	1	3	1	1	4	2	1		1		1	4	66
特になし	31	3	1		1	2	1		1	1	2		1	2	1	47
その他(詳細なし)	1															1
無回答	5		2				1			1				1	6	16

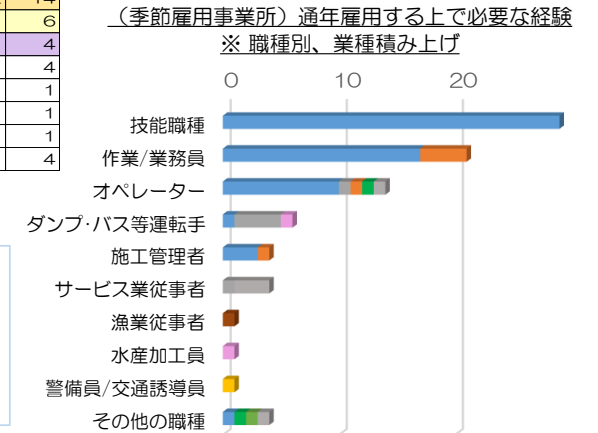


雇用する上で必要な経験・技術について

問3 1) 通年雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

業種別 (通年雇用に必要な経験)		(回答件数)						業種別 合計
職種	経験年数	・ある程度 の経験 ・経験不問	1~ 2年	3~ 5年	6~ 9年	10年 以上	合計	
建設業	技能職種		9	6	9		5	29
	作業員・業務員		6	4	5	1	1	17
	オペレーター (機械運転手)		3		5		2	10
	現場代理人・施工管理者		1		1	1		3
	ダンプ等運転手		1					1
	その他の職種		1					1
林業・製材・木工	造林・伐採作業員		4					4
	オペレーター (機械運転手)					1		1
	現場代理人・施工管理者					1		1
運輸業	オペレーター (機械運転手)		1					1
	ダンプ・バス等運転手		3	1				4
	サービス従事者				1			1
水産加工業	ダンプ等運転手		1					1
	水産加工員		1					1
酪農・畜産業	オペレーター (機械運転手)		1					1
	その他の職種		1					1
警備・交通誘導	交通誘導警備員		1					1
複合サービス業	漁業従事者				1			1
生活関連・娯楽サービス業	その他の職種			1				1
その他の業種	オペレーター (機械運転手)			1				1
	サービス従事者		3					3
	その他の職種			1				1
無回答 (全業種合計)								11

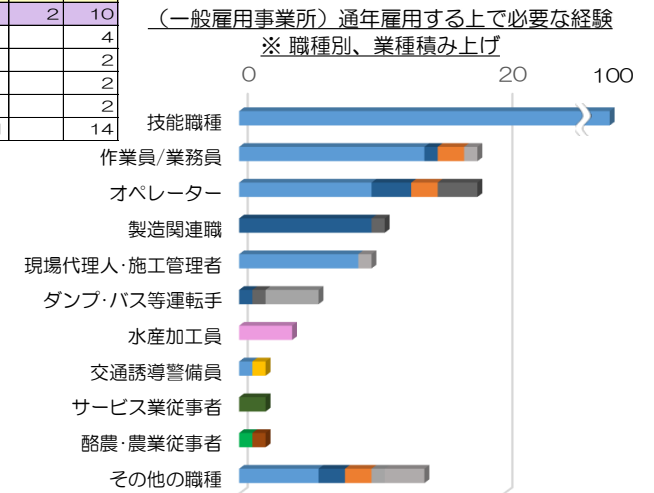
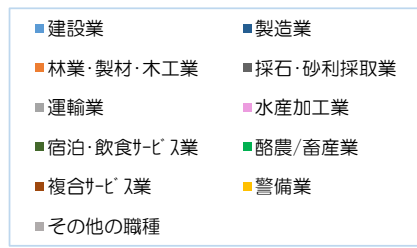
職種別 (通年雇用に必要な経験)		(回答件数)						
職種	経験年数	・ある程度 の経験 ・経験不問	1~ 2年	3~ 5年	6~ 9年	10年 以上	合計	
技能職種			9	6	9		5	29
作業員・業務員			10	4	5	1	1	21
オペレーター (機械運転手)			5	1	5	1	2	14
ダンプ・バス等運転手			5	1				6
現場代理人・施工管理者			1		1	2		4
サービス従事者			3		1			4
漁業従事者					1			1
水産加工員			1					1
交通誘導警備員			1					1
その他の職種			2	2				4



問4 1) 雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

業種別 (雇用に必要な経験)		(回答件数)						業種別 合計
職種	経験年数	・ある程度 の経験 ・経験不問	1~ 2年	3~ 5年	6~ 9年	10年 以上	合計	
建設業	技能職種		26	10	19	2	4	61
	作業員・業務員		4	6	4			14
	オペレーター (機械運転手)		1	3	6			10
	現場代理人・施工管理者		3		4		2	9
	交通誘導警備員			1				1
	その他の職種		2		3	1		6
製造業	製造関連職		1	3	4		2	10
	オペレーター (機械運転手)			3				3
	ダンプ・バス等運転手			1				1
	作業員・業務員		1					1
林業・製材・木工	その他の職種		2					2
	造林・伐採作業員		1		1			2
	オペレーター (機械運転手)		1	1				2
採石・砂利採取業	その他の職種		1		1			2
	オペレーター (機械運転手)		3					3
	ダンプ・バス等運転手		1					1
運輸業	製造関連職		1					1
	ダンプ・バス等運転手		2	2				4
水産加工業	その他の職種				1			1
	水産加工員		4					4
宿泊・飲食サービス業	サービス従事者		2					2
複合サービス業	酪農・農業従事者			1				1
警備・交通誘導	交通誘導警備員		1					1
酪農・畜産業	酪農・農業従事者			1				1
その他の業種	現場代理人・施工管理者		1					1
	作業員・業務員			1				1
	その他の職種				3			3
無回答 (全業種合計)								43

職種別 (雇用に必要な経験)		(回答件数)						
職種	経験年数	・ある程度 の経験 ・経験不問	1~ 2年	3~ 5年	6~ 9年	10年 以上	合計	
技能職種			26	10	19	2	4	61
オペレーター (機械運転手)			5	7	6			18
作業員・業務員			6	7	5			18
製造関連職			2	3	4		2	11
ダンプ・バス等運転手			3	3				6
現場代理人・施工管理者			3	1	4		2	10
水産加工員			4					4
交通誘導警備員			1	1				2
サービス従事者			2					2
酪農・農業従事者			1	1				2
その他の職種			5		8	1		14



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

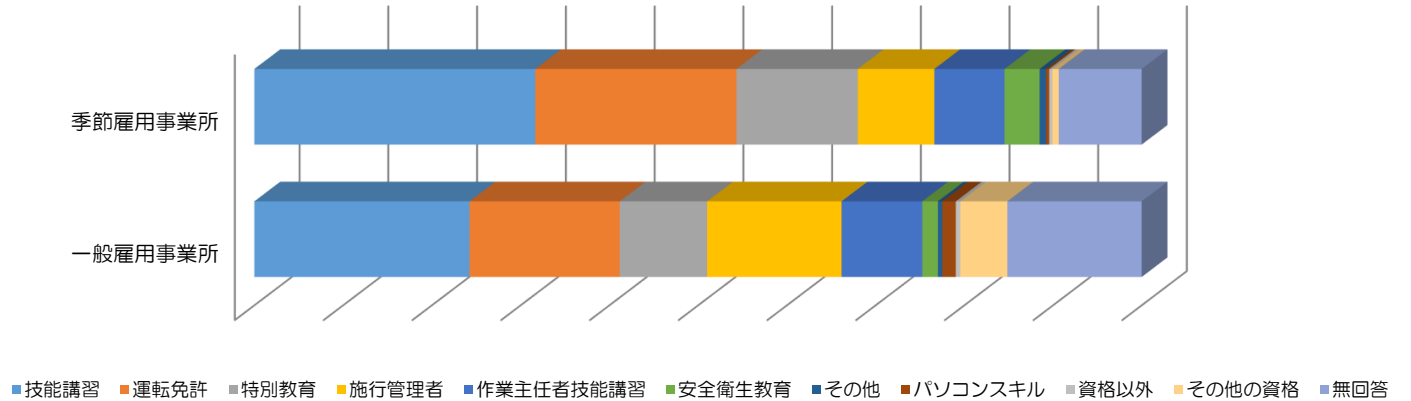
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問4 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【通年雇用に必要な技能・資格の区分】 (回答件数)

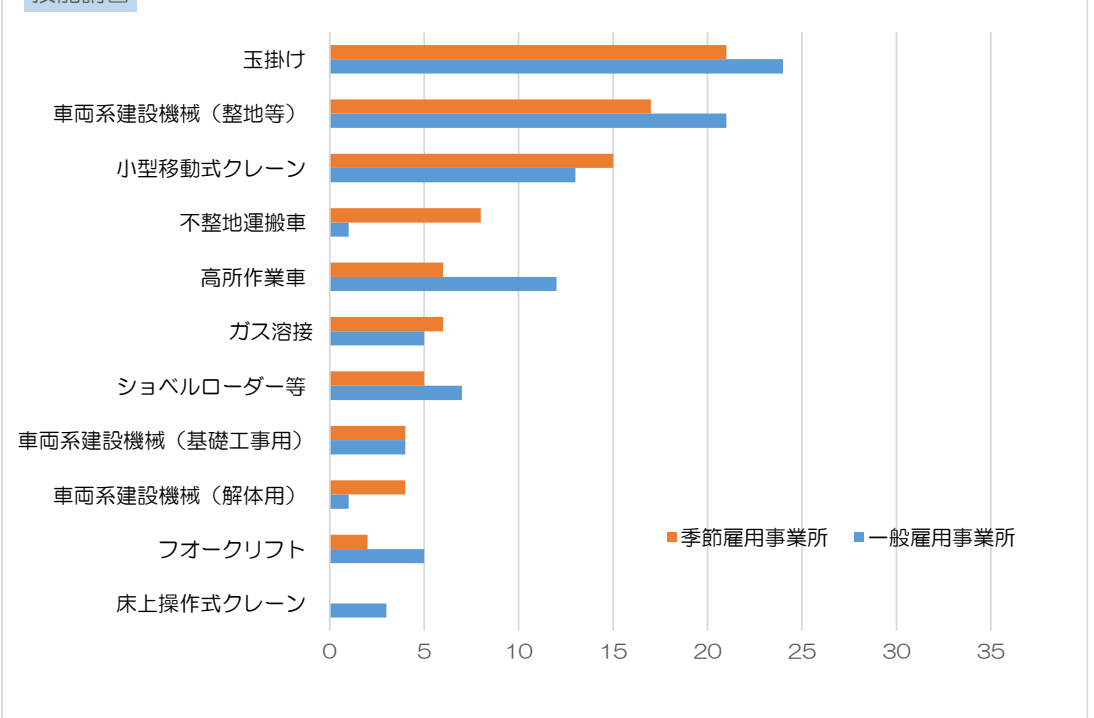
資格区分	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
技能講習	88	96	184
運転免許	63	67	130
特別教育	38	39	77
施行管理者	24	60	84
作業主任者技能講習	22	36	58
安全衛生教育	11	7	18
その他	2	2	4
パソコンスキル	1	6	7
資格以外 (健康、長期勤務等)	1	2	3
その他の資格	2	21	23
無回答	26	60	86
合計	278	396	674



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け	21	23.9	24	25.0
車両系建設機械 (整地等)	17	19.3	21	21.9
小型移動式クレーン	15	17.0	13	13.5
不整地運搬車	8	9.1	1	1.0
高所作業車	6	6.8	12	12.5
ガス溶接	6	6.8	5	5.2
ショベルローダー等	5	5.7	7	7.3
車両系建設機械 (基礎工事用)	4	4.5	4	4.2
車両系建設機械 (解体用)	4	4.5	1	1.0
フォークリフト	2	2.3	5	5.2
床上操作式クレーン		0.0	3	3.1
合計	88	100.0	96	100.0

技能講習



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問4 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【運転免許】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
普通一種免許	18	28.6	27	40.3
大型特殊種免許	17	27.0	15	22.4
大型一種免許	13	20.6	9	13.4
中型一種免許	11	17.5	12	17.9
けん引免許	4	6.3	3	4.5
大型二種免許		0.0	1	1.5
合計	63	100.0	67	100.0

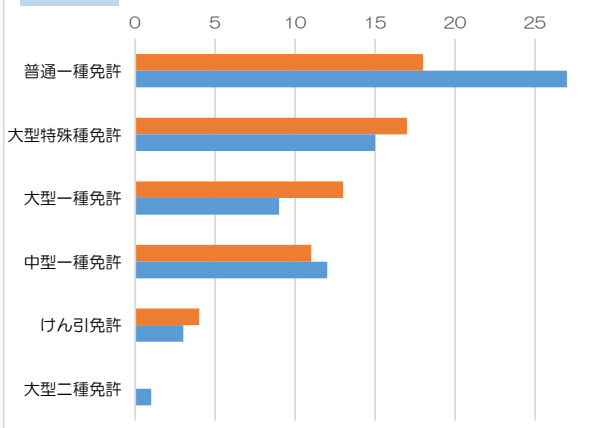
【施工管理技術者】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
土木施工管理技士2級	7	29.2	8	13.3
建設機械施工技士2級	5	20.8	2	3.3
建設機械施工技士1級	2	8.3	1	1.7
建築施工管理技士2級	2	8.3	10	16.7
管工事施工管理技士1級	2	8.3	5	8.3
管工事施工管理技士2級	2	8.3	4	6.7
造園施工管理技士2級	2	8.3	1	1.7
造園施工管理技士1級	1	4.2	1	1.7
建築施工管理技士1級		0.0	11	18.3
電気工事施工管理技士1級		0.0	10	16.7
電気工事施工管理技士2級		0.0	7	11.7
施工管理技士(詳細なし)	1	4.2		0.0
合計	24	100.0	60	100.0

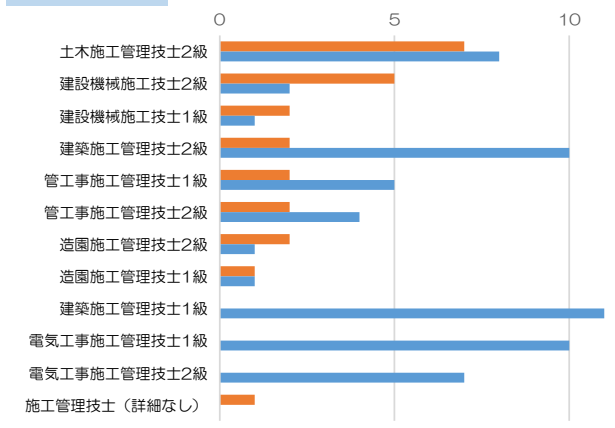
【作業主任者技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
足場の組立て等	6	27.3	11	30.6
型枠支保工の組立て等	5	22.7	1	2.8
地山の掘削及び土止め支保工	5	22.7	3	8.3
はい	2	9.1	4	11.1
採石のための掘削	1	4.5	1	2.8
木造建築物の組立て等	1	4.5	1	2.8
酸素欠乏・硫化水素危険	1	4.5	3	8.3
有機溶剤	1	4.5	3	8.3
建築物等の鉄骨の組立て等		0.0	2	5.6
鋼橋架設等		0.0	1	2.8
コンクリート橋架設等		0.0	1	2.8
酸素欠乏危険		0.0	2	5.6
特定化学物質/四アルキル鉛等		0.0	1	2.8
石綿		0.0	2	5.6
合計	22	100.0	36	100.0

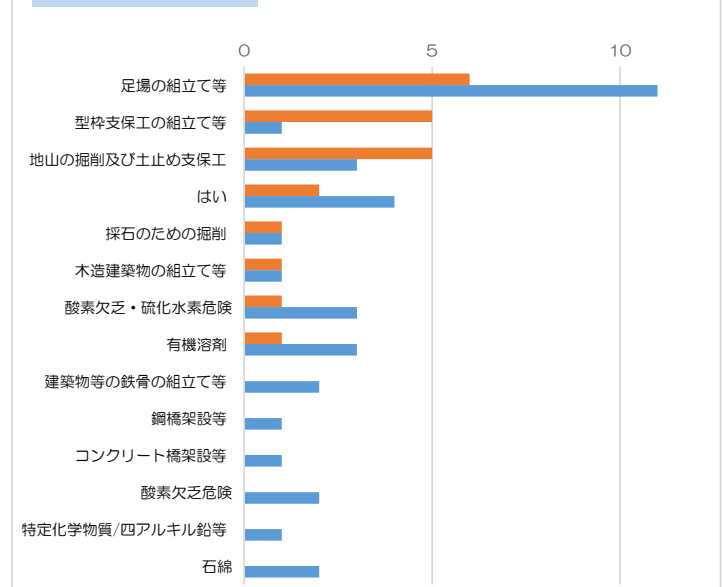
運転免許



施行管理技術者



作業主任者技能講習



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

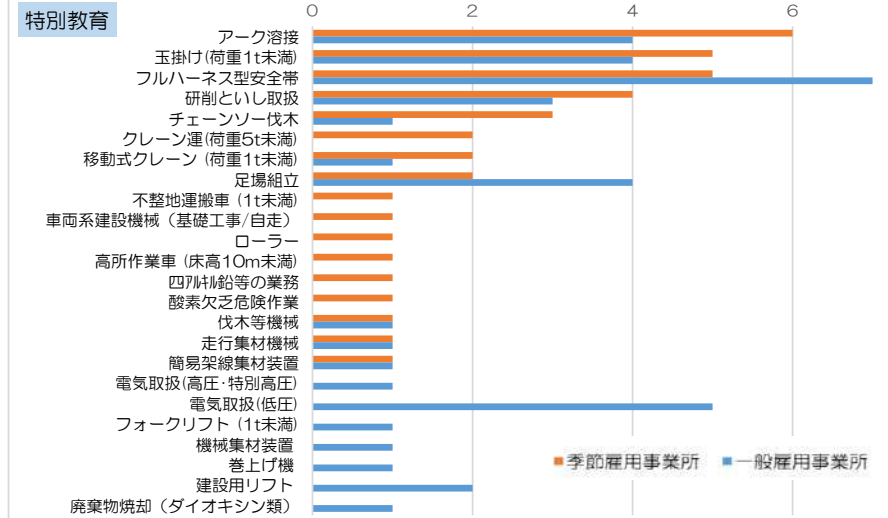
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問4 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

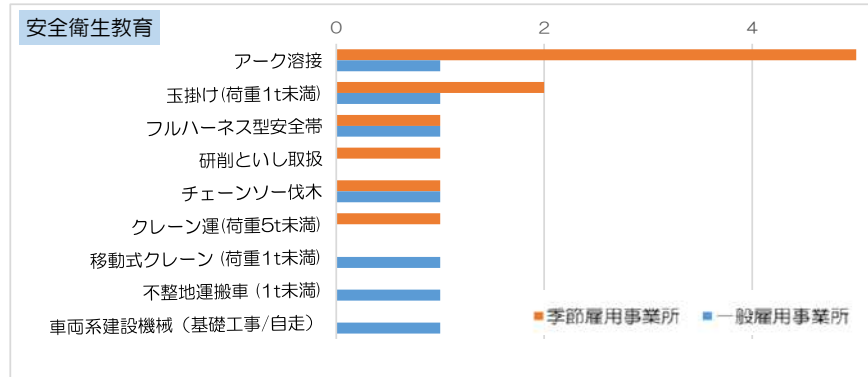
【特別教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
アーク溶接	6	15.8	4	10.3
玉掛け(荷重1t未満)	5	13.2	4	10.3
フルハーネス型安全帯	5	13.2	7	17.9
研削といし取扱	4	10.5	3	7.7
チェーンソー伐木	3	7.9	1	2.6
クレーン運(荷重5t未満)	2	5.3		0.0
移動式クレーン(荷重1t未満)	2	5.3	1	2.6
足場組立	2	5.3	4	10.3
不整地運搬車(1t未満)	1	2.6		0.0
車両系建設機械(基礎工事/自走)	1	2.6		0.0
ローラー	1	2.6		0.0
高所作業車(床高10m未満)	1	2.6		0.0
四刈刈鉛等の業務	1	2.6		0.0
酸素欠乏危険作業	1	2.6		0.0
伐木等機械	1	2.6	1	2.6
走行集材機械	1	2.6	1	2.6
簡易架線集材装置	1	2.6	1	2.6
電気取扱(高圧・特別高圧)		0.0	1	2.6
電気取扱(低圧)		0.0	5	12.8
フォークリフト(1t未満)		0.0	1	2.6
機械集材装置		0.0	1	2.6
巻上げ機		0.0	1	2.6
建設用リフト		0.0	2	5.1
廃棄物焼却(ダイオキシン類)		0.0	1	2.6
合計	38	100.0	39	100.0



【安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
アーク溶接	5	45.5	1	14.3
玉掛け(荷重1t未満)	2	18.2	1	14.3
フルハーネス型安全帯	1	9.1	1	14.3
研削といし取扱	1	9.1		0.0
チェーンソー伐木	1	9.1	1	14.3
クレーン運(荷重5t未満)	1	9.1		0.0
移動式クレーン(荷重1t未満)		0.0	1	14.3
不整地運搬車(1t未満)		0.0	1	14.3
車両系建設機械(基礎工事/自走)		0.0	1	14.3
合計	11	100.0	7	100.0



【その他の資格】

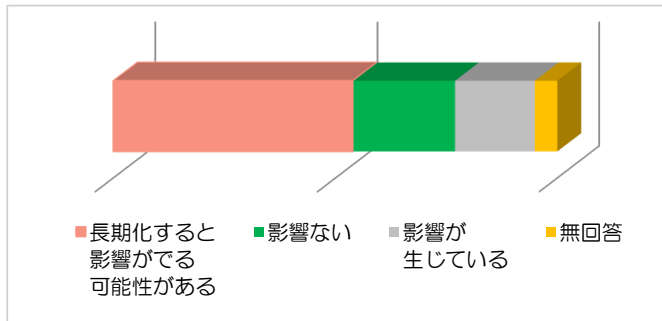
通年雇用に必要な技能・資格		季節雇用事業所	一般雇用事業所
技能士	電気工事士1種2種		6
	左官技能士	1	
	タイル貼技能士	1	
	屋根、板金の技能士		1
	コンクリート圧送施工技能士		1
	建築塗装技能1級		1
	建築塗装技能2級		1
パソコン	Excel表計算処理技能	1	2
	建築CAD		2
	Word文書処理技術		2

通年雇用に必要な技能・資格	一般雇用事業所
技術士	3
測量士	2
地質調査技士	2
RCCM	1
一級建築士	1
機械設計技術	1

新型コロナウイルス感染症等による影響について

問5 (1) 感染症による経営・雇用への影響について

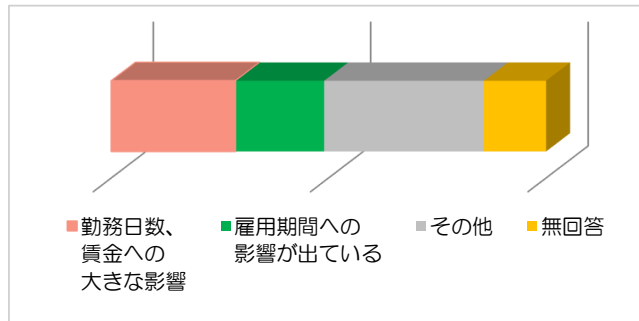
経営上の影響	回答件数	割合(%)
長期化すると影響がでる可能性がある	138	53.9
影響ない	59	23.0
影響が生じている	46	18.0
無回答	13	5.1
合計	256	100.0



問5(1)で「影響が生じている」と回答した事業所のみ

影響の内容について（複数回答）

雇用への影響	回答件数	割合(%)
勤務日数、賃金への大きな影響	14	28.6
雇用期間への影響が出ている	10	20.4
その他	16	32.7
無回答	9	18.4
合計	49	100.0

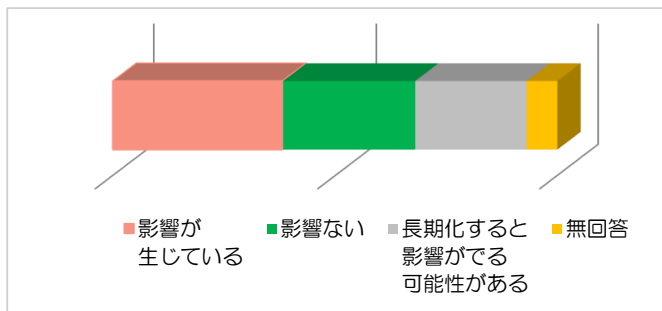


※ その他の回答 ※

- ・ 従業員数が少ない中で感染すると受注作業が出来ない。
- ・ 下請けの影響、外注や工事発注への影響（回答3件）
- ・ 急な勤務内容の変更に対応できる従業員確保に苦慮している。
- ・ 感染による欠員の補充
- ・ 感染予防経費の負担増
- ・ イベントの仕事が減少し勤務数が少なくなり日給者の賃金に影響した。
- ・ （当事業の）利用者減少
- ・ 観客、入場者の減少による減収。
- ・ 売上への影響
- ・ （従業員が）移動のバスに乗りたがらない。
- ・ 詳細回答なし（4件）

問5 (2) 木材等の高騰、不足による経営・雇用への影響について

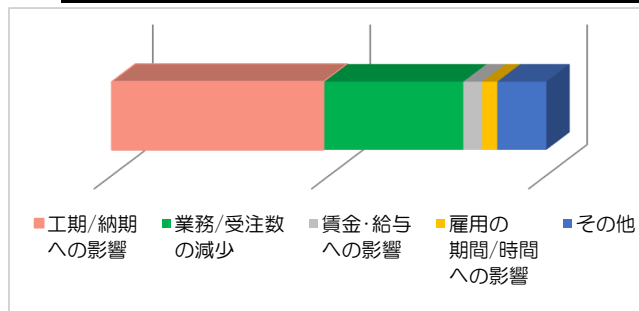
経営上の影響	回答件数	割合(%)
影響が生じている	88	38.1
影響はない	69	29.9
長期化すると影響がでる可能性がある	58	25.1
無回答	16	6.9
合計	231	100.0



問5(2)で「影響が生じている」と回答した事業所のみ

影響の内容について（複数回答）

雇用への影響	回答件数	割合(%)
工期/納期への影響	56	47.5
業務/受注数の減少	37	31.4
賃金・給与への影響	5	4.2
従業員の雇用期間/時間への影響	4	3.4
その他	16	13.6
合計	118	100.0



※ その他の回答 ※

- ・ 原材料の価格高騰による利益の圧迫（回答10件）
- ・ 材料、部品の調達コストと時間がかかる。
- ・ 材料が入らないと仕事をあける事があるので従業員を休ませる事もある。
- ・ 資材の確保が難しい
- ・ 木材確保しづらい。
- ・ 牛床敷料（おがくず・パーク）の高騰、不足。
- ・ 作業の減少で仕事の日数減となった。

新型コロナウイルス感染症等による影響について

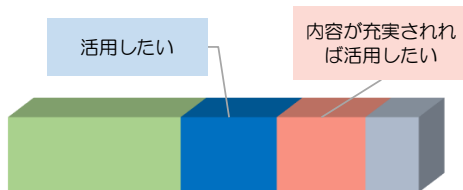
問5 (3) 従業員雇用への影響に対するご意見、ご要望

- ・ 現状の維持を守る事が大事だと思います。
- ・ 商品が売れない為、パートの日数等を調整している。辞めさせたくない為、仕事を見つけるようにしている。
- ・ 住宅用の足場工事業も行っているが、長期化して住宅工事を控える状況になると受注が減少する。
- ・ 従業員の健康管理が大事であることから、極力、無理をしないよう伝えている。
- ・ 釧路市より離れているので就職希望があっても通勤が遠く難しい。
- ・ 少子高齢化で若年層の人材確保が難しい。
- ・ コロナ関係で休まれると現場業務も負担となり、また月給で補償のため支払いが大変。
- ・ 数年渡り感染状況が続く中、年に数回感染する者もいる状況（経路不明など）。国からの補償制度ができれば、従業員も雇用者も安心して社会活動が果たせると思います。
- ・ 2019年以前のように観光客が戻らなければ営業を続けることは厳しく雇用に影響する。

通年雇用促進支援事業について

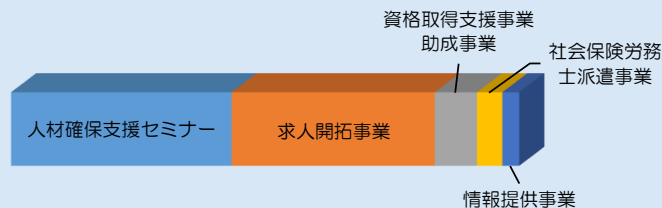
問6 当協議会事業の活用について

協議会事業について	回答件数	割合(%)
活用しない	97	42.0
活用したい	54	23.4
内容が充実されれば活用したい	50	21.6
無回答	30	13.0
合計	231	100.0



※ 活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	割合(%)
人材確保支援セミナー	26	43.3
求人開拓事業	24	40.0
資格取得支援事業、助成事業	5	8.3
社会保険労務士派遣事業	3	5.0
情報提供事業	2	3.3
合計	60	100.0



※ 内容が充実されれば活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	詳細回答	詳細回答数	全体割合(%)
職場体験事業	18	同業種経験者	12	7.8
		経験不問/無回答	6	
企業就労説明会	6	—	—	2.6
その他	6	—	—	2.6
無回答	20	—	—	8.7
合計	50	—	—	21.6

※ その他の回答 ※

- ・ 当社の繁忙期雇用に関与する事業
- ・ 人材確保の支援事業、求人内容や業務内容アピール
- ・ 求人事業所の業務について協議会HP等で紹介
- ・ 労災、傷病申請等の労務関連のセミナー
- ・ 求人掲載等の支援
- ・ 会社のPR

ご意見・ご要望について

問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

通年雇用によって社会保険、年金、市税など、行政には良かったかもしれないが、社会的には仕事が無い不景気の中で従業員をかかえるのはたいへんで、労務単価引上げで人材を取り合うなどで良いことは無いです。

今後の釧路地域の雇用確保のための取組みをされていることに感謝致します。
現在技術者及び技能者の著しい高齢化が業界全体の緊急課題だと感じております。
今後業界全体が、休日や労働時間の改善、有給休暇の付与など若者たちが生きがいを
持って働きたいと思える業界にしなければならぬと思います。
人手不足の中大変だと思っておりますがご意見とさせていただきます。

通年雇用で雇入れした被保険者にも資格取得支援する制度を作ってほしい。
新規の求人募集は季節雇用者ではなく、仕事が薄い冬期も通年で雇う時代になり、会社としては資格取得をさせるのは大きな負担。（近年は新規雇用は通年雇用としています。）

繁忙期の9～12月雇用に役立つ事業があれば活用したい。
インターネット通信販売に力を入れており担当社員の通年雇用を数名考えているが、年齢が高いと仕事についていけない様です。（商品種類が多いからかもしれません。）

経営者、従業員共に高齢となり、そろそろ廃業かなと思っております。

若い人材が確保できない。通年雇用してもむずかしい。

平成23年すぎから作業員が不足しており、求人を出しても全然人が来ない。

【問5回答】雇用（勤務）先が市街地ではないこと、土日関係なく働くことなどから、求人してもなかなか応募がない。

【問6回答】求人を出しても人が来ない。

通年雇用するには冬期間の作業をどの様に実現するか模索中。

当組合は観光に関わる業務を行っており10名を通年雇用できずにいます。
通年雇用に向けての補助等はありませんか。

問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

現在、人手不足ではありますが、率先して季節労働者を雇用するよりはハローワークや人伝いで募集しています。

観光地にある当社は、従業員を雇用するにあたり、一般用住宅を直ぐに用意するのが難しい状況にある。公営住宅が活用できるようお願いしたい。

いつも各案内をありがとうございます。
過日、正職員の方が病気で退職、また20代の方も退職しました。少々大変ですが、新たなパート社員もいますので何とかやっております。
従業員にとっては将来を考えると通年雇用を望んでおり、チェンソー等の経験を重ねて通年雇用としたいと考えます。
弊社のような小企業は雇用条件もよくないので求人してもあまり人が来ないのかもしれませんが、それでも若い人がほしいです。

今の所、事業の活用はしないですが、資格取得等でお世話になることもあるかもしれません。

仕事を受注しても人材確保がうまくできず、工程が伸びてしまいます。

年間を通じての仕事量の平準化を希望いたします。

弊社は季節的ではないため通年雇用・常勤できる方を求めています。

通年雇用しか雇用は考えていません。

季節労働者の雇用は考えていない。

【問4回答】季節労働者の雇用は考えていない。

【問4回答】季節労働者の雇用は考えていない。

今現在、季節労働者を雇用していないし、雇用の予定もありません。