

釧路地域通年雇用促進支援協議会

令和6年度 意識調査事業 集計結果

(事業所向けアンケート)

調査の概要

◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

問1 季節労働者の雇用状況

問2 季節雇用する理由

問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について

- ◎技能講習
- ◎作業主任者技能講習
- ◎特別教育・安全衛生教育
- ◎運転免許
- ◎その他の資格

問4 当協議会の活用について

問5 協議会事業へのご意見、ご要望

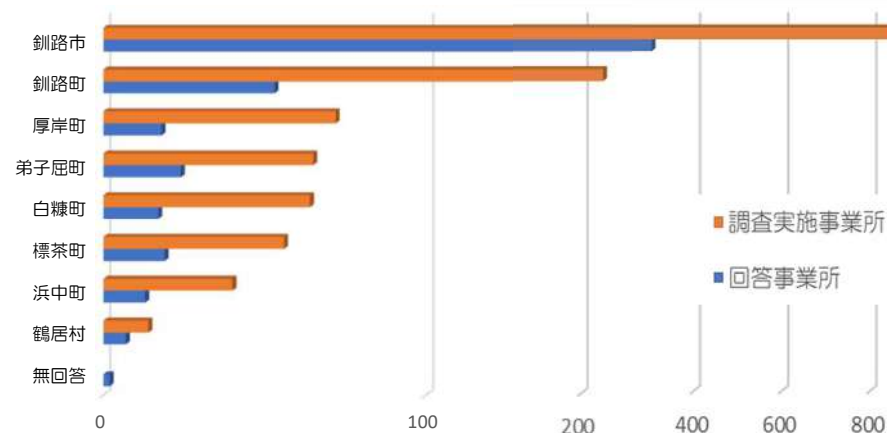
# ＊令和6年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果＊

## 調査概要

・調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数
釧路市	881	305
釧路町	212	53
厚岸町	72	18
弟子屈町	65	24
白糠町	64	17
標茶町	56	19
浜中町	40	13
鶴居村	14	7
無回答	-	2
合計	1,404	458

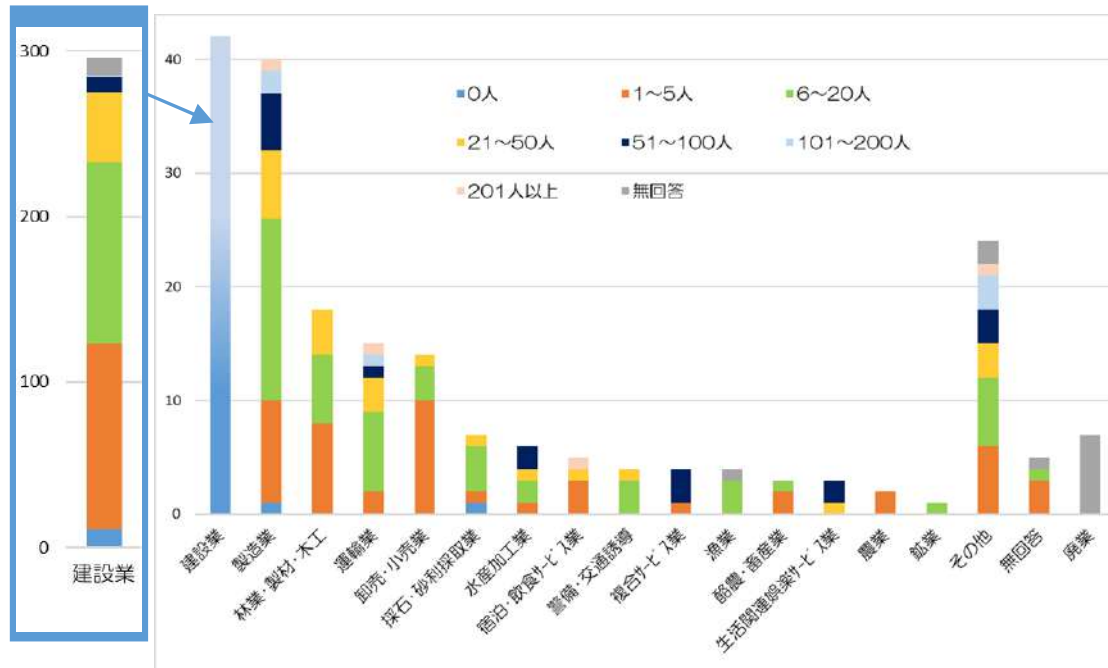
アンケート実施内容・回答率	
実施期間	令和6年9月6日 から 12月4日
実施事業所数	1,404社
回答率	32.6%



## 回答事業所の基本情報

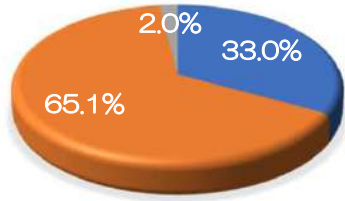
・業種及び従業員数について

業種	回答数	従業員数について							無回答
		0人	1～5人	6～20人	21～50人	51～100人	101～200人	201人以上	
建設業	296	11	112	110	42	9	1		11
製造業	40	1	9	16	6	5	2		1
林業・製材・木工	18		8	6	4				
運輸業	15		2	7	3	1	1		1
卸売・小売業	14		10	3	1				
採石・砂利採取業	7	1	1	4	1				
水産加工業	6		1	2	1	2			
宿泊・飲食サービス業	5		3		1				1
警備・交通誘導	4			3	1				
複合サービス業	4		1			3			
漁業	4			3					1
酪農・畜産業	3		2	1					
生活関連娯楽サービス業	3				1	2			
農業	2		2						
鉱業	1			1					
その他	24		6	6	3	3	3	1	2
無回答	5		3	1					1
廃業	7								7
合計	458	13	160	163	64	25	7	4	22



問1-1 季節労働者の雇用状況について

季節雇用の状況	回答数	割合(%)
雇用している	151	33.0
雇用していない	298	65.1
無回答	9	2.0
合計	458	100.0



- 雇用している
- 雇用していない
- 無回答

業種	雇用形態		合計	割合(%)
	季節雇用事業所	一般雇用事業所		
建設業	100	197	297	64.8
製造業	4	36	40	8.7
林業・製材・木工	6	12	18	3.9
運輸業	5	10	15	3.3
卸売・小売業	4	10	14	3.1
採石・砂利採取業	2	5	7	1.5
水産加工業	1	5	6	1.3
宿泊・飲食サービス業	3	2	5	1.1
警備・交通誘導	4		4	0.9
複合サービス業	3	1	4	0.9
漁業	3	1	4	0.9
酪農・畜産業	3		3	0.7
生活関連娯楽サービス業	3		3	0.7
農業	1	1	2	0.4
鉱業	1		1	0.2
その他	7	14	21	4.6
無回答	1	4	5	1.1
廃業/合併	—	—	9	2.0
合計	151	298	458	100.0

※ その他の業種 ※

(季節雇用事業所)

・ 公共施設等管理	3 件
・ その他のサービス業(受託事業)	2 件
・ 地質調査・測量	1 件
・ 観光案内業	1 件
・ 詳細回答なし	1 件

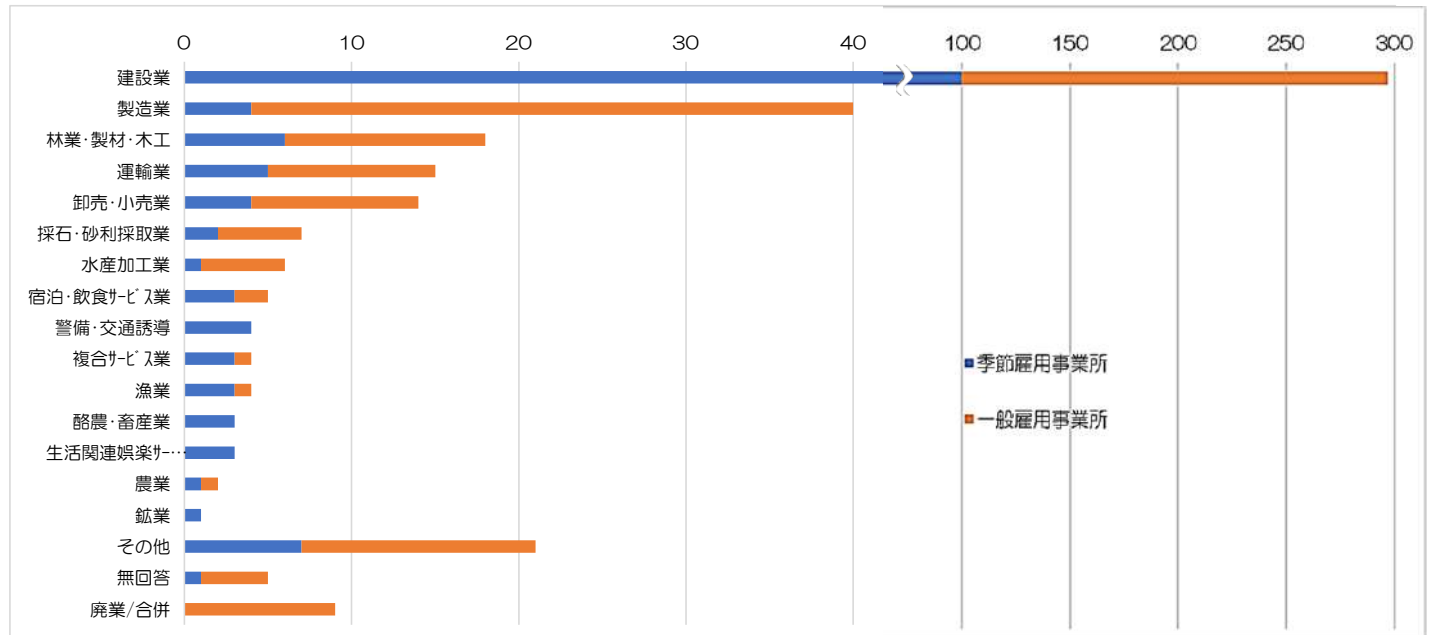
(一般雇用事業所)

・ 農業法に基づく総合事業	3 件
・ 建設コンサルタント	2 件
・ 地質調査・測量	1 件
・ 観光案内業	1 件
・ 倉庫業	1 件
・ 技術サービス業(広告美術業)	1 件
・ 廃棄物収集運搬	1 件
・ 保険代理業	1 件
・ 協同組合事業	1 件
・ 詳細回答なし	1 件

回答事業所の業種割合



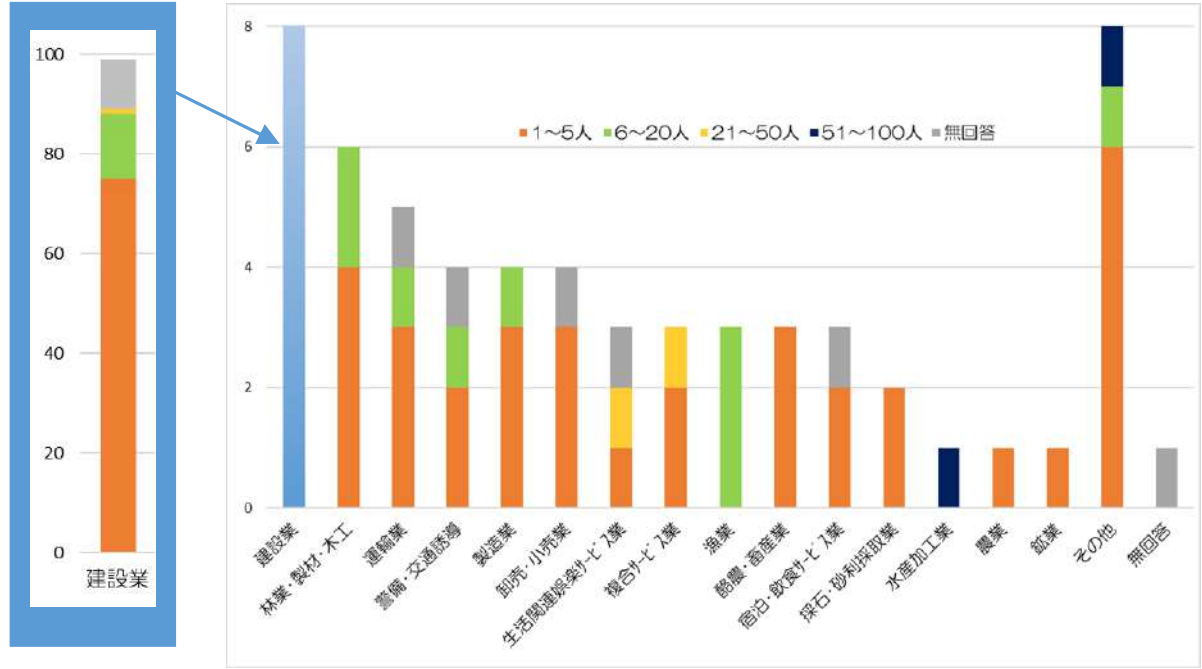
- 建設業
- 林業・製材・木工
- 卸売・小売業
- 水産加工業
- 警備・交通誘導
- 漁業
- 生活関連娯楽サービス業
- 鉱業
- 無回答
- 製造業
- 運輸業
- 採石・砂利採取業
- 宿泊・飲食サービス業
- 複合サービス業
- 酪農・畜産業
- 農業
- その他
- 廃業/合併



問1-2 季節労働者の雇用状況について

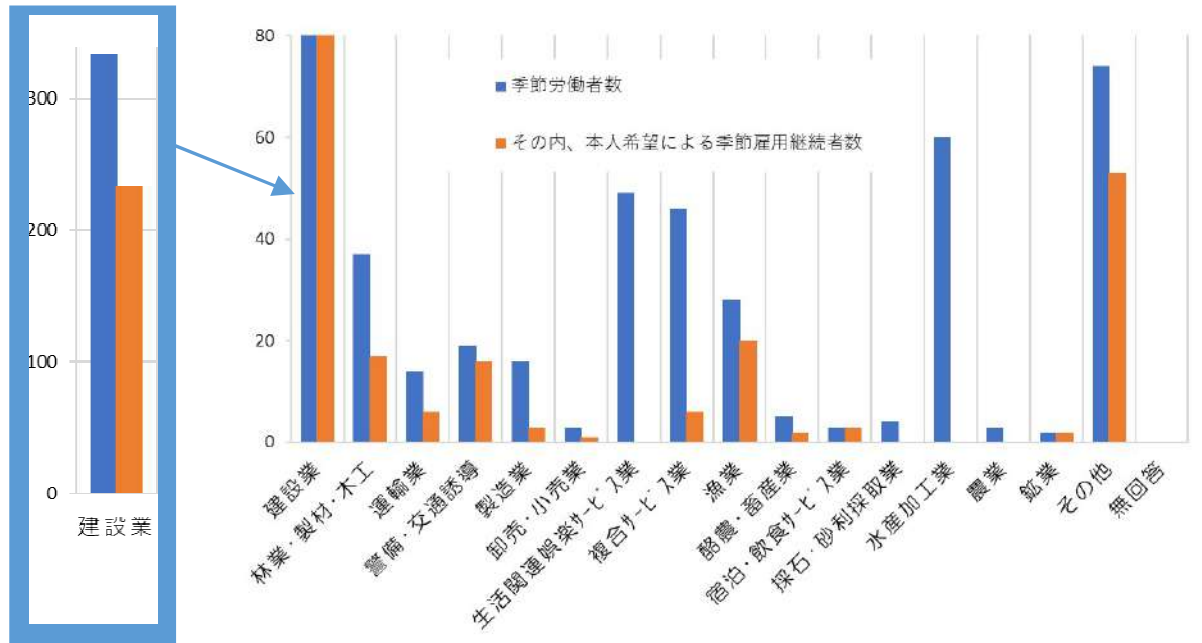
・雇用している季節労働者数について（季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ）

業種	回答数	1～5人	6～20人	21～50人	51～100人	無回答
建設業	99	75	13	1		10
林業・製材・木工	6	4	2			
運輸業	5	3	1			1
警備・交通誘導	4	2	1			1
製造業	4	3	1			
卸売・小売業	4	3				1
生活関連娯楽サービス業	3	1		1		1
複合サービス業	3	2		1		
漁業	3		3			
酪農・畜産業	3	3				
宿泊・飲食サービス業	3	2				1
採石・砂利採取業	2	2				
水産加工業	1				1	
農業	1	1				
鉱業	1	1				
その他	8	6	1		1	
無回答	1					1
合計	151	108	22	3	2	16



・通年雇用への希望について（季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ）

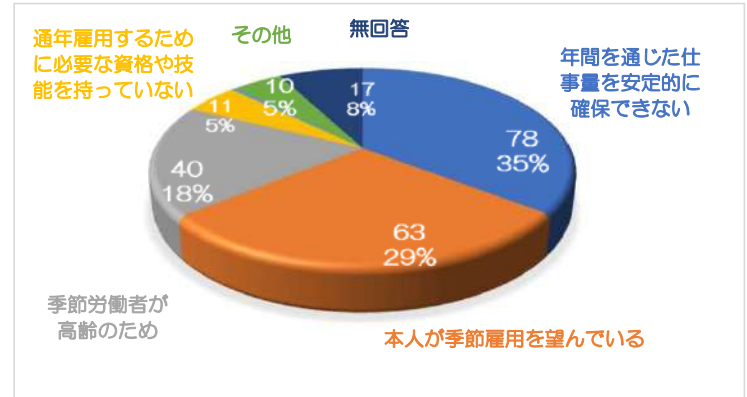
業種	回答数	季節労働者数	その内、本人希望による季節雇用継続者数	本人の希望割合 (%)
建設業	99	334	234	70.1
林業・製材・木工	6	37	17	45.9
運輸業	5	14	6	42.9
警備・交通誘導	4	19	16	84.2
製造業	4	16	3	18.8
卸売・小売業	4	3	1	33.3
生活関連娯楽サービス業	3	49		0.0
複合サービス業	3	46	6	13.0
漁業	3	28	20	71.4
酪農・畜産業	3	5	2	40.0
宿泊・飲食サービス業	3	3	3	100.0
採石・砂利採取業	2	4		0.0
水産加工業	1	60		0.0
農業	1	3		0.0
鉱業	1	2	2	100.0
その他	8	74	53	71.6
合計	150	697	363	52.1



## 問2 季節雇用する理由について

・季節雇用をする理由（季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ・複数回答）

年間を通じた仕事量を安定的に確保できない	78
本人が季節雇用を望んでいる	63
季節労働者が高齢のため	40
通年雇用するために必要な資格や技能を持っていない	11
勤務成績の不良などの理由で難しい	1
その他	10
無回答	17



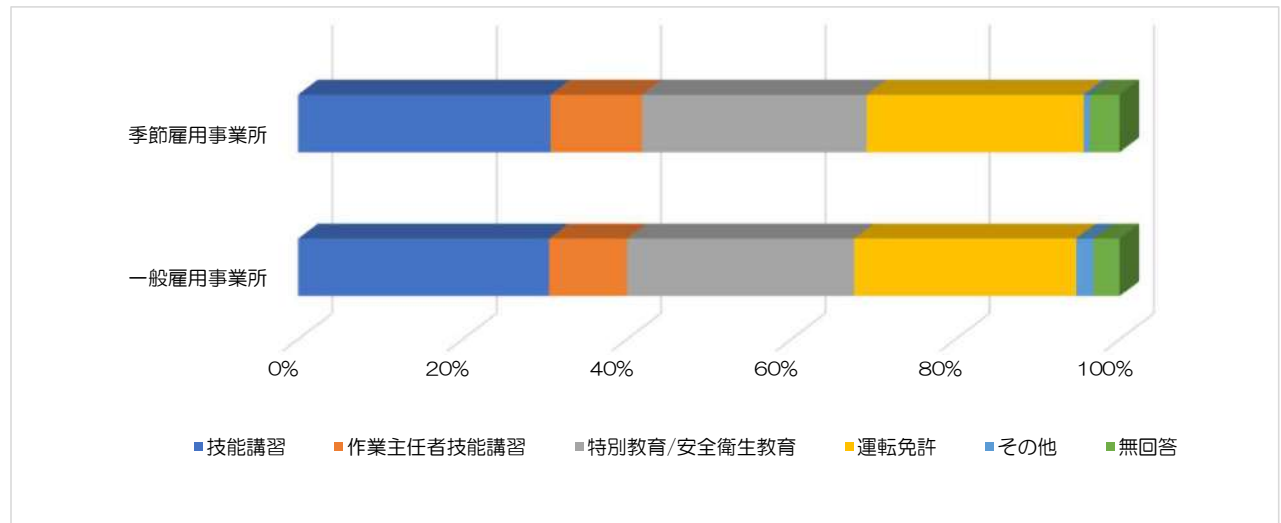
### ※ その他の回答 ※

- ・ 運輸で季節雇用(1名)している。冬は建設の仕事があるのでどうか確認したところ季節雇用で良いとの事。
- ・ 設置当初は年間を通じた仕事量が確保できない理由でしたが、そのまま年数が経ち維持している状態。
- ・ 事業期間が決まっているため
- ・ 作業の練度と売上・利益の比率等がこなしていける仕事量に見合っていないため金銭的に難しい。
- ・ 業務受託の仕様内容が季節労働者のため
- ・ 施設の稼働時期のみの雇用
- ・ 家業があるため（昆布漁）
- ・ 特定の期間にのみ実施する業務に従事してもらうため
- ・ 主に夏季作業のため
- ・ 詳細回答なし

## 問3-1 通年雇用（季節労働者を雇用していない事業所は新たに雇用）する上で必要な資格について

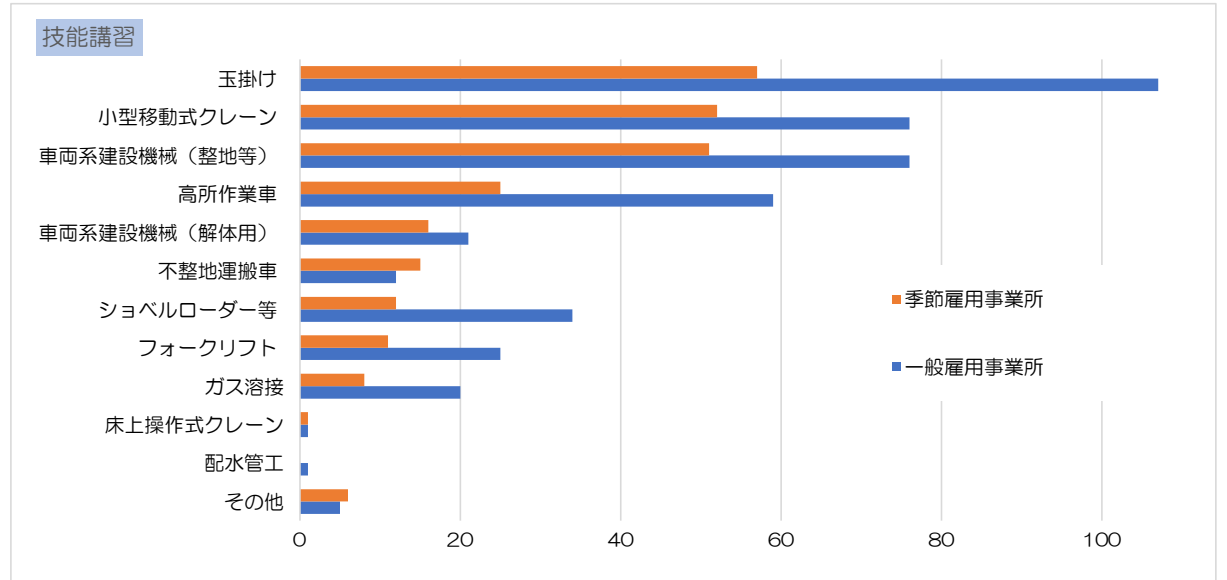
・必要資格の分類（複数回答）

資格区分	季節雇用事業所	一般雇用事業所	(回答件数)	
			(参考)雇用形態 無回答事業所	計
技能講習	254	437	4	695
作業主任者技能講習	92	136	1	229
特別教育/安全衛生教育	226	396	1	623
運転免許	219	387	5	611
その他	10	30	29	69
無回答	30	46	11	87
合計	831	1,432	51	2,314



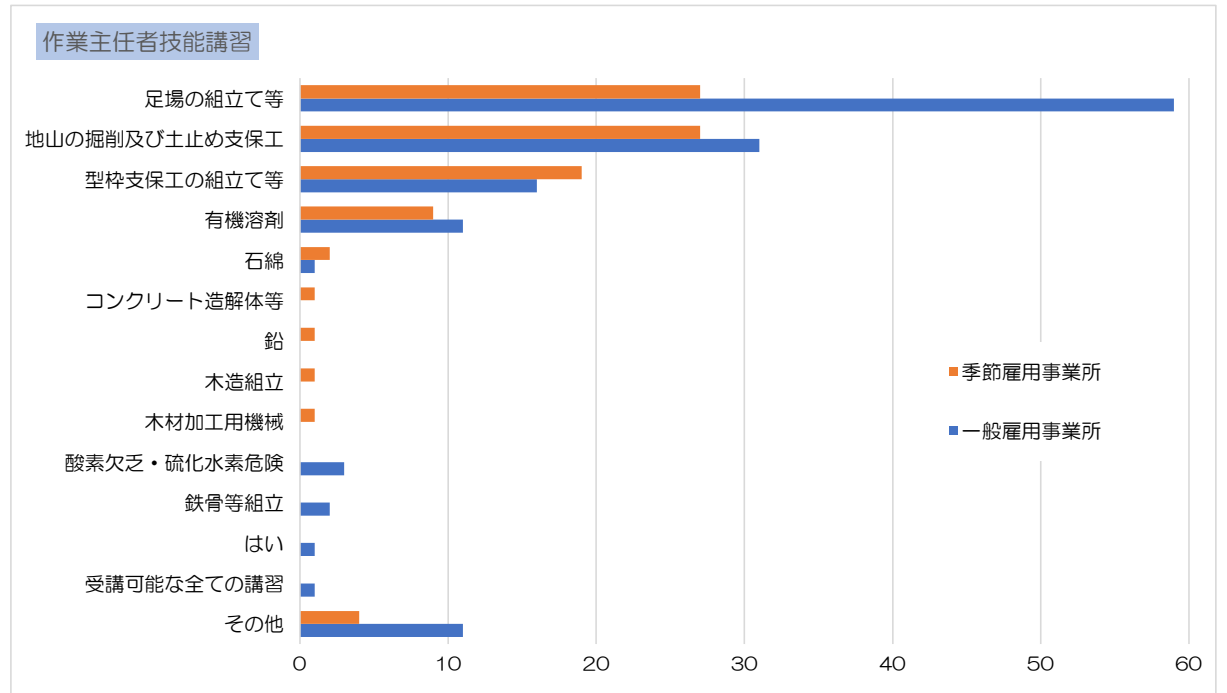
【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格		季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
技能講習	玉掛け	57	22.4	107	24.5
	小型移動式クレーン	52	20.5	76	17.4
	車両系建設機械（整地等）	51	20.1	76	17.4
	高所作業車	25	9.8	59	13.5
	車両系建設機械（解体用）	16	6.3	21	4.8
	不整地運搬車	15	5.9	12	2.7
	ショベルローダー等	12	4.7	34	7.8
	フォークリフト	11	4.3	25	5.7
	ガス溶接	8	3.1	20	4.6
	床上操作式クレーン	1	0.4	1	0.2
	配水管工			1	0.2
	その他（詳細なし）	6	2.4	5	1.1
	合計	254	100.0	437	100



【作業主任者技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格		季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
作業主任者技能講習	足場の組立て等	27	29.3	59	43.4
	地山の掘削及び土止め支保工	27	29.3	31	22.8
	型枠支保工の組立て等	19	20.7	16	11.8
	有機溶剤	9	9.8	11	8.1
	石綿	2	2.2	1	0.7
	コンクリート造解体等作業	1	1.1		
	鉛作業	1	1.1		
	木造組立作業	1	1.1		
	木材加工用機械	1	1.1		
	酸素欠乏・硫化水素危険作業			3	2.2
	鉄骨等組立			2	1.5
	はい			1	0.7
	受講可能な全ての講習			1	0.7
	その他（詳細なし）	4	4.3	11	8.1
	合計	92	100.0	136	100.0

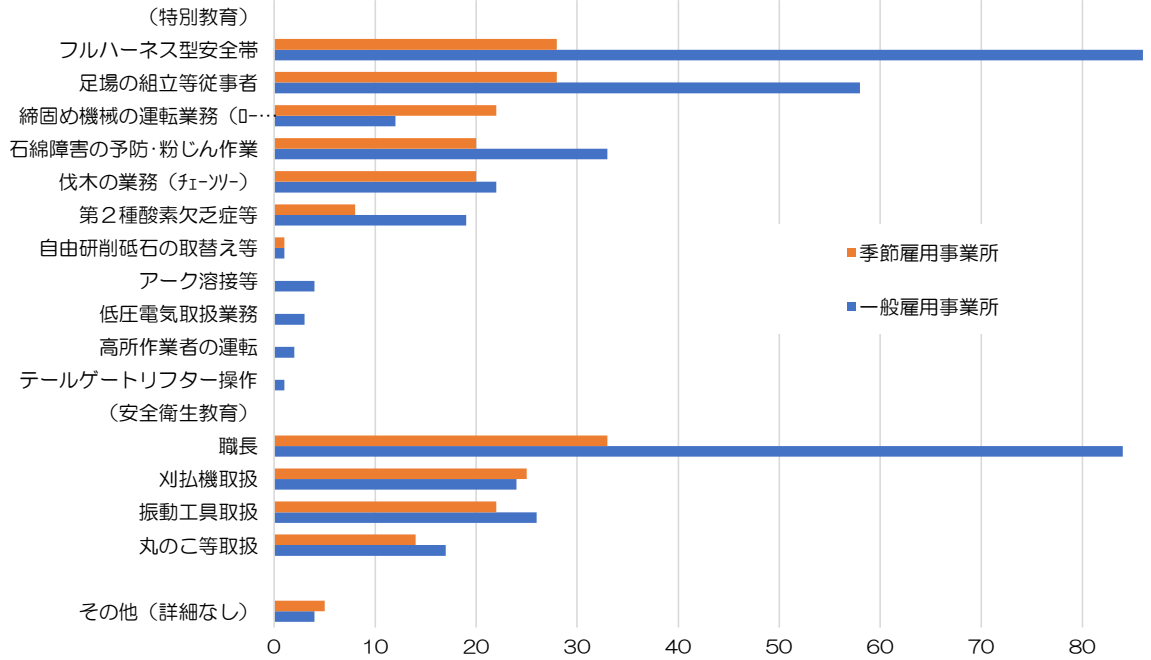


問3-2 通年雇用（季節労働者を雇用していない事業所は新たに雇用）する上で必要な資格について

【特別教育・安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
<b>（特別教育）</b>				
フルハーネス型安全帯	28	12.4	86	21.7
足場の組立等従事者	28	12.4	58	14.6
締固め機械の運転業務（ローラー）	22	9.7	12	3.0
石綿障害の予防・粉じん作業	20	8.8	33	8.3
伐木の業務（チェーンソー）	20	8.8	22	5.6
第2種酸素欠乏症等	8	3.5	19	4.8
自由研削砥石の取替え等	1	0.4	1	0.3
アーク溶接等			4	1.0
低圧電気取扱業務			3	0.8
高所作業者の運転			2	0.5
テールゲートリフター操作			1	0.3
<b>（安全衛生教育）</b>				
職長	33	14.6	84	21.2
刈払機取扱	25	11.1	24	6.1
振動工具取扱	22	9.7	26	6.6
丸のこ等取扱	14	6.2	17	4.3
<b>（特別教育・安全衛生教育）</b>				
その他（詳細なし）	5	2.2	4	1.0
合計	226	100.0	396	100.0

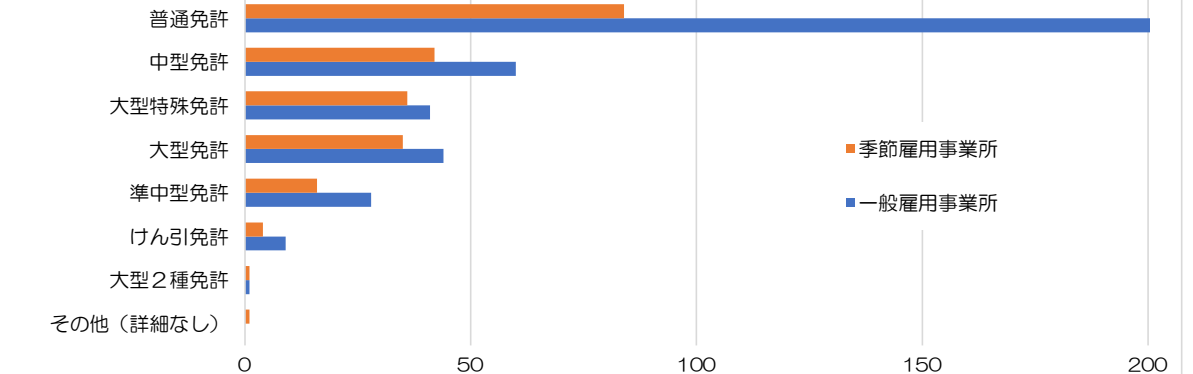
特別教育・安全衛生教育



【運転免許】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
普通免許	84	38.4	204	52.7
中型免許	42	19.2	60	15.5
大型特殊免許	36	16.4	41	10.6
大型免許	35	16.0	44	11.4
準中型免許	16	7.3	28	7.2
けん引免許	4	1.8	9	2.3
大型2種免許	1	0.5	1	0.3
その他（詳細なし）	1	0.5		
合計	219	100.0	387	100.0

運転免許



【その他の資格】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所
船舶免許	2
技能士（サッシ施工1級）	1
危険物	1
移動式クレーン運転実技講習	1
ボイラー技士	1
シーリング防水の資格	1
測量士	1
詳細回答なし	2

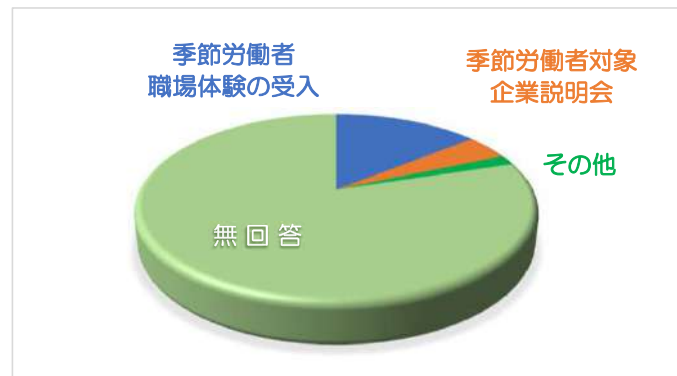
通年雇用に必要な技能・資格	一般雇用事業所
電気工事士（第1種/第2種）	13
各技能士 （建築、塗装、防水、熱絶縁、左官 各1）	5
配管工（建築）資格	2
潜水士	2
電気通信工事の資格	1
建築士	1
溶接各資格	1
危険物取扱者	1
自動車整備士	1
組合による資格取得講習会を希望	1
普通免許のみあると良い	1



問4 当協議会事業の活用について

・今後事業化した場合、活用したい事業（複数回答）

事業化した場合、活用したい事業	回答数	割合(%)		
季節労働者職場体験の受入	同業種経験者	30	66	14.1
	同業種未経験者	12		
	無回答	3		
	経験不問	21		
季節労働者対象の企業説明会	20	4.3		
その他	8	1.7		
無回答	373	79.9		
合計	467	100.0		



※ その他の回答 ※

- ・ 季節労働者以外の職場体験、企業説明会
- ・ マッチングのような事業
- ・ 資格取得講習
- ・ 冬季間の雇用への補助金等
- ・ HP等から必要な情報をいただきます。
- ・ 詳細なし 3件



## 問5 当協議会事業の活用について

### ・協議会へのご意見やご要望について

#### 【季節雇用事業所】

絶対的な人材不足に継続的な取り組みが必要と感じています。

雇用確保が必要なため、必要な人材は通年雇用しています。  
現在の3名は当人達の理由で季節雇用です。

本人が希望しないかぎり従業員は通年雇用です。

当社代表が高齢のため会社存続について考えている。少しずつ社員も本年度から当社の下請けをして独立させている状況です。

公共施設より委託を受けている当事業所は11月で一部施設が終了するため通年雇用は難しく、大型特殊免許を持っている方だと施設内の除雪ができるので可能性があります。現状は季節雇用となっております。

昨今の人手不足の影響も有りますが働き方の時間、賃金の改革見直しなど取組むべき事が多々有ります。  
特に当事業は冬場（12月～3月下旬）まで、事業が閉鎖のため人手が不足（特に男子）しております。  
この解決に向けて日々取り組んでいます。

求人募集（男子）40代50代60代をしているが、職場が地域だからか求職者が無い事と就職しても定着しない事が悩みである。

通年雇用をする上で欲しい資格はありますが、絶対条件ではなく運転免許すらなくとも受け入れていきます。欲を言えば全て補助金等で賄いたいです。

いつもありがとうございます。今後ともよろしく願いいたします。

毎年、季節雇用ですがここ2、3年位は何とか通年雇用にするように仕事をいただいておりますが専門外の仕事です。1、2、3月の助成金等を毎年支給していただければ通年雇用や社員の増員をできるかと思えます。

#### 【一般雇用事業所】

当社は季節労働者は現在おりません。

今のところ通年雇用のみです。

いつも心がけを頂きありがとうございます。当社は通年雇用です。  
連絡事項等がありましたらお知らせください。活用したいと思います。  
☆入社希望者皆無。絶望的な状況です。

技能講習修了者ではなく有資格者（技術士、RCCM、測量士など）を求めています。

当社は募集時より通年雇用としておりますが、昨今は難しいです。

社長が病気がちなので雇用なし。

人材不足です。

冬場の仕事がない場合を考慮して季節労働者を採用していますが、現在は通年で仕事を確保しているため休むことはありません。

季節労働者を雇用する予定はありません。

求人を出す意味もない現状の人手不足

当社は現在、主に通年雇用で採用をしていますので、その方々が対象のイベント等がありましたら参加させて頂きたいと思います。

通年雇用のみです。雇用するのに特に資格は必要ありません。

雇用する上では、時々使うチェンソーの資格と木々の種類が分かれば尚良いです。  
従業員は皆高齢となってきているので今から若手を育成したいと思いハローワーク等で募集していますが、長続きしなかったり病気がちだったりでなかなか人材が見つかりません。  
男性が主の職場ですが、製品の出入作業等は女性を望みますがこれも見つからない。作業で黒くなるからでしょうか。人手不足を実感しています。

普通免許だけあれば雇用します。そのあとで資格を取得してもらいます。

当社は建設業ではないので季節労働者を雇用しないため今回の調査には関係ない業種です。今後のアンケートはお控えいただきますようお願いいたします。

数年後閉業することになると思いますので通年雇用の予定はありません。

女性雇用の強化。資格取得時期の拡大（年中取得可能）。  
マッチング等、企業情報の提供等。助成金等の情報提供。

従業員を増やす予定がない。

季節労働者の雇用は考えていない。

高齢のため廃業する予定です。

季節労働者の雇用はしない。