

釧路地域通年雇用促進支援協議会

令和7年度 意識調査事業 集計結果

(事業所向けアンケート)

調査の概要

◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

問1 季節労働者の雇用状況

問2 季節雇用する理由

問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について

- ◎技能講習
- ◎作業主任者技能講習
- ◎特別教育・安全衛生教育
- ◎運転免許
- ◎その他の資格

問4 当協議会の活用について

問5 協議会事業へのご意見、ご要望

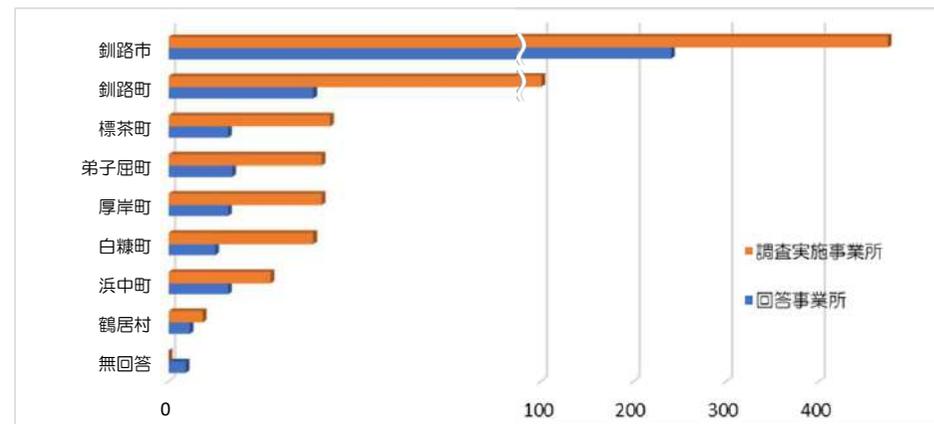
* 令和7年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果 *

調査概要

- 調査実施事業所数及び回答率について

アンケート実施内容	
概要	<p>通年雇用化に向けた各種事業を効果的に実施するため、継続的な調査を実施しています。</p> <p>本調査では、雇用状況や雇用にあたり必要となる資格等について把握することを目的としています。</p>
実施期間	令和7年9月5日 から 11月28日
実施事業所数	752社
回答率	46.8%

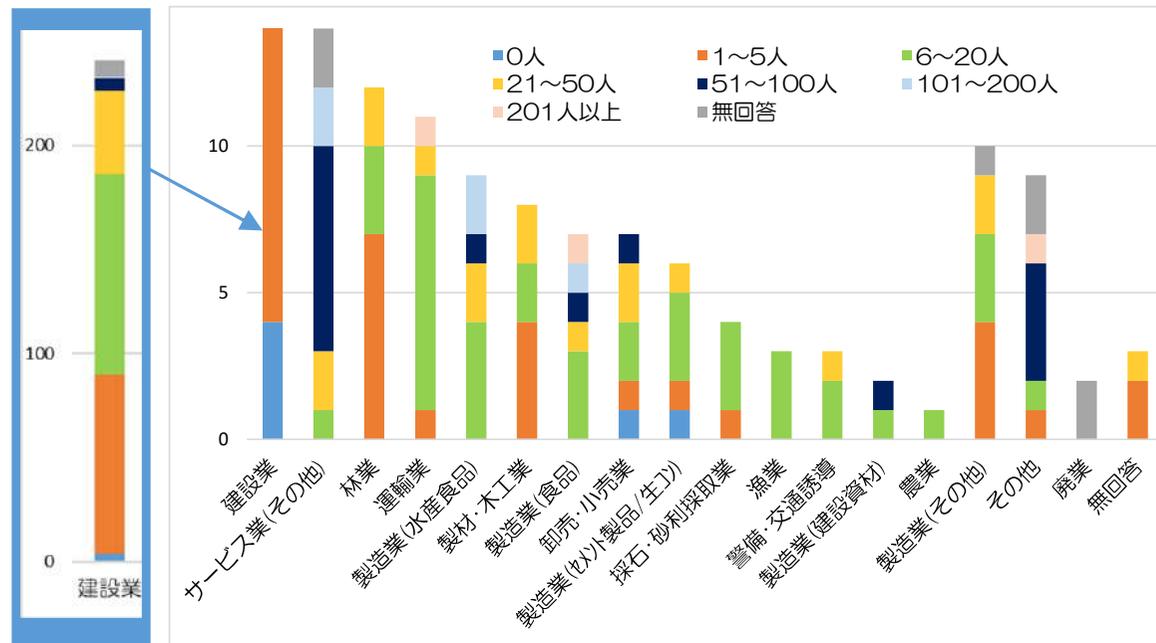
所在地	調査実施事業所数	回答件数
釧路市	475	241
釧路町	101	34
標茶町	38	14
弟子屈町	36	15
厚岸町	36	14
白糠町	34	11
浜中町	24	14
鶴居村	8	5
無回答	-	4
合計	752	352



回答事業所の基本情報

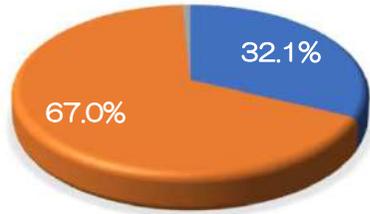
- 業種及び従業員数について

業種	回答数	従業員数について (回答件数)							
		0人	1~5人	6~20人	21~50人	51~100人	101~200人	201人以上	無回答
建設業	241	4	86	96	40	6	1		8
サービス業(その他)	14			1	2	7	2		2
林業	12		7	3	2				
運輸業	11		1	8	1			1	
製造業(水産食品)	9			4	2	1	2		
製材・木工業	8		4	2	2				
製造業(食品)	7			3	1	1	1	1	
卸売・小売業	7	1	1	2	2	1			
製造業(セメント製品/生コン)	6	1	1	3	1				
採石・砂利採取業	4		1	3					
漁業	3			3					
警備・交通誘導	3			2	1				
製造業(建設資材)	2			1		1			
農業	1			1					
製造業(その他)	10		4	3	2				1
その他	9		1	1		4		1	2
廃業	2								2
無回答	3		2		1				
合計	352	6	108	136	57	21	6	3	15



問1-1 季節労働者の雇用状況について

季節雇用の状況	回答件数	割合(%)
雇用している	113	32.1
雇用していない	236	67.0
無回答	3	0.9
合計	352	100.0



- 雇用している
- 雇用していない
- 無回答

(回答件数)

業種	雇用形態		合計	割合(%)
	季節雇用事業所	一般雇用事業所		
建設業	85	156	241	68.5
サービス業(その他)	6	8	14	4.0
林業	5	7	12	3.4
運輸業	2	9	11	3.1
製造業(その他)	2	8	10	2.8
製造業(水産食品)	1	8	9	2.6
製材・木工業		8	8	2.3
製造業(食品)	1	6	7	2.0
卸売・小売業	1	6	7	2.0
製造業(セメント製品/生コン)	1	5	6	1.7
採石・砂利採取業	1	3	4	1.1
漁業	3		3	0.9
警備・交通誘導	3		3	0.9
製造業(建設資材)		2	2	0.6
農業		1	1	0.3
その他	2	7	9	2.6
無回答	-	2	3	0.9
廃業	-	-	2	0.6
合計	113	236	352	100.0

※ その他の業種 ※

サービス業(その他)

・複合サービス業	4件
・専門・技術サービス業	4件
・サービス業(ビルメンテナンス他)	3件
・生活関連サービス業	1件
・詳細なし	2件

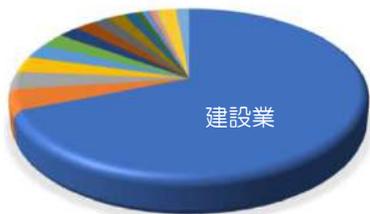
製造業(その他)

・産業機械	1件
・制御盤製作	1件
・金属加工製缶業	1件
・詳細なし	7件

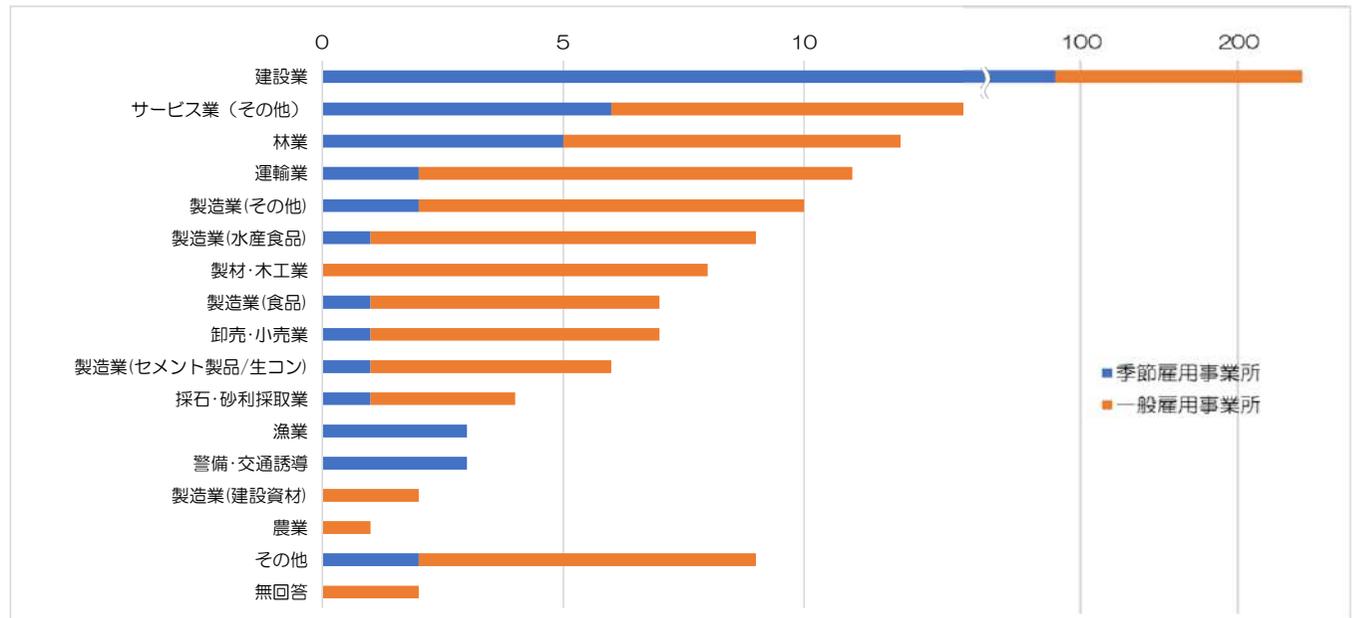
その他

・観光協会	1件
・地方公務	1件
・高齢者生きがい事業	1件
・地質調査業	1件
・農協法の基づく総合事業	1件
・生コンクリート販売	1件
・詳細なし	3件

回答事業所の業種割合



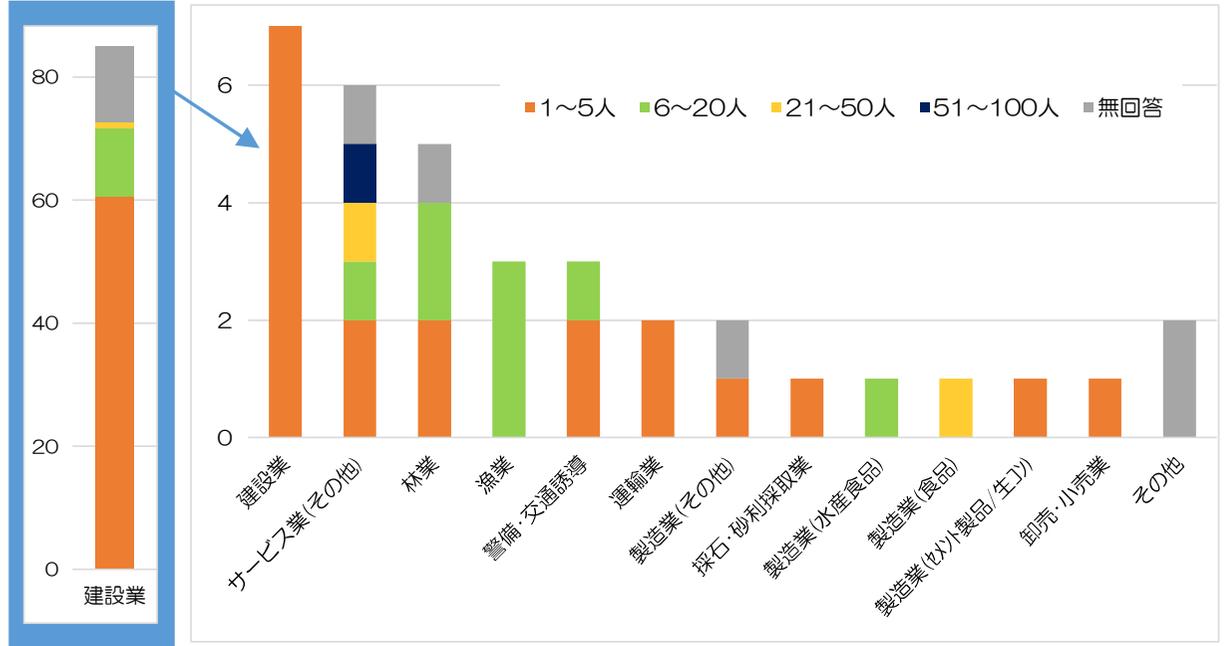
- 建設業
- 林業
- 製造業(その他)
- 製材・木工業
- 卸売・小売業
- 採石・砂利採取業
- 警備・交通誘導
- 農業
- 無回答
- サービス業(その他)
- 運輸業
- 製造業(水産食品)
- 製造業(食品)
- 製造業(セメント製品/生コン)
- 漁業
- 製造業(建設資材)
- その他
- 廃業



問1-2 季節労働者の雇用状況について

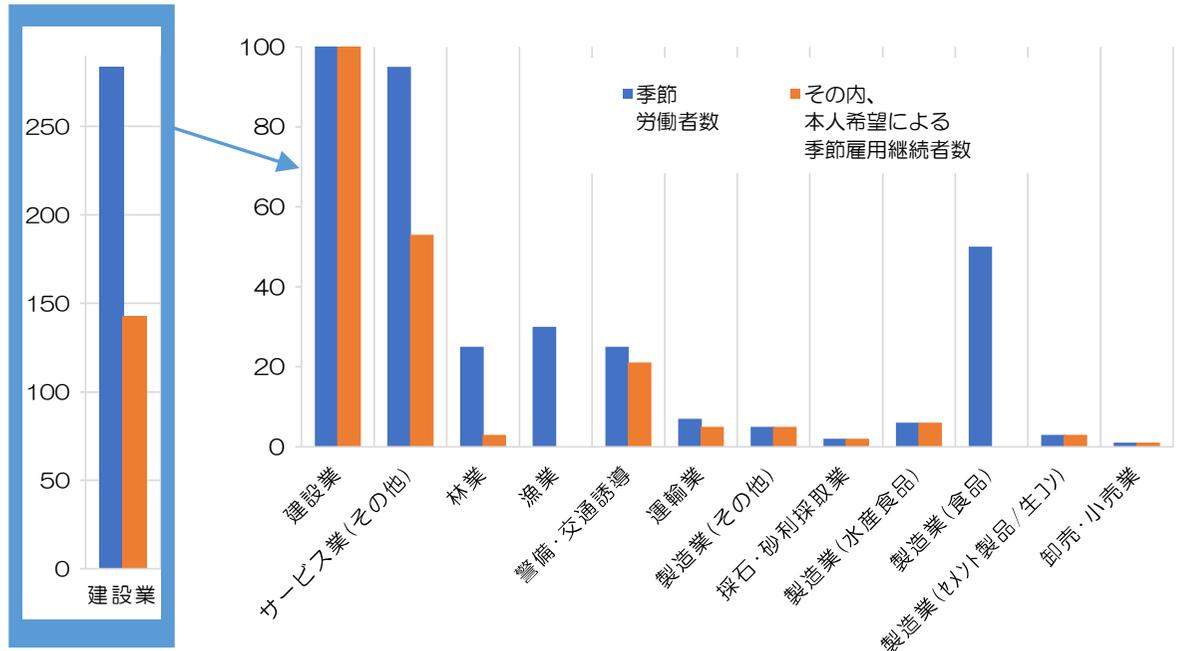
・雇用している季節労働者数について（季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ）

業種	回答件数	1～5人	6～20人	21～50人	51～100人	無回答
建設業	85	61	11	1		12
サービス業（その他）	6	2	1	1	1	1
林業	5	2	2			1
漁業	3		3			
警備・交通誘導	3	2	1			
運輸業	2	2				
製造業（その他）	2	1				1
採石・砂利採取業	1	1				
製造業（水産食品）	1		1			
製造業（食品）	1			1		
製造業（セメント製品/生コン）	1	1				
卸売・小売業	1	1				
その他	2					2
合計	113	73	19	3	1	17



・通年雇用への希望について（季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ）

業種	回答件数	季節労働者数	その内、本人希望による季節雇用継続者数	本人の希望割合 (%)
建設業	85	284	143	50.4
サービス業（その他）	6	95	53	55.8
林業	5	25	3	12.0
漁業	3	30	0	0.0
警備・交通誘導	3	25	21	84.0
運輸業	2	7	5	71.4
製造業（その他）	2	5	5	100.0
採石・砂利採取業	1	2	2	100.0
製造業（水産食品）	1	6	6	100.0
製造業（食品）	1	50	0	0.0
製造業（セメント製品/生コン）	1	3	3	100.0
卸売・小売業	1	1	1	100.0
その他	2	(無回答)	—	—
合計	113	533	242	45.4

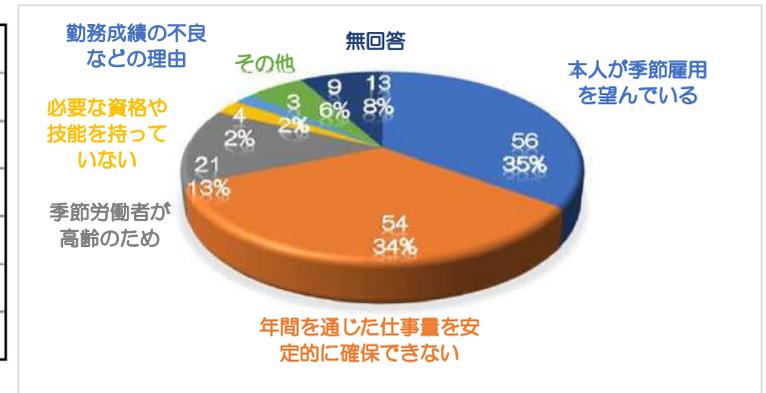


問2 季節雇用する理由について

・季節雇用をする理由（季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ・複数回答）

(回答件数)

本人が季節雇用を望んでいる	56
年間を通じた仕事量を安定的に確保できない	54
高齢のため	21
必要な資格や技能を持っていない	4
勤務成績の不良などの理由で難しい	3
その他	9
無回答	13



※ その他の回答 ※

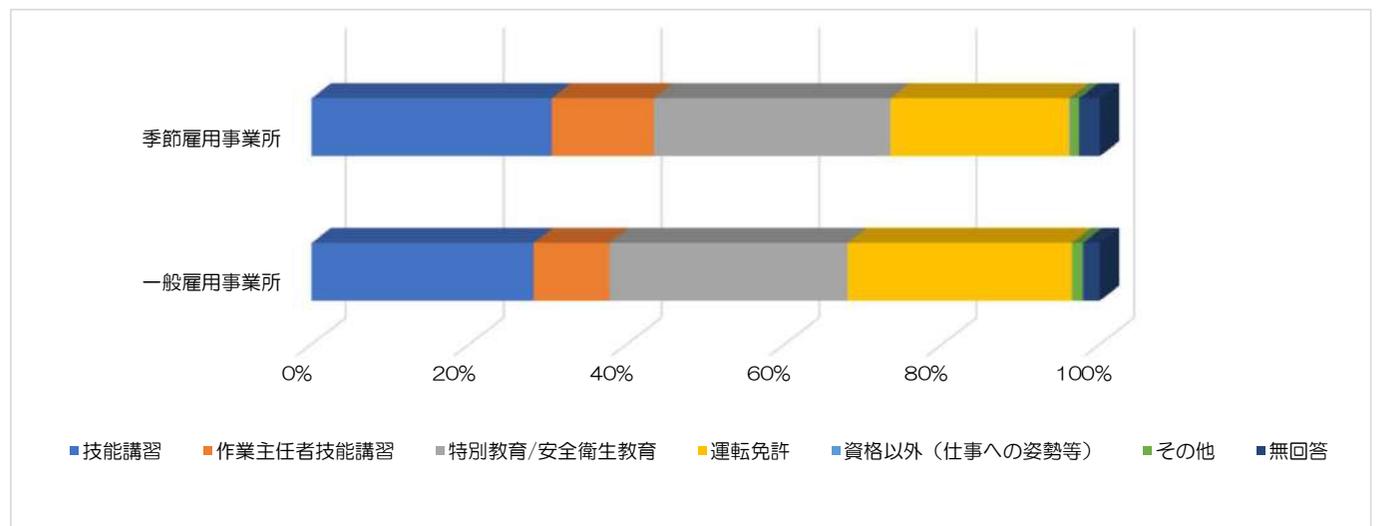
- ・ 繁忙期に稼働業務が増える為
- ・ 能力的なところで不十分
- ・ 業務契約が夏期間のみのため
- ・ 年間を通じて雇用する予算がついていない。
- ・ 主に業務が夏季作業のため
- ・ 季節雇用した者が退職した。
- ・ 一次産業の仕事を兼業しているため、当社では季節的に出社できる時だけ就業している。
- ・ 当社以外の季節的な仕事をするため季節労働者として雇用としている。（離職する期間：コンブ漁の繁忙期）
- ・ 詳細なし

問3-1 通年雇用（季節労働者を雇用していない事業所は新たに雇用）する上で必要な資格について

・必要資格の分類（複数回答）

(回答件数)

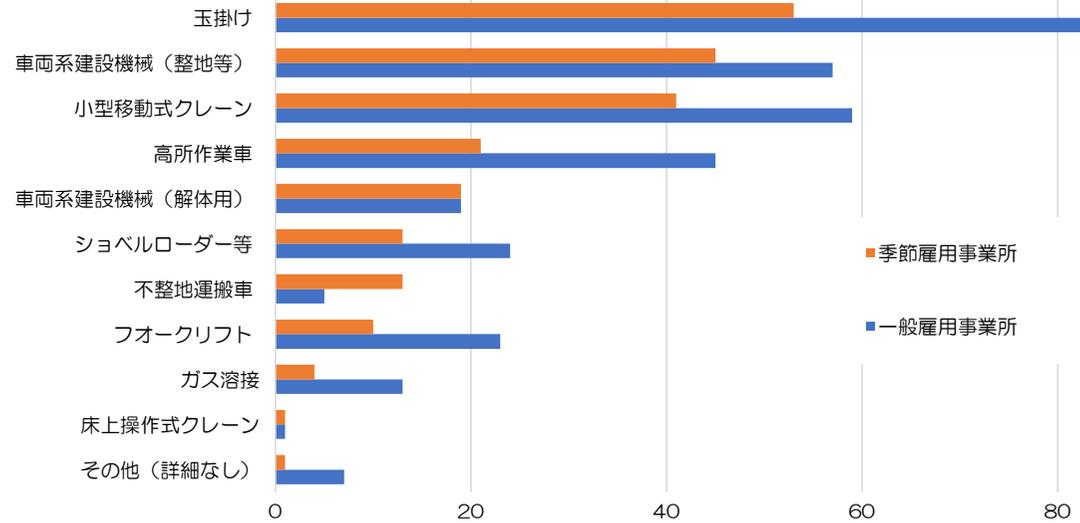
資格区分	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
技能講習	221	341	562
作業主任者技能講習	94	116	210
特別教育/安全衛生教育	218	366	584
運転免許	165	345	510
資格以外	1		1
その他	8	17	25
無回答	19	26	45
合計	726	1,211	1,937



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け	53	24.0	88	25.8
車両系建設機械（整地等）	45	20.4	57	16.7
小型移動式クレーン	41	18.6	59	17.3
高所作業車	21	9.5	45	13.2
車両系建設機械（解体用）	19	8.6	19	5.6
ショベルローダー等	13	5.9	24	7.0
不整地運搬車	13	5.9	5	1.5
フォークリフト	10	4.5	23	6.7
ガス溶接	4	1.8	13	3.8
床上操作式クレーン	1	0.5	1	0.3
その他（詳細なし）	1	0.5	7	2.1
合計	221	100.0	341	100.0

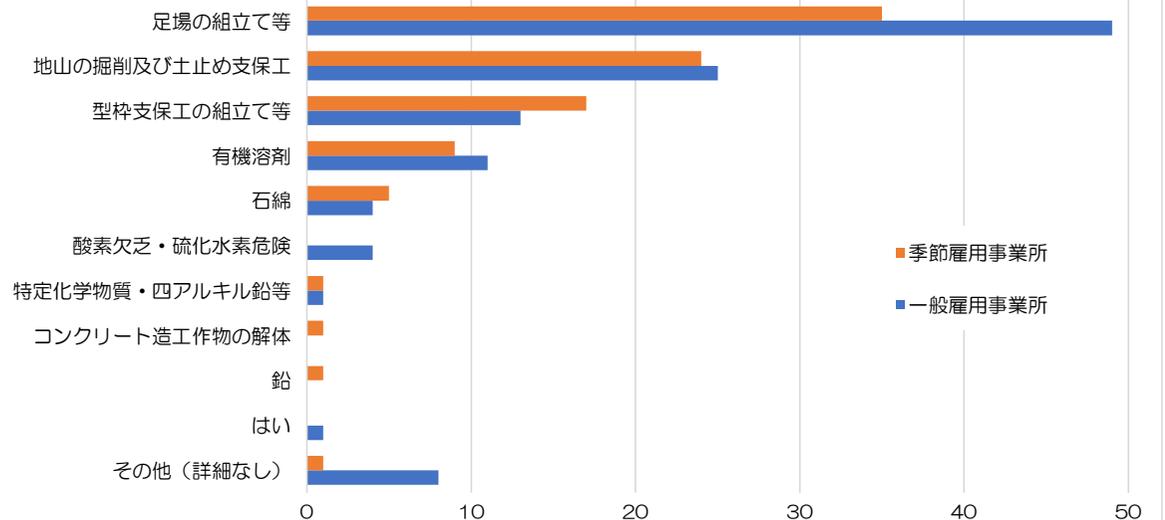
技能講習



【作業主任者技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
足場の組立て等	35	37.2	49	42.2
地山の掘削及び土止め支保工	24	25.5	25	21.6
型枠支保工の組立て等	17	18.1	13	11.2
有機溶剤	9	9.6	11	9.5
石綿	5	5.3	4	3.4
酸素欠乏・硫化水素危険		0.0	4	3.4
特定化学物質・四アルキル鉛等	1	1.1	1	0.9
コンクリート造工作物の解体	1	1.1		0.0
鉛	1	1.1		0.0
はい		0.0	1	0.9
その他（詳細なし）	1	1.1	8	6.9
合計	94	100.0	116	100.0

作業主任者技能講習



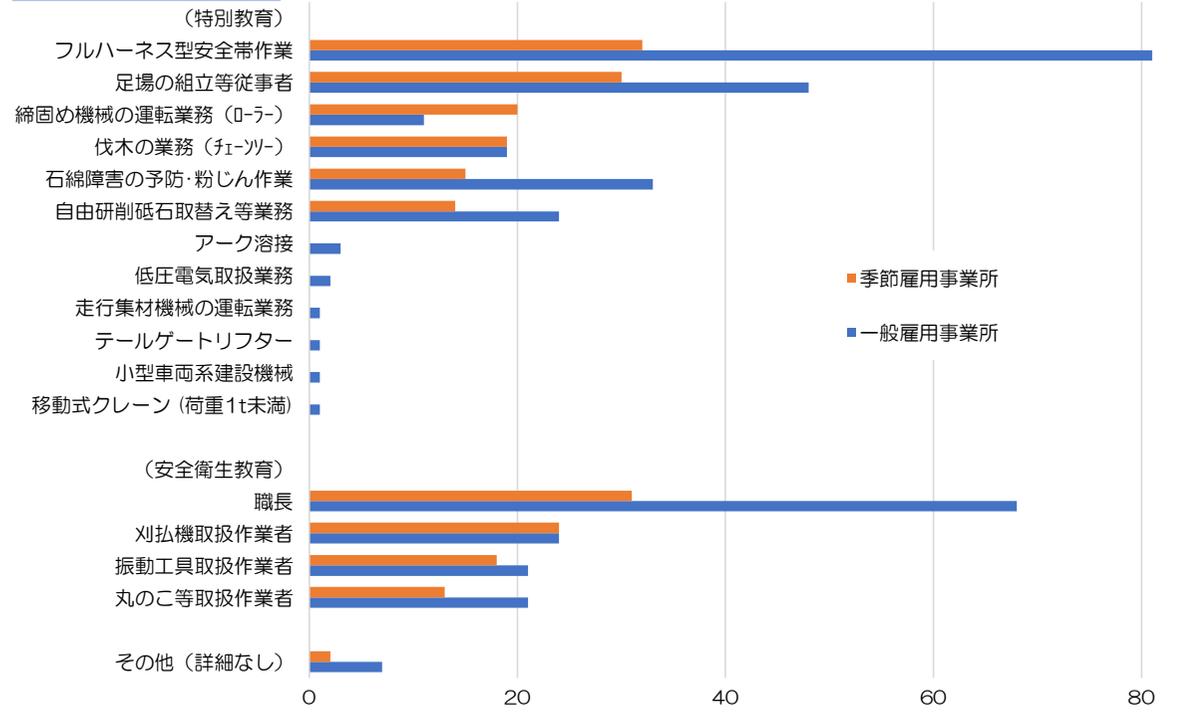
問3-2 通年雇用（季節労働者を雇用していない事業所は新たに雇用）する上で必要な資格について

・必要資格（分類別、複数回答）

【特別教育・安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
（特別教育）				
フルハーネス型安全帯作業	32	14.7	81	22.1
足場の組立等従事者	30	13.8	48	13.1
締固め機械の運転業務（ローラー）	20	9.2	11	3.0
伐木の業務（チェーンソー）	19	8.7	19	5.2
石綿障害の予防・粉じん作業	15	6.9	33	9.0
自由研削砥石取替え等業務	14	6.4	24	6.6
アーク溶接			3	0.8
低圧電気取扱業務			2	0.5
走行集材機械の運転業務			1	0.3
テールゲートリフター操作業務			1	0.3
小型車両系建設機械運転			1	0.3
移動式クレーン（荷重1t未満）運転			1	0.3
（安全衛生教育）				
職長	31	14.2	68	18.6
刈払機取扱作業	24	11.0	24	6.6
振動工具取扱作業	18	8.3	21	5.7
丸のこ等取扱作業	13	6.0	21	5.7
（特別教育・安全衛生教育）				
その他（詳細なし）	2	0.9	7	1.9
合計	218	100.0	366	100.0

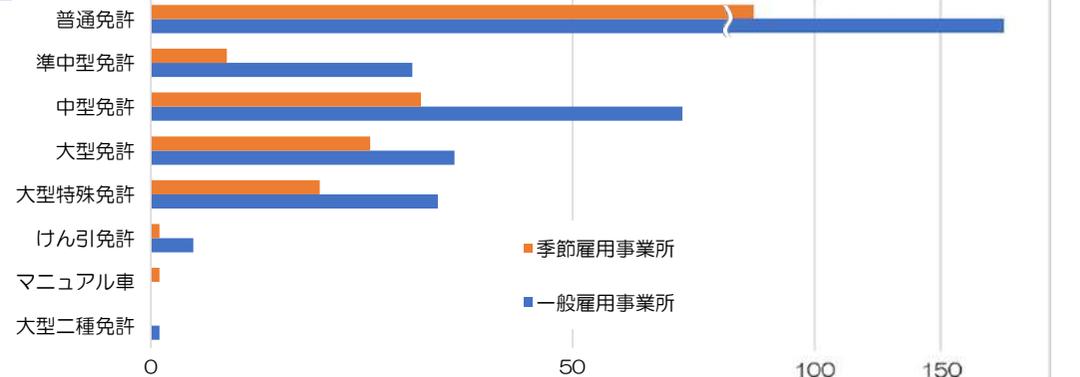
特別教育・安全衛生教育



【運転免許】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
普通免許	76	46.1	175	50.7
準中型免許	9	5.5	31	9.0
中型免許	32	19.4	63	18.3
大型免許	26	15.8	36	10.4
大型特殊免許	20	12.1	34	9.9
けん引免許	1	0.6	5	1.4
マニュアル車	1	0.6		
大型二種免許			1	0.3
合計	165	100.0	345	100.0

運転免許



【その他の資格】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所
施行管理技士（詳細なし）	2
造園技能士2級	1
基幹技能士2級以上	1
危険物取扱資格	1
ボイラー技士	1
ビル管理士	1
詳細なし	1

（回答件数）

通年雇用に必要な技能・資格	一般雇用事業所
電気工事士（第1種/第2種）	5
技能士検定準備講習	1
配管工技能講習	3
配管工関係資格	
施行管理技士（管工事、土木）	2
生コン圧送技能講習等の資格	1
情報通信資格	1
液化石油ガス設備士	1
RCCM	1
測量士	1
技術士	1



【その他】

資格以外	
資格取得の有無ではない	1

問4 当協議会事業の活用について

・ 今後事業化した場合、活用したい事業（複数回答）

事業化した場合、活用したい事業	回答件数	割合(%)
季節労働者職場体験の受入	同業種経験者	20
	経験不問	7
	同業種未経験者	1
	無回答	8
季節労働者対象の企業説明会	20	5.5
その他	8	2.2
無回答	297	82.3
合計	361	100.0



※ その他の回答 ※

- ・ 機会があれば安全教育を受けたい。
- ・ 資格などの取得事業
- ・ 通年雇用希望者の雇用確保に係る事業
- ・ 事業活用の予定がない。
- ・ 詳細なし 4件

問5 当協議会事業の活用について

・協議会へのご意見やご要望について

【季節雇用事業所】

いつも大変お世話になっております。特にございません。
今後もよろしくお願い致します。

各種資格を取得していても特に重機関係は経験、技術が必要です。

指定管理施設の人員が季節雇用となっており、人件費予算の増額は難しい状況にあります。

冬の仕事が少ないため除雪排雪にたよってしまう。積雪量により仕事量が違う。
年間通じて安定収入が見込めば増員したい。

色々資料を送ってくださりますが、当事業にはあてはまらず回答しようがありません。
もっと観光面に活かせる事業を紹介していただければと思います。

釧路営業所勤務での大型ダンプの運転手、また、整地や積込の重機運転手希望の方はアルバイト等
(日給)になります。紹介していただきたいと思っています。
本人が通年雇用を希望する場合は、経験や就労実態を心まえて可能です。

警備業を営んでいる者として、無関係の資格取得を案内されると「その業界を、その会社を、辞める
ように」と云われているかの様で違和感を覚えます。
国土交通省と連携して年間通じて仕事がある形を作ることが通年雇用の近道かと考えます。

季節労働者をなくす為に努力をしていますが、左官工だと冬の仕事が少なくなるのが現状。冬の仕事
があれば良いです。
何か良い提案を願います。

【一般雇用事業所】

通年雇用する上で必要な資格については入社してから取得可能ですが、職种的に実務経験があるかど
うかが重視されます。

採用に必要な資格として、技術士、RCCM、測量士、1級土木などがあります。

季節、通年を問わず募集をしても人材がいないので通年雇用のしょうが無いのです。

弊社の採用条件には季節労働者であるかないかは関係ありません。

日頃よりこの事業にご尽力賜り大変有難うございます。
今後ともお力添えの程、よろしくお願い申し上げます。

いつもご案内をありがとうございます。
一番忙しい時は、なかなか講習等に出席させられません。それ以外の日程だと出席できるかもしれま
せん。
今は幸い雇用人数が間に合っておりますが、原木不足のため、業務の日数(勤務日数)を調整しなけ
ればならない事もありそうです。

当者における季節労働者の雇用は、過去に国等の施策(事業)に基づいて雇用したもので、継続的に
季節労働者を雇用するものではなく、また現時点で今後雇用する予定もありませんので、次年度以降
のアンケート調査依頼につきましてはご検討のうえ、ご配慮願います。

資格は必要に応じて会社負担で取得してもらっています。。

どの業種も人手不足なのですが、ドライバーも不足しているのが現状です。
近い将来は外国人ドライバーの雇用も検討しなければいけないのかと感じます。
ドライバーの他に弊社では自社整備工業で働く人材を募集しようと思っています。

弊社は電気工事業で通年雇用で社員を採用しています。見習も可ですが第2種以上の電気工事士の免
許があれば尚良いです。

ハローワーク、協議会、友人知人等で求人をお願いをしています。人材不足が絶望的です。
息子の代が少し年数がありますが、その代で終了でしょう。

社長が高齢のため、先のことはわかりません。

平成4年よりすべての従業員を通年雇用している為、季節労働者の雇用実績がありません。
今後は辞退させていただきたくよろしくお願い致します。

今後、雇用の予定はありません。

今後、季節労働者を雇用する予定はありません。